

## Aristides Isidoro Ferreira

### Profile



**Department** Department of Human Resources and Organizational Behavior

**E-mail** [aristides.ferreira@iscte-iul.pt](mailto:aristides.ferreira@iscte-iul.pt)

**Category** Assistant Professor

**Office** D4.15

**Phone** 217650457

**DeGóis Resume** [Visit the DeGóis curriculum](#)

**ORCID Profile** [Visit ORCID Profile](#)

**Google Scholar Profile** [Visit Google scholar Profile](#)

**Ciência-IUL Profile** [Visit Ciência-IUL Profile](#)

### Teaching and Research Interests

- Presenteeism
- Personal activities developed at work
- Psychological assessment
- Organizational development

### Qualifications

Type	Course	Institution	Year
Doutoramento	Ph.D in Psychology	Universidade do Minho, Braga (Portugal)	2009
Mestrado	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	ISCTE-IUL	2005
Licenciatura	Psicologia Aplicada	ISPA-IU	2001
Galerias recentes	Temporary Organizing	Freie Universität Berlin	2014

### Academic activities

#### Courses

[Human Resource Attraction, Selection and Development](#) (Coordinator)

[Research Design II](#)

Social and Organizational Diagnosis and Intervention (Coordinator)

Organizational Diagnosis and Organizational Change (Coordinator)

Human Resources Management (Coordinator)

Innovation and Organizational Change (Coordinator)

## Supervisions

### PhD Thesis

Rosa Isabel Rodrigues, "The Talent Searcher: construction and validation of an integrated battery for people selection", Aristides Isidoro Ferreira, PhD Thesis, Concluído, 2017

Carla Gomes Costa, "Anger and Creative Process Engagement in Organisational Context", Aristides Isidoro Ferreira, PhD Thesis, Concluído, 2016

### Master Thesis

João Pedro Marques Semião, "Espaços de Cowork: análise do contexto empresarial português, empreendedorismo e cultura organizacional", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2019

João Carlos Cascão Rovira, "O Papel das Redes de Trabalho na Inovação dos Trabalhadores em Espaços de Cowork, no Contexto de Portugal", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2019

Beatriz Fernandes dos Santos, "O papel das variáveis contextuais na relação entre líderes descomprometidos Moralmente e Outcomes Individuais", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2019

Joana Regalo Ferreira, "Exaustão Emocional no setor da restauração: Implicações das redes sociais (TripAdvisor)", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2019

Marta Sofia Gonçalves Rodrigues, "Liderança e Criatividade: O Papel da Co-ruminação nos Processos Criativos", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2019

Zhang Zhuolan, "Suporte ao supervisor e desempenho na função: o papel de mediação do valor do trabalho taoísta e de moderação da perspectiva do tempo", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2019

Ana Elisabete Capela Alves, "The Dark Side of Presenteeism: Pode o Descomprometimento Moral Estar Relacionado com o Presentismo Através do Efeito Mediador do Estado de Saúde Percebido e do Efeito Moderador da Variável Sexo?", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2019

Josefine Charlotte Benedikt, "Título: Métodos para criar melhores espaços de coworking Subtítulo: Como o ambiente de trabalho pode aumentar a satisfação com o espaço de coworking e o desempenho dos trabalhadores individuais", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2019

José Gonçalo Gonçalves Tenda Corrêa de Oliveira, "A Relação entre o Descomprometimento Moral dos líderes e Burnout: O Efeito Mediador do Clima de Presenteeismo e o Efeito Moderador dos Tipos de Contrato.", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2019

Mauricio de Almeida Santos, "Os Aspectos Facilitadores e os Obstáculos na Transferência de Conhecimento entre Expatriados e Empregados Locais no Brasil", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2019

Wei Wang, "PRESENTEEISM IN CHINESE HEALTH INSTITUTIONS: AN APPROACH ON PRESENTEEISM CLIMATE, PRODUCTIVITY AND WORK-FAMILY CONFLICT", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2018

Eva Ellen Rodrigues da Costa, "Um novo olhar sobre o presenteísmo: Uma análise sobre os biomarcadores e programas de intervenção como contributos para a saúde ocupacional", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2018

Laura Marise Roque Viegas Bárbara, "Melhorar a Performance do Colaborador de Atendimento ao Cliente: Recuperar da Exaustão Emocional", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2018

Inês Daniela da Silva Vieira, "Emoções, Burnout e Presentismo no mundo do trabalho", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2018

Pedro Filipe Silva Alves, "O IMPACTO DAS VARIÁVEIS CULTURAIS E DO DESCOMPROMETIMENTO MORAL NA PRODUTIVIDADE E NOS PROCESSOS DE MUDANÇA: ESTUDO DE CASO DE MULTINACIONAL COM AMOSTRA DE PORTUGAL E ESPANHA", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2018

Ana Luísa da Silva Cordeiro, "O papel mediador do descomprometimento moral nas alterações climáticas na relação entre a responsabilidade social e comportamentos não éticos: O papel moderador da liderança transformacional", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2018

Maria Beatriz Belo do Carmo Esperança, "The Link Between Interpersonal and Interorganizational Networking: The Role of Start-Up Member's Achievement Affect", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2017

Mariana Teodoro Sobreiro, "A Relação entre os Feriados Nacionais e o Comportamento dos Colaboradores na Administração Pública Local: Um estudo de caso", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2017

Isabel Emília de Vasconcelos Freixo Alves, "Learning to Learn. Self-regulation & Transfer of Learning in on-the-job training", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2016

Ana Sara Teixeira e Santos, "Impact of Cyberloafing and Physical Exercise on Performance: An experimental research", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2016

