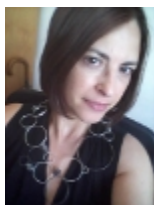


## Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares

### Profile



**Department** Department of Human Resources and Organizational Behavior

**E-mail** susana.tavares@iscte-iul.pt

**Category** Assistant Professor

**Office** D4.27

**Post box** 119-B

**Phone** 217650473

**DeGóis Resume** [Visit the DeGóis curriculum](#)

**ORCID Profile** [Visit ORCID Profile](#)

**Scopus Profile** [Visit Scopus Profile](#)

**Ciência-IUL Profile** [Visit Ciência-IUL Profile](#)

### Teaching and Research Interests

- Creativity and Innovation in Organizations; Organizational Identification; Work-family Interface; Well-being; Entrepreneurship

### Qualifications

Type	Course	Institution	Year
Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	2009
Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	2001
Licenciatura	Psicologia	Faculdade Psicologia Ciências da Educação - UL	1996

### Academic activities

#### Courses

[Organizational Behaviour: Individual Processes](#) (Coordinator)

[Research Design II](#)

[Current Challenges in Human Resource Management](#) (Coordinator)

## Supervisions

### PhD Thesis

Renata Silva de Carvalho Chinelato, "Expandindo a rede nomológica do engajamento no trabalho em amostras brasileiras.", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, PhD Thesis, Concluído, 2016

### Master Thesis

Catarina Alexandra Jerónimo Mestre, "Fale e deixe falar - a comunicação é a chave: a perspectiva dos pacientes sobre as consultas oncológicas e suas implicações para a qualidade do tratamento do cancro", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2019

Marta Alexandra André Robalo, "'Ser ou Não Ser uma Super-Mulher': Um Contributo Sobre as Estratégias de Coping na Gestão do Conflito Trabalho-Família", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2019

Sara Almeida Filipe Marques de Andrade, "Entrepreneurial Demands e Oscilação do Afeto: O Efeito Moderador da Empowering Leadership", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2018

Inês de Brito Martins Fernandes Moreno, "O Impacto da Identificação Organizacional no Bem-estar: a Importância de ter um Trabalho com Significado para o Colaborador", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2018

Catarina Martins Sousa, "O impacto da criatividade no trabalho no enriquecimento da vida pessoal: a mediação do significado do trabalho", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2018

Inês Margarida Aguiar Ferreira, "Dinâmicas familiares em Casais do mesmo sexo e sexo diferente: Distribuição das tarefas domésticas", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2017

Ana Teresa Ferreira Freches, "Work-Family Conflict and Emotional Labour: The Moderator Role of Cognitive Job Demands", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2017

Zino-Carlos Van Den Berghen, "The Difference in Mental Well-Being Between Self-Employed and Employees", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2016

Ana Catarina Pinto Rodrigues, "O impacto da dificuldade dos objetivos no esforço de atletas de remo - o papel da empowering leadership dos treinadores", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2016

Mariana Fidalgo Ramos de Mello Breyner, "Conflito trabalho-família e a auto-eficácia no trabalho: o papel moderador da identificação organizacional.", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2016

Leonor Milheiro de Vilhena, "O Benefício do Enriquecimento Trabalho-Família para a Saúde: o Papel da Autoeficácia Percebida num Estudo Diário com Professores", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2016

Iolanda Marina Faustino Ribeiro, "Customização do Trabalho, Autoeficácia, Resiliência e Entusiasmo no Trabalho: Um Estudo em Dois Tempos.", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2015

Joana Catarina Guerreiro Gonçalves, "Identificação Organizacional e Comportamentos de Voz: Exploração do Efeito Moderador do Clima Socio-moral nas Organizações", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2015

Maria Daniela Ferreira Silva, "A relação entre a criatividade no Trabalho e o Afeto Positivo no Trabalho: O Papel Moderador do Clima de Conformismo", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2015

Maria Madalena Belard Frazão e Albuquerque Ferreira, "A identificação organizacional e a recordação de acontecimentos afetivos nas organizações", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2014

André Marcelo Ferreira Branco Camacho, "A relação entre a identificação organizacional e a saúde percecionada: o papel mediador do enquadramento positivo", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2014

