

Shaozhuang Ma

Perfil



Departamento Departamento de Marketing, Operações e Gestão Geral

E-mail ma.shaozhuang@iscte-iul.pt

Categoria Professor Associado Convidado

Gabinete D4.25

Cacifo 16

Telefone 217903425

Perfil no ORCID [Consultar o perfil ORCID](#)

Perfil de autor no Scopus [Consultar o perfil Scopus](#)

Escola no portal Ciência-IUL [Consultar o perfil Ciência-IUL](#)

Interesses de Ensino e Investigação

- organizational and human resource development, emotional intelligence

Atividades Académicas

Unidades curriculares

[Estratégia Empresarial](#)

[Gestão de Recursos Humanos Internacional](#) (Coordenador)

[Liderança e Gestão de Recursos Humanos](#) (Coordenador)

Atividades Científicas

Artigos Científicos em Revistas Internacionais

Ma, S., Silva, M., V. Callan & Trigo, V. (2015). Control and Commitment HR Practices, Job Satisfaction and Turnover Intentions: A Comparison between Local and Multinational Firms in China. International Journal of Human Resource Management., [Ciência-IUL](#)

Ma, S. (2014). When the Manager Is from the Post-1985 Generation. Business Review. 144 (8), 118-125, [Ciência-IUL](#)

Ma, S. & Zhu Y. (2012). The Employability Constructs of Chinese Undergraduates. Population & Economics. 4, 34-42, [Ciência-IUL](#)

Ma, S. & Trigo, V. (2012). The "country-of-origin effect" in employee turnover intention: evidence from China. The International Journal of Human Resource Management. 23 (7), 1394-1413, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Ma, S. & Trigo, V. (2011). Internalization of Chinas MBA Education: Failing to Walk the Talk?. Journal of Teaching in International Business. 22 (3), 149-167, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Ma, S. (2009). Addressing the Challenges of MBA Education in China. China Higher Education Research. 1, 27-29, [Ciência-IUL](#)

Ma, S. (2009). MBA Career Development Course with Chinese Characteristics. Academic Degrees & Graduate Education. 9, 35-38, [Ciência-IUL](#)

Ma, S. & Trigo, V. (2008). Winning the War for Managerial Talent in China. Chinese Economy. 41 (3), 34-57, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Ma, S. & Trigo, V. (2006). HRM practices in China: does ownership structure matter, evidence from the transitional economy in China. Global Economics and Management Review. XI (3), 21-50, [Ciência-IUL](#)

Working Papers

Ma, S. & Trigo, V. (2013). Zhu Dandan (A): Promotions. Business Case., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Internacionais

Apresentação Oral

António, N. & Ma, S. (2015). China's Special Economic Zones in Africa: Context, Motivation and Progress. 15th EBES Conference- Lisbon., [Ciência-IUL](#)

Ma, S., Silva, M. & Trigo, V. (2015). Emotional Intelligence, Emotional Labor and Job Performance: Does Employer Ownership Matter? - Evidence from China. 15th EBES Conference., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Nacionais

Apresentação Oral

Ma, S., Trigo, V. & Silva, M. Gabriela (2014). Emotional Intelligence, Familial Background and job performance - Evidence from Professional Managers in China . GEMRev Brown-bag Seminar., [Ciência-IUL](#)

Outras Atividades

Cargos de Gestão Académica

Coordenação de Programa Doutoral - mais de 50 alunos efetivos nos três primeiros anos do programa (2013/)

(c) ibs.iscte-iul.pt // 2019-09-05