Katrine Arntzen Andersen, "Attracting Millennials into Graduate Positions - A complex HR Challenge", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2016

Ana Catarina de Almeida Correia Leal, "A relação entre a conscienciosidade, a perceção de suporte do companheirismo(a) e a produtividade associada ao presentismo entre casais: o papel mediador do engagement com um trabalho doméstico", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2016

Rita Sofia Negrão de Jesus Mingatos, "A Memória de Trabalho e a sua Relação com a Exaustão Emocional e o Conflito Trabalho-Família: O nº de filhos como fator moderador", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2016

Marta do Val Lourenço, "Organizational Citizenship Behaviour and Social Capital: Going the extra mile while ill? Presenteeism as a new dimension of OCB", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2016

Jorge Miguel Paulino Gomes, "Presentismo no Desporto: O papel das fontes strssoras e da perceção do suporte social", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2016

Daniel Frederico Marques Ezequiel Calvário Lourenço, "Self-Regulated Learning and Training Effectiveness", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2016

Tânia Alexandra Maria Nunes, "O papel mediador do engagement na relação entre o work-life conflict e a produtividade associada ao presentismo", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2016

Sara Lampreia Lopes, "How Depressive Symptomatology influence Productivity and Quality of Life: A Moderated Mediation Model", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2016

Ana Rita Santos Silva, "Work-Life Balance Policies, Can We Use Them? The impact of organizational context on the outcomes of WLB policies usability", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2016

Mariama Maria Spencer Embaló Baldé Chicomba, "Individual and Team-Level Predictors of Seci and Creativity: A multilevel approach", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2015

Liliana Alexandra dos Santos Reis, "Striving for the Best of Both Worlds: The Moderating Role of Gender and Organizational Citizenship Behavior on Non-Work Related Activities", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2015

Ana Marta Frazão de Almeida Teófilo, "As Atitudes face à compra de novas tecnologias: construção de um modelo aplicado a telemóveis", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2015

Letícia Raquel Trindade Ferreira, "Mirror Mirror on the Wall, is Creativity Making Me a Networker at All? The role of political skills on the relationship between creative role identity and personal networking", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2015

Alexandra Sofia de Vasconcelos Pinto Monteiro, "Atividades Pessoais Desenvolvidas no Trabalho e Modelo Job-Demands-Resources: Um tentativa de integração", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2015

Joana Franco Gonçalves, "Um bom momento para si, um grande momento no seu trabalho: Variáveis individuais na experiência timelessness", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2014

Andrea Lizbeth Naranjo Navas, "Presenteeism Differences Between Ecuador & Portugal - A Latin America vs a Latin European Perspective", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2014

Maria Joana Dias Costa Fonseca Gomes, "Networking e Competências Individuais como Preditores da Orientação para o Cliente e do Crescimento das Start-Ups", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2014

Juejing Gu, "Individual and Contextual Variables Predict Presenteeism and Productivity Among Employees in Public Hospitals in China", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2014

Rita Alexandra Batista Pinto Couto Ardisson, "É tudo o mesmo ou nem por isso: As relações entre presentismo, workaholism e comportamentos de cidadania organizacional e os seus efeitos no bem-estar do trabalhador", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2014

Helga Alexandra da Conceição de Paiva, "Construção e Desenvolvimento de uma Proposta de Avaliação de Desempenho, para uma creche e Infantário na Região de Lisboa", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2014

Leonel Leite da Cruz, "Implementação de Sistema de Avaliação de Desempenho Docente numa Escola Pública em São Tomé e Príncipe: Que pertinência para desenvolvimento da Escola e do pessoal docente", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2014

Inês Silva Ribeiro, "How much are you willing to pay? The Effect of Corporate Social (Ir)responsibility in Consumers of National and Foreign Brands", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2014

Carlos José dos Anjos Lopes, "Um estudo experimental sobre os preditores da perda de noção de tempo e a influência desta no desempenho", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2014

Ana Carina Marques Barbosa, "A Relação Leader Member Exchange, o Turnover e a Orientação para a Cliente para o Cliente: O efeito moderador do sector", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2014

Fátima Celeste dos Ramos Pestana, "Nem sempre o tempo que se perde é tempo perdido - variáveis contextuais na experiência de timelessness", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2014

Bruna Raquel Pimentel Espadinha, "Presentitismo, Comprometimento e Recursos Organizacionais: O papel mediador do comprometimento afectivo e normativo na relação entre os recursos organizacionais e produtividade associada ao presentismo", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2013

Dora Cristina Santos Oliveira, "Good apples and bad apples: different approaches on presenteeism - A Daily Study", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2013

Sara Margarida Mendes de Sousa Simões Frade, "O Efeito Sombra na Liderança: construção e validação de uma escala alternativa de liderança", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2013

Kerstin Hilma Ingeborg Jahnke, "Comportamento Organizacional de uma Empresa Portuguesa com Cultura Alemã", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2013

Aminabi Can, "Impacto da Relação Consultor-Empresário nos Processos de Mudança nas Micro, Pequenas e Médias Empresas", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2013

Carla Sofia Ribeiro Cardoso, "Resistência à Mudança: A interacção com a resiliência, os recursos organizacionais e o commitment", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2013

Carla Sofia Zorro Ilhéu, "The Influence of Human Resources Practices in Consumer's Decision-Making", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2013

Ana Schätzle Raposo, "A Importância dos Comportamentos de Cidadania Organizacional nas Emoções Desenvolvidas em Diferentes Fases da Gestão de Projectos", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2012

Paula Alexandra da Rocha Magno, "A Relação entre o Presentismo, a Liderança LMX e a Ética no Trabalho", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2012