Ana Rita Monge Freire, "Satisfação no trabalho e valores do trabalho ao longo da vida - um estudo com trabalhadores portugueses de diferentes grupos etários(em 2005 e 2010)", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2013

Diva Cristina Esteves de Sousa, "Engagement no trabalho e desempenho extrapapel: O papel da customização do trabalho", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2013

Ana Filipa da Costa Carones Honório Cunha, "O Impacto da identificação organizacional no pessimismo face à mudança: um estudo experimental", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2012

Patrícia Alexandre Mendonça e Silva, "Aceitam-se sugestões: a relação troca indivíduo-organização e os comportamentos de voz - o papel mediador da identificação organizacional", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2012

Tânia Margarida Ribeiro Vicente de Abreu Gomes, "Preditores da Identificação Organizacional em Trabalhadores em Outsourcing", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2012

Sónia Isabel Carrão da Silva, "Mecanismos que Explicam a Relação entre a Identificação Organizacional e os Comportamentos de Voz", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2012

Ana Catarina David Dias, "O impacto do conflito de trabalho - família no bem-estar do indivíduo: o papel mediador da diminuição dos recursos energéticos.", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2011

João Olímpio Bettencourt Craveiro, "O impacto das práticas de monitorização do supervisor no work engagement dos colaboradores.", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2011

Luísa Andreia Jerónimo Fernandes, "Análise dos significados associados à reforma na perspetiva da teoria do nível de abstração.", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Master Thesis, Concluído, 2011

## Final Project

Gonçalo David Lage, "Happiness and Sustainability - A study about the determinants of retirement savings and risk behavior.", Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, Final Project, Concluído, 2011

## Scientific Activities

### Scientific Articles in International Journals

Marc van Veldhoven, Anja Van den Broeck, Kevin Daniels, Bakker, B.A., Tavares, S. M. & Chidiebere Ogbonnaya (2020). Challenging the universality of job resources: why, when, and for whom are they beneficial?. *Applied Psychology: An International Review* . 69 (1), 5-29, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Tavares, S. M., van Knippenberg, D. & van Dick, R. (2016). Organizational identification and ?currencies of exchange?: integrating social identity and social exchange perspectives. *Journal of Applied Social Psychology*. 46 (1), 34-45, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Tavares, S. M. (2016). How does creativity at work influence employee's positive affect at work?. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. 25 (4), 525-539, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Santos, J. P., Caetano, A. & Tavares, S. M. (2015). Is training leaders in functional leadership a useful tool for improving the performance of leadership functions and team effectiveness?. *Leadership Quarterly*. 26 (3), 470-484, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. *European Health Psychologist*. 17 (4), 146-151, [Ciência-IUL](#)

Tavares, S. M. (2014). Cultura e bem-estar: o desafio da integração. *Revista Psicologia Organizações e Trabalho* (rPOT). 14 (2), vi-x, [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Leite, E. S., Tavares, S. M., Spanu, F....Montgomery, A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care in the hospital setting across Europe: the role of teamwork and positivity. *Journal of Work and Organizational Psychology*. 30 (3), 105-112, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Silva, S.A., Costa, P.L., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E. S. & Passos, A. M. (2013). Meanings of quality of care: Perspectives of Portuguese health professionals and patients. *British Journal of Health Psychology*. 18 (4), 858-873, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

van Knippenberg, D., van Dick, R. & Tavares, S. (2007). Social identity and social exchange: identification, support, and withdrawal from the job. *Journal of Applied Social Psychology*. 37 (3), 457-477, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Tavares, S. , Caetano, A. & Silva, S.A. (2007). Não há bela sem senão. A identificação organizacional, os comportamentos de dedicação ao trabalho e o conflito trabalho-família. *Psicologia*. 21 (1), 133-149, [Ciência-IUL](#)

## Books

Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. M. & Santos, S. C. (2014). *Formação e Desenvolvimento Organizacional - Abordagens e Casos Práticos em Portugal*. Lisboa. Mundos Sociais., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António & Susana M. Tavares (2011). *Book of Proceedings do V PhD Meeting in Social and Organizational Psychology, Research Directions in Social and Organizational Psychology*. Lisboa. Edições Colibri., [Ciência-IUL](#)