Ana Filipa Andrade da Cruz, "A atractividade no caso das forças armadas: atributos instrumentais e simbólicos enquanto preditores na atractividade", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2012

Vanessa Alexandra Antunes Figueiredo, "A Importância das Competências e as Expectativas Face à Formação no Ensino do Empreendedorismo", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2012

Julieta Maria Abreu Bacelar de Vasconcelos, "Utilização do SIADAP como Componente de um Sistema de Gestão de Carreiras", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2012

Bruno Miguel Martins Lameiras, "Comportamentos de Cidadania Organizacional e a sua Influência: Factores Críticos de Sucesso na Gestão de Projectos", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2012

Joana de Oliveira Nascimento Diniz Esteves, "Actividades Pessoais Desenvolvidas no Trabalho: Um estudo de caso com base numa abordagem etnográfica", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2012

Hussnubanu Alibhai Ribeiro, "O Presentismo e a Motivação na Administração Pública", Aristides Isidoro Ferreira, Master Thesis, Concluído, 2011

## Final Project

Silvia Carola Mayer, "Bem-estar no local de trabalho: Um modelo abrangente e as melhores práticas dos principais empregadores: Adaptação do PERMA(H)", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2019

Mariana Gamanho Esteves Ramalhinho Mendes, "Construção e validação de um instrumento de seleção de trainees no setor da Tecnologia de Informação", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2018

Joana Filipa de Matos Carvalho, "Serviço 5 Estrelas - Knowledge Transfer and its Impact on Sales", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2018

Daniela Depetri Araújo, "O Papel Mediador da Exaustão Emocional na Relação Indireta entre a Ruminação e o Presentismo: Uma abordagem intercultural", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2017

Jiaxin Luo, "Employer Branding in the Chinese Public Hospital", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2017

Maria Luís Dias Amaral Barata, "Exploring Psychological Capital and Burnout in the Context of Change", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2016

Ronja Otilie-Herkuline Diestel, "Developing an Evaluation Tool to Measure the Efficacy of Business Theatre: A project with the Galli Business Theatre in Germany", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2016

Zhou Yueling, "Presenteeism in Chinese Health and Educational Institutions", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2014

Paula Cristina Oliveira dos Santos Coelho, "Coping e Presentismo: Que relação?", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2013

Manuel Ernesto de Sá Coutinho, "Cultura Organizacional - Dinâmicas de Mudança: O caso da área funcional das tecnologias da informação da Marinha", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2013

Teresa Margarida Furtado Alexandre, "Proposta de Desenvolvimento de Academia de Formação no Sector Hoteleiro: Caso "Inspira Santa Marta Hotel"", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2012

Maria Piedade Alves Calação Rodrigues, "As Relações de Apoio, Tensão no Trabalho e Características das Tarefas: Sua relação com as actividades pessoais no local de trabalho e presentismo", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2012

Rita Margarida da Glória Alvelos, "Da Formação para o Mundo Real do Trabalho. O papel mediador do suporte social na avaliação da eficácia da formação", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2012

Joana Maria Rodrigues Borges, "Importância da Análise do Presentismo em Instituições de Saúde", Aristides Isidoro Ferreira, Final Project, Concluído, 2012

## Scientific Activities

### Scientific Articles in International Journals

Ferreira, A. I., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A....Lisovskaya, A. (2019). Working sick and out of sorts: a cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work-family conflict. *International Journal of Human Resource Management*. 30 (19), 2754-2776, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Correia Leal, C. & Ferreira, A.I. (2019). Should I book another hotel? The effects of sickness and ethnicity on customer brand loyalty and positive word of mouth. *International Journal of Hospitality Management*. 102410, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Ferreira, A. I., Ferreira, P. A. N. da C., Cooper, C. L. & Oliveira, D. (2019). How daily negative affect and emotional exhaustion correlates with work engagement and presenteeism-constrained productivity. *International Journal of Stress Management*. 26 (3), 261-271, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. I. (2019). State and trait anger predicting creative process engagement - the role of emotion regulation . *Journal of Creative Behavior*. N/A, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Souza, S. B., Veiga Simão, A. M., Ferreira, A. I. & Costa Ferreira, P. A. N. (2018). University students perceptions of campus climate, cyberbullying and cultural issues: implications for theory and practice. *Studies in Higher Education*. 43 (11), 2072-2087, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Sousa, C. S., Neves, M. R., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M. J. (2018). Paced Auditory Serial Addition Test (PASAT 3.0s): Demographically corrected norms for the Portuguese population . *Applied Neuropsychology Adult*. 25 (5), 417-423, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Braun, T., Ferreira, A. I., Schmidt, T. & Sydow, J. (2018). Another post-heroic view on entrepreneurship: the role of employees in networking the start-up process. *British Journal of Management*. 29 (4), 652-669, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

- Ferreira, A. I., Cardoso, C. & Braun, T. (2018). The mediating effects of ego-resilience in the relationship between organizational support and resistance to change. *Baltic Journal of Management*. 13 (1), 104-124, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. I. (2018). The impact of anger on creative process engagement: the role of social contexts. *Journal of Organizational Behavior*. 39 (4), 495-506, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Lopes, S. L., Ferreira, A. I., Passos, A., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2018). Depressive symptomatology, presenteeism productivity and quality of life. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*. 60 (4), 301-308, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. I. & Sá, M. J. (2018). Verbal Selective Reminding Test (six-trial administration): regression-based norms for a portuguese version. *Applied Neuropsychology Adult*. 25 (6), 523-531, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Baldé, M., Ferreira, A. I. & Maynard, T. (2018). SECI driven creativity: the role of team trust and intrinsic motivation. *Journal of Knowledge Management*. 22 (8), 1688-1711, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Mach, M., Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Lisowskaia, A., Dagher, G. K. & Perez-Nebra, A. R. (2018). Working conditions in hospitals revisited: a moderated-mediated model of job context and presenteeism. *PLoS One*. 13 (10), [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Ferreira, A. I. (2017). Leader and peer ethical behavior influences on job embeddedness. *Journal of Leadership and Organizational Studies*. 24 (3), 345-356, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Rodrigues, R. I. & Ilhéu, C. (2017). The impact of human resources practices on consumers investment intentions. *Employee Relations*. 39 (4), 475-486, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Lamelas, J. P. & Rodrigues, R. I. (2017). Mediation of job embeddedness and satisfaction in the relationship between task characteristics and turnover: a multilevel study in Portuguese hotels. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*. 29 (1), 248-267, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Ferreira, A. I. & Ribeiro, I. (2017). Are you willing to pay the price? The impact of corporate social (ir)responsibility on consumer behavior towards national and foreign brands. *Journal of Consumer Behaviour*. 16 (1), 63-71, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Lopes, S. L., Almeida, F. & Ferreira, A. I. (2017). Ensino à distância: comparação entre Blended learning e ensino exclusivamente presencial numa escola de gestão portuguesa. *Psicologia, Educação e Cultura*. 21 (2), 70-92, [Ciência-IUL](#)
- Neto, M., Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Ferreira, P. C. (2017). Workplace bullying and presenteeism: the path through emotional exhaustion and psychological wellbeing. *Annals of Work Exposures and Health*. 61 (5), 528-538, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Ferreira, A. & Esteves, J. D. (2016). Perceptions of time at work: why the clock ticks differently for men and women when they are not working at work. *Personnel Review*. 45 (1), 29-50, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Zhou, Q., Martinez, L., Ferreira, A. & Rodrigues, P. (2016). Supervisor support, role ambiguity and productivity associated with presenteeism: a longitudinal study. *Journal of Business Research*. 69 (9), 3380-3387, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa Ferreira, P. A. N., Veiga Simão, A. M., Ferreira, A., Souza, S. & Francisco, S. (2016). Student bystander behavior and cultural issues in cyberbullying: when actions speak louder than words. *Computers in Human Behavior*. 60, 301-311, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Sieben, B., Braun, T. & Ferreira, A. (2016). Reproduction of ?Typical gender roles in temporary organizations. No surprise for whom? The case of cooperative behaviors and their acknowledgement. *Scandinavian Journal of Management*. 32 (1), 52-62, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Ferreira, A., Rodrigues, R. I. & Ferreira, P. C. (2016). Career interests of students in psychology specialties degrees: psychometric evidence and correlations with the RIASEC dimensions. *International Journal for Educational and Vocational Guidance*. 16 (1), 91-111, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Martinez, L. F., Ferreira, A. I. & Can, A. B. (2016). Consultant-client relationship and knowledge transfer in small- and medium-sized enterprises change processes. *Psychological Reports*. 118 (2), 608-625, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2015). BRBN-T validation: adaptation of the selective reminding test and word list generation. *Arquivos de Neuro-Psiquiatria*. 73 (10), 867-872, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

- Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Cooper, C. L. & Gui, D. M. (2015). LMX as a negative predictor of presenteeism climate: a cross-cultural study in the financial and health sectors. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*. 2 (3), 282-302, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Alvelos, R., Ferreira, A. I. & Bates, R. (2015). The mediating role of social support in the evaluation of training effectiveness. *European Journal of Training and Development*. 39 (6), 484-503, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Ferreira, A. (2014). Competing values framework and its impact on the intellectual capital dimensions: evidence from different Portuguese organizational sectors. *Knowledge Management Research and Practice*. 12 (1), 86-96, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Campos, I., Almeida, L., Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). Working memory as separable subsystems: a study with Portuguese primary school children. *The Spanish Journal of Psychology*. 16, 1-10, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Ferreira, A., Braun, T. & Sydow, J. (2013). Citizenship behavior in project-based organizing: comparing German and Portuguese project managers. *International Journal of Human Resource Management*. 24 (20), 3772-3793, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Campos, I. S., Almeida, L. S., Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Ramalho, G. (2013). Cognitive processes and math performance: a study with children at third grade of basic education. *European Journal of Psychology of Education*. 28 (2), 421-436, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Rodrigues, R. I., Ferreira, A. & Bártolo-Ribeiro, R. (2013). Construção e desenvolvimento de um questionário de interesses para a Psicologia = Construction and development of an interests questionnaire for Psychology. *Revista Iberoamericana de Diagnóstico y Evaluación Psicológica*. 2 (36), 99-116, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Braun, T., Ferreira, A. & Sydow, J. (2013). Citizenship behavior and effectiveness in temporary organizations. *International Journal of Project Management*. 31 (6), 862-876, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Gaspar, T., Ribeiro, J., Matos, M. G., Leal, I. & Ferreira, A. I. (2012). Health-related quality of life in children and adolescents: subjective well being. *The Spanish Journal of Psychology*. 15 (1), 177-186, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Ferreira, A. I. & Martinez, L. F. (2012). Presenteeism and burnout among teachers in public and private Portuguese elementary schools. *International Journal of Human Resource Management*. 23 (20), 4380-4390, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Ferreira, A., Almeida, L., Prieto, G. & Guisande, M. A. (2012). Memoria e inteligencia: interdependencia en función de los procesos y contenidos de las tareas. *Universitas Psychologica*. 11 (2), 455-467, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Martinez, L. F. & Ferreira, A. I. (2012). Sick at work: presenteeism among nurses in a Portuguese public hospital. *Stress and Health*. 28 (4), 297-304, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Ferreira, A. I., Almeida, L. & Prieto, G. (2012). Construction of a memory battery for computerized administration, using item response theory. *Psychological Reports*. 111 (2), 585-609, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Matos, M. G., Tomé, G., Borges, A. I., Manso, D., Simões, C. & Ferreira, A. (2012). Anxiety, depression and coping: CDI, MASC and CRI-Y for screening purposes in schools. *The Spanish Journal of Psychology*. 15 (1), 348-356, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Brito, L., Almeida, L., Ferreira, A. I. & Guisande, M. A. (2011). Contribucion de los procesos y contenidos en la diferenciacion cognitiva en la infancia: un estudio con escolares Portugueses = Contribution of processes and contents on cognitive differentiation in childhood: a study with Portuguese children. *Infancia y Aprendizaje. Journal for the Study of Education and Development*. 34 (3), 323-336, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Ferreira, Aristides, Almeida, L. & Prieto, G. (2011). The role of processes and contents in human memory: an item response theory approach. *Journal of Cognitive Psychology*. 23 (7), 873-885, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Rodrigues, R. & Ferreira, A. (2011). Estarão os computadores a retirar espaço à leitura de livros? Análise dos hábitos de leitura em crianças do primeiro ciclo do Básico. *Lusíada, Economia e Empresa*. 3, 323-336, [Ciência-IUL](#)
- Almeida, L. S., Prieto, M. D., Ferreira, A. I., Ferrando, M., Ferrándiz, C., Bermejo, R....Hernández, D. (2011). Structural invariance of multiple intelligences, based on the level of execution. *Psicothema*. 23 (4), 832-838, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)