## Book Chapters

Leonor Vilhena, Susana M. Tavares (2019) "O benefício do enriquecimento trabalho-família para a saúde dos professores: o papel da autoeficácia percebida num estudo diário", Vilhena, L. & Tavares, S. M. (2019). O benefício do enriquecimento trabalho-família para a saúde dos professores: o papel da autoeficácia percebida num estudo diário. In Joana Alexandre, Sara Ramos, e Dinis Lopes (Ed.), *O S e O da Psicologia Social e das Organizações*. Lisboa, [Ciência-IUL](#)

Ana Catarina P. Rodrigues, Susana M. Tavares (2019) "O impacto da dificuldade dos objetivos no esforço de atletas de remo - o papel da empowering leadership dos treinadores", Rodrigues, A.C.P. & Tavares, S. M. (2019). O impacto da dificuldade dos objetivos no esforço de atletas de remo - o papel da empowering leadership dos treinadores. In Joana Alexandre, Sara Ramos, e Dinis Lopes (Ed.), *O impacto da dificuldade dos objetivos no esforço de atletas de remo - o papel da empowering leadership dos treinadores*. Lisboa, [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares (2017) "How does creativity at work influence employees positive affect at work?", Routledge, Taylor & Francis GroupTavares, S. M. (2017). How does creativity at work influence employees positive affect at work?. In J. Ramos, N. Anderson, J. M. Peiró, and F. Zijlstra (Ed.), *Creativity and Innovation in Organizations: Current Research and Recent Trends in Management*:. Routledge, Taylor & Francis Group., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, Ana Dias (2014) "Do conflito trabalho-família à (in)satisfação com a vida: Um caminho trilhado pela diminuição do vigor", Edições SílaboTavares, S. M. & Dias, A. (2014). Do conflito trabalho-família à (in)satisfação com a vida: Um caminho trilhado pela diminuição do vigor. In L. Lima, S. Marques, & S. Bernardes (Ed.), *Psicologia Social da Saúde: estudos, programas e instrumentos* . (pp. 89-105). Lisboa: Edições Sílabo., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares (2011) "Vinculação dos indivíduos às organizações", Escolar EditoraTavares, S.M. (2011). Vinculação dos indivíduos às organizações. In J.M.Carvalho Ferreira, J. Neves, e A. Caetano (Ed.), *Manual de psicossociologia das organizações* . (pp. 0-0). Lisboa: Escolar Editora., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, António Caetano (2008) "O que pode condicionar a intensidade da identificação organizacional: Características pessoais, características do trabalho e características organizacionais", Edições ColibriTavares, S. & Caetano, António (2008). O que pode condicionar a intensidade da identificação organizacional: Características pessoais, características do trabalho e características organizacionais. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, & A. C. Martins (Eds.) (Ed.), *Percursos de Investigação em Psicologia Social e Organizacional*. (pp. 159-180). Lisboa: Edições Colibri., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Margarida Garrido, Rita Reis, Helena Miranda, Susana M. Tavares, Rui Sousa (2004) "Análise descritiva dos resultados do inquérito aos advogados portugueses.", Ordem dos AdvogadosCaetano, António, Garrido, M. V., Reis, R., Miranda, H., Tavares, S. M. & Sousa, R. (2004). Análise descritiva dos resultados do inquérito aos advogados portugueses. In A. Caetano (Ed.), Inquérito aos advogados portugueses - Uma profissão em mudança . (pp. 139-321). Lisboa, Portugal: Ordem dos Advogados., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, António Caetano (2003) "An international comparative perspective on affective organizational commitment predictors", Guerini StudioTavares, S. M. & Caetano, António (2003). An international comparative perspective on affective organizational commitment predictors. In F. Avallone, H. K. Sinangil, and A. Caetano (Ed.), Identity and Diversity in Organizations. (pp. 134-143). Milano, Italy: Guerini Studio., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Susana M. Tavares, Rita Reis (2003) "Valores do trabalho em Portugal e na União Europeia", Imprensa de Ciências SociaisCaetano, António, Tavares, S. M. & Reis, R. (2003). Valores do trabalho em Portugal e na União Europeia. In J. Vala, M.V. Cabral e A. Ramos (Ed.), Valores sociais: mudanças e contrastes em Portugal e na Europa. (pp. 430-457). Lisboa, Portugal: Imprensa de Ciências Sociais., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares (2001) "Vinculação dos indivíduos às organizações", Tavares, S. M. (2001). Vinculação