Ferreira, A. I. & Martinez, L. F. (2011). Intellectual capital: perceptions of productivity and investment. *Revista de Administração Contemporânea*. 15 (2), 249-260, [Ciência-IUL](#)

Martinez, L. F., Ferreira, A. I. & Cunha, J. V. (2011). Emotions in the workplace: can shame increase productivity levels?. *Pessoas e Sintomas*. 15, 5-7, [Ciência-IUL](#)

Rodrigues, R. I. & Ferreira, A. I. (2011). Motivação para a leitura e processos cognitivos em alunos do primeiro ciclo do ensino básico. *Psicologia, Educação e Cultura*. 15 (1), 61-76, [Ciência-IUL](#)

Almeida, L., Prieto, M. L., Ferreira, A., Bernejo, M.R., Ferrando, M. & Ferrándiz, C. (2010). Intelligence assessment: Gardner multiple intelligence theory as an alternative. *Learning and Individual Differences*. 20 (3), 225-230, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Sousa, L. M. & Cunha, J. V. (2010). Tradução e validação para a língua portuguesa das escalas de presentismo WLQ-8 e SPS-6. *Avaliação Psicológica*. 9 (2), 253-266, [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A. (2010). Construction and factorial validity of the intellectual capital scale. *Hellenic Journal of Psychology*. 7 (2), 124-140, [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A. I. (2010). Clima organizacional e sua importância no diagnóstico das empresas. *Pessoas e Sintomas*. 11, 59-64, [Ciência-IUL](#)

Gaspar, T., Ribeiro, J., Matos, M. G., Leal, I. & Ferreira, A. (2010). Estudo da auto-estima em crianças e adolescentes portugueses: impacto de factores sociais e pessoais. *AMazônica*. 5 (2), 57-83, [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A. I., Martinez, L. F. & Guisande, M. A. (2009). Risky behavior, personality traits and road accidents among university students. *European Journal of Education and Psychology*. 2 (2), 79-98, [Ciência-IUL](#)

Gaspar, T., Ribeiro, J., Leal, I., Matos, M. G. & Ferreira, A. (2009). Optimismo em crianças e adolescentes: adaptação do LOT-R. *Revista Psicologia: Reflexão e Crítica*. 22 (3), 317-324, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Gaspar, T., Ribeiro, J. L. P., Matos, M. G., Leal, I. & Ferreira, A. (2009). Psychometric properties of a brief version of the escala de satisfação com o suporte social for children and adolescents. *The Spanish Journal of Psychology*. 12 (1), 360-372, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Gaspar, T., Matos, M. G., Ribeiro, J., Leal, I. & Ferreira, A. (2009). Health-related quality of life in children and adolescents and associated psychosocial factors. *Journal of Cognitive and Behavioral Psychotherapies*. 9 (1), 33-48, [Ciência-IUL](#), Indexada (ISI)

Ferreira, A. & Hill, M. M. (2008). Organisational cultures in public and private Portuguese universities: a case study. *Higher Education*. 55 (6), 637-650, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

## Books

Ferreira, A., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). GRH para Gestores. Lisboa. RH Editora., [Ciência-IUL](#)

Martinez, L., Ferreira, A. & Lopes, M.P. (2013). Gerir Pessoas: 14 Exemplos de boas práticas em Portugal. Lisboa. Edições Sílabo., [Ciência-IUL](#)

## Book Chapters

Aristides I. Ferreira (2015) "Recrutamento e Seleção", RH Editora Ferreira, A. (2015). *Recrutamento e Seleção*. In Aristides Ferreira, Luís Martinez, Francisco Nunes, Henrique Duarte (Ed.), *Gestão de Recursos Humanos para Gestores*. Lisboa: RH Editora., [Ciência-IUL](#)

Aristides I. Ferreira (2011) "Metodologias e Investigação Aplicada", M.P., Lopes, P.J., Palma, R., Bártole-Ribeiro, & M.P., Cunha. Aristides Isidoro Ferreira (2011). *Metodologias e Investigação Aplicada*. In *Psicologia Aplicada*. (pp. 25-46): M.P., Lopes, P.J., Palma, R., Bártole-Ribeiro, & M.P., Cunha., [Ciência-IUL](#)

Aristides I. Ferreira, Cátia Costa, Rita Santos (2009) "How to measure human capital? A new scale to measure intellectual capital.", CRITEOS/HEC Montreal Ferreira, A., Cátia Costa & Rita Santos (2009). How to measure human capital? A new scale to measure intellectual capital. In Morin, E.; Ramalho, N.; Neves, J.; Savoie, A. (Ed.), *New research trends in effectiveness health and work: A CRITEOS scientific and professional account*. (pp. 355-367): CRITEOS/HEC Montreal., [Ciência-IUL](#)

Aristides I. Ferreira (2008) "Diagnóstico Organizacional", A. L. Neves & R. F. Costa Aristides Isidoro Ferreira (2008). *Diagnóstico Organizacional*. In *Gestão de Recursos Humanos de A a Z*: A. L. Neves & R. F. Costa., [Ciência-IUL](#)

## Conference Proceedings

Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: Estudo piloto com a versão experimental. *VIII Simpósio Nacional de Neuropsicologia*. Lisboa. 719-724. [Ciência-IUL](#)



Claudino, A., Ferreira, A., Carmona, C. & Tavares, S. (2011). Adaptação portuguesa do questionário de percepções do envelhecimento: Estudo preliminar. VIII Congresso Iberoamericano de Avaliação / Evaluación Psicológica. XV Conferência Internacional Avaliação Psicológica Formas e Contextos. 637-650, [Ciência-IUL](#)

Aristides Isidoro Ferreira (2011). Validade substantiva e as diferentes alternativas na cotação de tarefas de memória. Uma bordagem com recurso à teoria de resposta ao item. Actas do VIII Congresso Iberoamericano de Avaliação / Evaluación Psicológica. XV Conferência Internacional Avaliação Psicológica: Formas e Contextos. 578-586, [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Presenteeism and positive organizational behavior. XXIX International Congress of Psychology. 270-270, [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2008). Características métricas do Work Limitations Questionnaire (versão reduzida): Escala de presentismo. XIII Conferência Internacional de Avaliação Psicológica. 0-0, [Ciência-IUL](#)

## Publications

Jorge Manuel Vareda Gomes, Miguel Pereira Lopes, Aristides I. Ferreira (2016) "Recursos Humanos: Desafios são muitos e reais.", Jorge Gomes, Lopes, M.P. & Ferreira, A. (2016). Recursos Humanos: Desafios são muitos e reais. Negócios em Redes (Suplemento do Jornal de Negócios). 3396, 7-8, [Ciência-IUL](#)

Aristides I. Ferreira, Joana Diniz Esteves (2014) "O que é que fazem os Portugueses no local de trabalho?", Ferreira, A. & Esteves, J. (2014). O que é que fazem os Portugueses no local de trabalho?. Pessoal. 4 (139), 16-16, [Ciência-IUL](#)

Luís Frutuoso Martinez, Aristides I. Ferreira (2013) "O trabalho e doença: O presentismo nas organizações", Martinez, L. & Ferreira, A. (2013). O trabalho e doença: O presentismo nas organizações. Psicologia na Atualidade. 11, 145-153, [Ciência-IUL](#)

Aristides I. Ferreira (2011) "Gestão da Mudança", Ferreira, A. (2011). Gestão da Mudança. Human Resources Portugal. 13, 16-25, [Ciência-IUL](#)

## Printed in Scientific Book

Ferreira, A., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). GRH para Gestores. Lisboa. RH Editora., [Ciência-IUL](#)

Martinez, L., Ferreira, A. & Lopes, M.P. (2013). Gerir Pessoas: 14 Exemplos de boas práticas em Portugal. Lisboa. Edições Sílabo., [Ciência-IUL](#)

## International Communications

### Keynote Speaker

Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2012). Presenteísmo: Interfaces no contexto da saúde do trabalhador. III Encontro Internacional de Enfermagem e Saúde do Trabalhador., [Ciência-IUL](#)

### Panel / Poster

Martinez, L., Ferreira, A., Can, A.B. & Cunha, M.P. (2015). Consultant-client relationship and knowledge transfer in SMEs change processes. 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)., [Ciência-IUL](#)

Sousa, C., Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M.J. (2015). The role of phonemic verbal fluency test on the assessment of cognitive performance in multiple sclerosis. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis ., [Ciência-IUL](#)

Martinez, L., Ferreira, A., Rodrigues, R. & Ilhéu, C. (2015). The impact of Human Resources practices on investment intentions: A study in the financial sector. 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)., [Ciência-IUL](#)

Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M.J. (2015). Measuring information processing speed in Multiple Sclerosis - PASAT and SDMT what are the differences?. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis ., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M. J. (2014). Presenteeism and quality of life between MS patients and healthy worker . Multiple Sclerosis., [Ciência-IUL](#)

Neves, M., Sousa, C., Passos, A. M., Ferreira, A. & Sá, M. J. (2014). Cognitive performance at early stages of MS in a Portuguese sample: the influence of depressive symptoms, cognitive fatigue and disease characteristics. 2014 JOINT ACTRIMS-ECTRIMS MEETING., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2011). Construction and psychometric properties of a computer-memory battery using item response theory and classical test theory. 119th APA Convention., [Ciência-IUL](#)

Aristides Isidoro Ferreira (2011). Validade substantiva e as diferentes alternativas na cotação de tarefas de memória. Uma abordagem com recurso à Teoria de Resposta ao Item (TRI) e Teoria Clássica dos Testes. XV Conferência de Avaliação Psicológica: Formas e Contextos., [Ciência-IUL](#)