dos indivíduos às organizações. In Manual de psicossociologia das organizações., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares (2001) "Vinculação dos indivíduos às organizações", McGraw-Hill Tavares, S. (2001). Vinculação dos indivíduos às organizações. In J.M. Carvalho Ferreira, J. Neves, e A. Caetano (Ed.), Manual de psicossociologia das organizações. (pp. 307-333): McGraw-Hill ., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, António Caetano (2000) "A emergência da gestão de recursos humanos estratégica", Tavares, S. M. & Caetano, António (2000). A emergência da gestão de recursos humanos estratégica. In Mudança organizacional e gestão de recursos humanos., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, António Caetano (2000) "Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da hotelaria e turismo: análise de casos", Tavares, S. M. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da hotelaria e turismo: análise de casos. In Mudança organizacional e gestão de recursos humanos., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Susana M. Tavares (2000) "Mudanças organizacionais e gestão de pessoas: dilemas e tensões", Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Mudanças organizacionais e gestão de pessoas: dilemas e tensões. In Mudança organizacional e gestão de recursos humanos., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Susana M. Tavares (2000) "Tendências na mudança organizacional e tensões na gestão de pessoas", Imprensa da Universidade de CoimbraCaetano, António & Tavares, S. M. (2000). Tendências na mudança organizacional e tensões na gestão de pessoas. In A. Duarte Gomes, J. Keating, A. Caetano, e M. Pina e Cunha (Ed.), Organizações em transição - Contributos da Psicologia do Trabalho e das Organizações. (pp. 151-170). Coimbra, Portugal: Imprensa da Universidade de Coimbra., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, Matilde Carmo, António Caetano (2000) "Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da indústria transformadora: análise de casos", OEFPTavares, S. M., Carmo, M. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da indústria transformadora: análise de casos. In A. Caetano, A. Passos, M. Cal, M. Carmo, P. Alcobia, P. Alves, S. Bogalho, e S. Tavares (Ed.), Mudança organizacional e gestão de recursos humanos . (pp. 167-193). Lisboa, Portugal: OEFP., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Susana M. Tavares (2000) "Determinantes da implicação organizacional em cinco países europeus.", ICSCaetano, António & Tavares, S. M. (2000). Determinantes da implicação organizacional em cinco países europeus. In M. Villaverde Cabral, J. Vala, e J. Freire (Ed.), Trabalho e cidadania . (pp. 97-121). Lisboa, Portugal: ICS., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, António Caetano (2000) "A emergência da gestão de recursos humanos estratégica", OEFPTavares, S. M. & Caetano, António (2000). A emergência da gestão de recursos humanos estratégica. In A. Caetano, A. Passos, M. Cal, M. Carmo, P. Alcobia, P. Alves, S. Bogalho, e S. Tavares (Ed.), Mudança organizacional e gestão de recursos humanos . (pp. 29-59). Lisboa, Portugal: OEFP., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares, António Caetano (2000) "Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da hotelaria e turismo: análise de casos", OEFPTavares, S. M. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da hotelaria e turismo: análise de casos. In A. Caetano, A. Passos, M. Cal, M. Carmo, P. Alcobia, P. Alves, S. Bogalho, e S. Tavares (Ed.), Mudança organizacional e gestão de recursos humanos. (pp. 243-261). Lisboa, Portugal: OEFP., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Susana M. Tavares (2000) "Mudanças organizacionais e gestão de pessoas: dilemas e tensões", OEFP Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Mudanças organizacionais e gestão de pessoas: dilemas e tensões. In A. Caetano, A. Passos, M. Cal, M. Carmo, P. Alcobia, P. Alves, S. Bogalho, e S. Tavares (Ed.), Mudança organizacional e gestão de recursos humanos . (pp. 281-315). Lisboa, Portugal: OEFP., [Ciência-IUL](#)

## Conference Proceedings

Tavares, S. M. (2014). Innovation and well-being: contributes to the understanding of these understudied relationships. Book of proceedings of the 11th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: Looking at the past planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary. 1, [Ciência-IUL](#)