## Oral Presentation

Ferreira, A., Mach, M., Martinez, L., Brewster, C., Dagher, G., Perez-Nebra, A....Lisovskaia, L. (2016). A cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work-family conflict. AoM - Academy of Management., [Ciência-IUL](#)

Braun, T., Ferreira, A., Thomas Schmidt & Sydow, J. (2016). A post-heroic view on entrepreneurship: The role of employees in networking the start-up process. AoM - Academy of Management., [Ciência-IUL](#)

Mach, M., Ferreira, A., Martinez, L. & Lisovskaia, L. (2016). The Moderated-mediation role of supervisor support and presenteeism climate between Job context &. Xth International Workshop on Human Resource Management ., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Passos, A. M., Neves, M., Sousa, C. & Sá, M.J. (2015). To be at work or not to be? Comparing presenteeism and quality of life between MS patients and healthy workers. 3rd International Porto Congress of Multiple Sclerosis ., [Ciência-IUL](#)

Thomas Schmidt, Braun, T. & Ferreira, A. (2015). Entrepreneurial networking and creativity: A practice perspective on the collaboration between start-ups and intermediaries. 2015 European Academy of Management Conference: Uncertainty is a great opportunity., [Ciência-IUL](#)

Mach, M., Ferreira, A., Martinez, L., Perez-Nebra, A., Dagher, G. & Lisovskaia, L. (2015). Work-family conflict antecedents: A cross-cultural approach on presenteeism climate and organizational justice. VI International Conference of Work and Family (ICWF)., [Ciência-IUL](#)

Barbara Sieben, Braun, T. & Ferreira, A. (2015). Gender (in-)congruent citizenship behaviour: Appearances and outcomes in temporary organizations. WK Pers in Graz., [Ciência-IUL](#)

Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. (2015). Anger and creative process engagement: the moderating effects of social context. Academy of Management Meeting., [Ciência-IUL](#)

Braun, T., Ferreira, A., Thomas Schmidt & Sydow, J. (2015). A post-heroic perspective on the relationship between start-ups and VCs: Organizational creativity through networking practices. Babson College Entrepreneurship Research Conference (BCERC)., [Ciência-IUL](#)

Barbara Sieben, Braun, T. & Ferreira, A. (2015). Reproduction of ?Typical Gender Roles in Temporary Organizations - no Surprise for Whom? The Example of Cooperative Behaviours and Their Acknowledgement. WK ORG Workshop 2015., [Ciência-IUL](#)

Costa, C. G., Zhou, Q. & Ferreira, A. (2014). State anger and creative process engagement in organisational context. 30th EGOS Colloquium., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Braun, T., Thomas Schmidt & Sydow, J. (2014). INDIVIDUAL NETWORKING AND INTERORGANIZATIONAL RELATIONSHIPS - AN INTEGRATED FRAMEWORK PREDICTING ENTREPRENEURIAL PERFORMANCE . EURAM 2014., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Braun, T. & Barbara Sieben (2014). Project Citizenship Behavior: Appearances and Outcomes in Gender (In)Congruent Project Roles. EURAM 2014., [Ciência-IUL](#)

Barbara Sieben, Braun, T. & Ferreira, A. (2014). WK Pers. Project Citizenship Behavior: Appearances and Outcomes in Gender (In)Congruent Project Roles., [Ciência-IUL](#)

Carla Costa, Zhou, Q., Martinez, L. & Ferreira, A. (2014). State Anger and Creative Process Engagement in the organisational context. EGOS Colloquium 2014., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Martinez, L., Zhou, Q. & Rodrigues, P. (2013). Presenteeism, productivity losses, supervision support and role ambiguity: A longitudinal study in an IT company. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A. & Esteves, J. (2013). All work and no play makes Jack a dull boy: What people do when they are not working at work. Academy of Management Conference ., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). To Be Or Not To Be At Work: Construction And Validation Of A Scale Of Presenteeism Culture. European Conference on Psychological Assessment., [Ciência-IUL](#)

Neves, M., Passos, A. M., Sá, M. J., Sousa, C. & Ferreira, A. (2013). Why is so important to validate neuropsychological instruments to the clinical practice? Validation of a battery of neuropsychological tests for multiple sclerosis patients in Portugal. Second International Porto Congress of Multiple Sclerosis., [Ciência-IUL](#)

Rosinha, A.P., Ferreira, A., Duarte, M.E., Sarmiento, M.M., Sgnaolin, J. & Souza, M.A. (2013). The relation between engagement and burnout in life and work satisfaction of young cadets. International Applied Military Psychology Symposium., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A. & Martinez, L. (2013). The Importance of Leader-Member Exchange for Presenteeism Culture: A Study in the Financial Sector. Academy of Management Conference., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Rodrigues, R. & Ferreira, P.C. (2013). Construction And Validation Of An Instrument To Measure Interests In Different Areas Of Psychology. European Conference on Psychological Assessment., [Ciência-IUL](#)

Neves, M., Passos, A.M., Ferreira, A., Sousa, C. & Sá, M.J. (2013). Brief Repeatable Battery Of Neuropsychological Tests Validation: A Comparison Between Classical Test Theory And Item Response Theory In Selective Remanding Test And World List Generation Adaptation To The Portuguese Population. European Conference on Psychological Assessment., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A.I. & Martinez, L.F. (2012). Presenteeism and burnout among elementary school teachers. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Braun, T., Ferreira, A. & Sydow, J. (2012). The impact of citizenship behavior on effectiveness in temporary organizations (Leadership in Projects section). 12th EURAM 2012., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A.I. & Braun, T. (2012). Citizenship behavior in project-based organizing- Comparing German and Portuguese project managers. Academy of Management Annual Meeting., [Ciência-IUL](#)