Tavares, S. M. (2011). Occupational health disorders and work engagement in cleaning sector: the moderator role of perceived work-team cohesion. 1st Working Conditions International Congress. 0-0, [Ciência-IUL](#)

Ribeiro, J., Bento, D., Tavares, S. M. & Silva, S.A. (2006). Identificação organizacional e segurança no trabalho: um estudo exploratório. do VI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. 71, [Ciência-IUL](#)

## Publications

Marc van Veldhoven, Anja Van den Broeck, Kevin Daniels, Arnold Bakker, Susana M. Tavares, Chidiebere Ogonnaya (2017) "Why, when, and for whom are job resources beneficial?", Veldhoven, M. V., Broeck, A. V. D., Daniels, K., Bakker, A., Tavares, S. M. & Ogonnaya, C. (2017). Why, when, and for whom are job resources beneficial?. Applied Psychology: An International Review . 66 (2), 353-356, [Ciência-IUL](#)

## Printed in Scientific Book

Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. M. & Santos, S. C. (2014). Formação e Desenvolvimento Organizacional - Abordagens e Casos Práticos em Portugal. Lisboa. Mundos Sociais., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António & Susana M. Tavares (2011). Book of Proceedings do V PhD Meeting in Social and Organizational Psychology, Research Directions in Social and Organizational Psychology. Lisboa. Edições Colibri., [Ciência-IUL](#)

## International Communications

### Panel / Poster

Gonçalves, J., Tavares, S. M., Silva, S.A. & Ribeiro, A. (2015). Organizational identification and voice: exploring the moderating effect of socio-moral climate. III Symposium on Ethics and Social Responsibility Research., [Ciência-IUL](#)

Chinelato, R., Ferreira, M. C., Tavares, S. M. & Valentini, F. (2015). The job crafting scale. XI PhD Meeting in Social and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Chinelato, R., Ferreira, M. C., Tavares, S. M. & Valentini, F. (2015). The individual authenticity measure at work. XI PhD Meeting in Social and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Junça Silva, A., Tavares, S. M. & Ferreira, M. (2015). Memories of affective episodes in the organization: Does both the emotional valence and the organizational identification matter?. 17th European Congress of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A.M., Silva, S.A., Leite, E.S., Tavares, S. M., Spanu, F....Montgomery ,A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care: the role of teamwork and positivity. 1st International Meeting on wellbeing and Performance in clinical practice (WELL-Med). , [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2012). Quality of care: A case study - Hospital de Santa Maria, Lisbon. Dissemination-Research Meeting "Patient Safety in Hospital Settings: the implementation of hospital organisation and physician burnout", [Ciência-IUL](#)

Casaleiro, S. & Susana M. Tavares (2011). Predictors of work engagement in cleaning workers: the role of jobs motivational potential, supervisor justice and work team cohesion. 15th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Padeiro, C. & Susana M. Tavares (2011). Predictors of the subjective well-being in Portugal: the moderating role of optimism and resiliency. 15th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Almeida, T. & Tavares, S.M. (2011). The use of time management strategies and its impact on lawyers well-being: the mediator role of work-family enrichment. 15th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Susana M. Tavares & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. Poster in the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

## Oral Presentation

Tavares, S. M. (2016). The interaction of job resources and organizational identification in predicting employee's well-being. 12th EAOHP Conference (?Occupational health psychology in times of change: society and the workplace?)., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SMEs Perspective on Psychosocial Risks - From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference (?Occupational health psychology in times of change: society and the workplace?). , [Ciência-IUL](#)

Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention - Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference (?Occupational health psychology in times of change: society and the workplace?). , [Ciência-IUL](#)

Tavares, S. M. (2015). ). Work-family interface and well-being: The mediating role of personal energetic resources. 17th European Congress of Work and Organizational Psychology: ?Respectful and effective leadership: managing people and organizations in turbulent times?., [Ciência-IUL](#)

Tavares, S. M. (2015). Can job resources enhance employees well-being? It depends on their level of organizational identification. EAWOP Small Group Meeting 2015 (?When, Where and for Whom are Job Resources Beneficial??)., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2015). Job autonomy and prohibitive voice: The moderator role of socio moral psychological climate . EAWOP Congress 2015., [Ciência-IUL](#)