Vasconcelos, J., Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2012). Utilização do SIADAP como componente de um sistema de gestão de carreiras no exército. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A. (2012). Research and teaching collaboration with colleagues in underrepresented nations. Academy of Management Annual Meeting., [Ciência-IUL](#)

Braun, T., Ferreira, A. & Sydow, J. (2012). Citizenship behavior and effectiveness in temporary organizations. Academy of Management Annual Meeting., [Ciência-IUL](#)

Aristides Isidoro Ferreira (2011). What people do when they are not working at work? Construction and development of a new scale for organizational assessment. 11th European Conference on Psychological Assessment., [Ciência-IUL](#)

Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2011). Presenteeism in a Portuguese hospital: A case-study. I Lusophone Congress on Organizational Behavior and Management, ISCSP – UTL., [Ciência-IUL](#)

Aristides Isidoro Ferreira (2011). Construction and psychometric properties of a computer memory battery using classical test theory and item response theory. 11th European Conference on Psychological Assessment., [Ciência-IUL](#)

Martinez, L.F. & Ferreira, A.I. (2011). Presenteeism in a health-related Portuguese organization: Potential physical and psychological causes. 119th APA Convention., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Martinez, L., Cunha, J.V. & Sousa, L.M. (2010). A esperança é a última a morrer? Capital psicológico positivo e presentismo. 9º Seminário de Gestão de Recursos Humanos. O capital intelectual: A peça que faz a diferença., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, A., Almeida, L. & Prieto, G. (2008). Factorial structure of a computer memory battery: A preliminary approach. XXIX International Congress of Psychology., [Ciência-IUL](#)

## National Communications

### Panel / Poster

Rosinha, A.P., Duarte, M.E., Sarmiento, M.M., Ferreira, A.I. & Pinto da Silva, M.R. (2012). Preditores da adaptabilidade ao ensino superior militar: O delinear de um modelo de ajustamento. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

## Oral Presentation

Monteiro, A. & Ferreira, A. (2016). Atividades pessoais desenvolvidas no trabalho e modelo Job Demands-Resources: Uma tentativa de integração. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Thomas Schmidt, Braun, T., Sydow, J. & Ferreira, A. (2014). Organizational Creativity as Driver of Entrepreneurial Networking. G-Forum., [Ciência-IUL](#)

Passos, A. M. & Ferreira, A. (2014). Qualidade de vida e presentismo na EM. 10º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde Tendências em Psicologia da Saúde: Contextos e Interdisciplinaridades., [Ciência-IUL](#)

Neves, M., Passos, A.M., Ferreira, A., Sousa, C. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: estudo piloto com a versão experimental. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Aveiro., [Ciência-IUL](#)

Neves, M., Passos, A. M., Ferreira, A., Sousa, C., Sá, A. & Sá, M. J. (2013). Validação de uma bateria de avaliação neuropsicológica para a Esclerose Múltipla em Portugal: Estudo piloto com a versão experimental. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 716-724, [Ciência-IUL](#)

Alvelos, R. & Ferreira, A.I. (2012). O papel mediador do suporte social na avaliação da eficácia da formação. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Figueiredo, V., Ferreira, A.I. & Santos, S. (2012). A importância das competências e dos recursos pedagógicos e as expectativas de formação no ensino do Empreendedorismo. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Esteves, J. & Ferreira, A.I. (2012). Atividades pessoais desenvolvidas no trabalho: Um estudo de caso. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Rosinha, A.P., Sarmiento, M.M., Duarte, M.E., Ferreira, A.I., Pinto da Silva, M.R. & Silva, D. (2012). Sentido de coerência e bem-estar psicológico: Implicações para o desempenho académico. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Lameira, B. & Ferreira, A.I. (2012). Comportamentos de cidadania organizacional e a sua influência nos factores críticos de sucesso na gestão de projectos. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

## Organization and Coordination Events

European Conference on Psychological Assessment 14 (2017) , Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL (International)

II Simpósio sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional (2011) , Membro de comissão científica de evento científico

## Other Activities

### Academic Management Positions

Coordenador da unidade curricular Dissertação em Gestão de Recursos Humanos (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Gestão de Pessoas e Desenvolvimento (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Trabalho de Projecto em Gestão de Recursos Humanos (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Mudança Organizacional (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Dissertação em Gestão de Recursos Humanos (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Mudança Organizacional (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Gestão do Capital Humano (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Mudança e Desenvolvimento Organizacional (Pg) (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Trabalho de Projecto em Gestão de Recursos Humanos (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos em Educação (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Gestão Internacional e Estratégica de Gestão de Recursos Humanos (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Mudança Organizacional (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Gestão Internacional e Estratégica de Gestão de Recursos Humanos (2016/2016)

Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2016/2018)

Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2016/2018)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Mudança Organizacional (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Gestão Internacional e Estratégica de Gestão de Recursos Humanos (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Mudança, Desenvolvimento e Consultoria Organizacional (2017/2017)

Director de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultoria Organizacional (2017/2018)

Membro da Comissão Científica da Unidade de Investigação UNIDE-IUL (2018/2022)

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Mudança Organizacional (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Mudança, Desenvolvimento e Consultoria Organizacional (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Intervenção Social e Organizacional (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Mudança Organizacional (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Inovação e Mudança Organizacional (2c) (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Escrita de Textos Técnicos e Científicos (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento (2020/2020)

Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (2020/2020)

## **Awards**

Honorable Mention HR Prize - 2011

Ammons Scientific Award for Submitting the Best Paper Based on a Doctoral Thesis - 2012 (International)