Mendonça, H. & Tavares, S. M. (2014). Does coping mediate the effect of values on well-being? A study with unemployed and employed Brazilians. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP)., [Ciência-IUL](#)

Tavares, S. M. (2014). Voice Initiatives, Affect at Work and Employees Health . 11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology: ?Looking at the past - planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary?., [Ciência-IUL](#)

Tavares, S. M. & Mendonça, H. (2014). Does organizational justice predict employees well-being? A study in two different cultures. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP)., [Ciência-IUL](#)

Mendonça, H., Caetano, António & Tavares, S. M. (2014). How organizational and personal resources interact to predict well-being at work?. Institute of Work Psychology International Conference 2014., [Ciência-IUL](#)

Tavares, S. M. (2014). Innovation and well-being: contributes to the understanding of these understudied relationships. 11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology: ?Looking at the past - planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary?., [Ciência-IUL](#)

Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th Conference of the European Health Psychology Society (?Well-being, quality of llife and caregiving?)., [Ciência-IUL](#)

Tavares, S. M. (2013). Voice initiatives and employees health - the mediating role of affect at work. EAWOP Small Group Meeting 2013 (?Innovation in organizations, initiative and creativity: a dialectic perspective?)., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares & Casaleiro, S. (2011). Work team cohesion and work engagement in cleaning workers: Occupational health problems polish it up. 15th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A., Costa, P. L., Costa, R., Passos, A. M., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Meanings of quality of care: exploring the perspectives of Portuguese professionals and patients. 25th Conference of the European Health Psychology Society (?Engaging with other health professions: Challenges and perspectives?)., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares (2011). Occupational health disorders and work engagement in cleaning sector: the moderator role of perceived work-team cohesion. Comunicação apresentada na Sessão Safety and health at work. 1st Working Conditions International Congress., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. 9th International Conference on Occupational Stress and Health (?Work, Stress, and Health 2011: Work and Well-Being in an Economic Context?)., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António & Tavares, S. (2010). Poderemos falar de um modelo ibérico do bem-estar subjectivo? Evidências empíricas. 4th Congreso Iberoamericano de Psicología ("La Psicología como motor de futuro en un mundo globalizado")., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. & Passos, A. M. (2010). Bem-estar e saúde no trabalho: o que há para fazer?. VII Congreso Iberoamericano de Psicología., [Ciência-IUL](#)

Tavares, S. & Garcia, A. (2010). Papel da identificação organizacional na relação entre o bem-estar no trabalho e a satisfação com a vida. 4th Congreso Iberoamericano de Psicología ("La Psicología como motor de futuro en un mundo globalizado")., [Ciência-IUL](#)

Tavares, S. M. & Garcia, A. (2010). Papel da identificação organizacional na relação entre o bem-estar no trabalho e a satisfação com a vida. 4th Congreso Iberoamericano de Psicología ("La Psicología como motor de futuro en un mundo globalizado")., [Ciência-IUL](#)

Tavares, S., Silva, S.A. & Caetano, António (2009). Organizational identification, change-supportive attitudes and turnover intentions: the mediating role of affective commitment. XIth European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work ("New challenges and interventions in psychosocial work environment")., [Ciência-IUL](#)

Santos, J.P., Caetano, António & Tavares, S. (2009). The mediating effect of the development of leadership skills on team effectiveness. 14th European Congress on Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Tavares, S., Van Knippenberg, D., van Dick, R. & Caetano, António (2009). Tell me what you have to exchange, I'll tell you who you are: Organizational identification consequences to the social exchange content. . 7th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management., [Ciência-IUL](#)

## National Communications

### Invited

Tavares, S. M. (2011). Mediation Analysis Seminar. Research Seminar., [Ciência-IUL](#)

### Panel / Poster

Breyner, M. & Tavares, S. M. (2016). Conflito trabalho-família e a auto-eficácia no trabalho: o papel moderador da identificação organizacional. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Vilhena, L. & Tavares, S. M. (2016). Conflito trabalho-família e o bem-estar dos indivíduos no trabalho: Um estudo diário com professores. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Ribeiro, Iolanda & Tavares, S. M. (2015). Customização do trabalho, autoeficácia, resiliência e entusiasmo no trabalho: um estudo em dois tempos. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional ?As pessoas no centro das mudanças?., [Ciência-IUL](#)

Amaral, C. & Susana M. Tavares (2011). Percepção de suporte organizacional e bem-estar do colaborador: o papel moderador das necessidades de pertença à organização. II Workshop Segurança Comportamental., [Ciência-IUL](#)

Susana M. Tavares (2011). O trabalho e a família: Conflito e enriquecimento. Conferência por convite levada a cabo na iniciativa Dias da Psicologia@católica.porto. Faculdade de Educação e Psicologia da Universidade Católica do Porto., [Ciência-IUL](#)

### Oral Presentation

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2016). Trabalho em equipa e positividade como alavancas à qualidade dos cuidados. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (?Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança?)., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (?Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança?)., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A., Costa, P., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E.S. & Passos, A. M. (2016). Significado de qualidade dos cuidados: perspectiva dos profissionais de saúde. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde., [Ciência-IUL](#)

Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional ?As pessoas no centro das mudanças?., [Ciência-IUL](#)

Mendonça, H., Caetano, António & Tavares, S. M. (2012). Delimitação do campo e desafios empíricos nos estudos sobre justiça organizacional. Comunicação apresentada na mesa redonda "Justiça organizacional em debate: perspectivas e desafios atuais" no V Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho ("Trabalho, organizações e sociedade: perspectivas e desafios actuais", [Ciência-IUL](#)

Silva, P. A. & Tavares, S. (2012). O impacto da relação de troca indivíduo-organização nos comportamentos de Voz do colaborador: o papel mediador da identificação organizacional. VII Simpósio de Comportamento Organizacional ., [Ciência-IUL](#)

Gomes, Tânia M. & Tavares, S. (2012). Preditores da identificação dos trabalhadores sub-contratados com a organização-cliente. VII Simpósio de Comportamento Organizacional ., [Ciência-IUL](#)

Silva, S. I. & Tavares, S. (2012). Identificação organizacional e comportamentos de Voz: o papel mediador da elaboração cognitiva e da customização do trabalho. VII Simpósio de Comportamento Organizacional ., [Ciência-IUL](#)

Dias, A. & Tavares, S. (2012). Conflito trabalho-família e bem-estar do colaborador: O papel mediador da diminuição dos recursos energéticos. VII Simpósio de Comportamento Organizacional ., [Ciência-IUL](#)

## Organization and Coordination Events

13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference (2018) , Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL (International)

IV Simpósio Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional (2018) , Membro de comissão científica de evento científico

## Other Activities

### Academic Management Positions

Coordenadora da unidade curricular Psicologia Social e das Organizações (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Psicologia Social e das Organizações (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Comportamento Organizacional - Processos Individuais (2016/2016)

Membro do Conselho Geral (2017/2021)

Coordenadora da unidade curricular Psicologia das Organizações e do Trabalho (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Comportamento Organizacional - Processos Individuais (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Psicologia Social e das Organizações (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Comportamento Organizacional - Processos Individuais (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional I (2019/2019)

Coordenadora de Especialidade em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2019/2020)

Coordenadora da unidade curricular Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Concepção da Pesquisa II (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional II (2020/2020)

### Awards

IBS Scientific Publication Award 2013 - 2014

ISCTE-IUL pedagogical award 2014 - 2014

ISCTE-IUL scientific award 2014 - 2014

Scientific publication award from IBS 2015 - 2015

Scientific award ISCTE-IUL 2016 - 2016

ISCTE-IUL Scientific award 2017 - 2017

## **Professional Associations**

Membro da Associação Portuguesa de Psicologia (APP) (1998/-)

Membro da European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) (1998/-)

Membro da European Association of Experimental Social Psychology (EAESP) (2004/2009)

Membro da European Association of Occupational Health Psychology (EAOHP) (2014/-)

Membro fundador da Associação Portuguesa de Psicologia Organizacional e Comportamento Organizacional (APPOCO) (2015/-)

(c) [ibs.iscte-iul.pt/en](http://ibs.iscte-iul.pt/en) // 2020-03-24