

Maria Gabriela Matias da Silva

Perfil



Departamento Departamento de Métodos Quantitativos para Gestão e Economia

E-mail gabriela.silva@iscte-iul.pt

Webpage <http://ibs.iscte.pt/docentes/index.php?docente=154#>

Categoria Professor Auxiliar

Gabinete D2.09

Cacifo 207

Telefone 217650315

Currículo DeGóis [Consultar o currículo DeGóis](#)

Perfil no ORCID [Consultar o perfil ORCID](#)

Perfil no Google Scholar [Consultar o perfil Google scholar](#)

Escola no portal Ciência-IUL [Consultar o perfil Ciência-IUL](#)

Interesses de Ensino e Investigação

- Comportamento organizacional
- Estudos multiculturais, com ênfase na mobilidade global e expatriados
- Reconhecimento das competências e integração de migrantes no Mercado de trabalho
- Mulheres na gestão, trabalho e organização
- Gestão do desempenho da equipa
- Liderança

Qualificações

Tipo	Programa	Instituição	Ano
Doutoramento	PhD Business Administration	Manchester Business School - University of Manchester	2009
Mestrado	Gestão Global	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	2000
Licenciatura	Organização e Gestão de Empresas	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	1994

Atividades Académicas

Unidades curriculares

Análise de Dados

Estatística I

Estatística I

Estatística II

Estatística II

Estatística II

Introdução à Estatística Aplicada (Coordenador)

Introdução à Estatística Aplicada (Coordenador)

Introdução à Estatística Aplicada (Coordenador)

Investigação em Gestão de Recursos Humanos: Análise de Dados Quantitativos
(Coordenador)

Investigação em Gestão de Recursos Humanos: Análise de Dados Quantitativos
(Coordenador)

Investigação em Gestão de Recursos Humanos: Análise de Dados Quantitativos
(Coordenador)

Orientações

Tese de Doutoramento

Peng Lin, "Organizational Resources, Dynamic Capabilities and Strategic Performance: An Analysis in the Real Estate Appraisal Industry in Guangdong in China", Maria Gabriela Matias da Silva, Tese de Doutoramento, Concluído, 2018

Jiulin Han, "The Key Factors that Influence the Purchasing Cost: The Case of MNCs Subsidiaries in East-China", Maria Gabriela Matias da Silva, Tese de Doutoramento, Concluído, 2018

Dissertação de Mestrado

Maria Leonor Pereira de Moura Pité, "Repatriados portugueses: Competências, desafios e expectativas no mercado laboral em Portugal", Maria Gabriela Matias da Silva, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Joana Filipa Simões Amoroso, "Liderança Ética, Confiança Interpessoal e Partilha de Conhecimento: Evidências no setor privado e nas ONGs em Portugal", Maria Gabriela Matias da Silva, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Sofia Isabel Corchado Sítima, "Personalidade proativa, autoavaliações e empregabilidade nas organizações: O papel mediador do senso de poder, da adaptabilidade na carreira e da orientação para os objetivos de aprendizagem", Maria Gabriela Matias da Silva, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Yin Yaling, "Estudo de caso sobre como a influência emocional influencia o desempenho em empresas de construção chinesas.", Maria Gabriela Matias da Silva, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Cátia Sofia de Pinho, "An Exploratory Investigation into Employer Branding and Voluntary Employee Turnover: A Case Study at a SME in the Health and Life Sciences Sector", Maria Gabriela Matias da Silva, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Jinming Zhu, "Using Bourdieu's Triology of Habitus, Capital and Field to Explore the Employment Experiences of Highly Qualified 1.5th Generation of Chinese Immigrants in Portugal", Maria Gabriela Matias da Silva, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Peijin Zhao, "The Relation Between Nurse Burnout and Turnover Intention: The moderator effect of perceived organizational support and distributive justice in tertiary first-class hospital in China", Maria Gabriela Matias da Silva, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Qingyang Peng, "Research on Conflict Management: A case study about small work groups in China", Maria Gabriela Matias da Silva, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Joana Correia Larroudé Trigo da Roza, "Attracting and Retaining Young Talents: A case study about the trainees programme in the fast moving consumer goods sector, in Portugal ", Maria Gabriela Matias da Silva, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Zhang Mengyuan, "The Analysis of Organizational Work Environment Factors Affecting Training Transfer: A questionnaire survey in chinese enterprises ", Maria Gabriela Matias da Silva, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

Ana Maria da Cunha Teixeira, "Inteligência Emocional - Qual a sua influência? ", Maria Gabriela Matias da Silva, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

Projecto Final

Gonçalo Filipe de Lemos Trindade, "Leveraging Brands at Music Festivals - NOS Alive Sponsorship", Maria Gabriela Matias da Silva, Projecto Final, Concluído, 2017

Fei Zhao, "Women Underrepresentation at the Workplace: A case study in the chinese Pharmaceutical industry", Maria Gabriela Matias da Silva, Projecto Final, Concluído, 2017

Ana Catarina da Silva Ramos, "The Relation Between Resistance to Change and Creativity: The mediating effect of participation and work engagement in a portuguese business context ", Maria Gabriela Matias da Silva, Projecto Final, Concluído, 2017

Atividades Científicas

Artigos Científicos em Revistas Internacionais

Ma, S., Silva, M., Callan, V. & Trigo, V. (2016). Control and commitment HR practices, job satisfaction and turnover intentions: a comparison between local and multinational firms in China. International Journal of Human Resource Management. 27 (9), 974-990, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Papamichail, K. N., Alves, G., French, S., Yang, J. B. & Snowdon, R. (2007). Facilitation practices in decision workshops. Journal of the Operational Research Society. 58 (5), 614-632, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Rahim, M. A., Psenicka, C., Polychroniou, P., Zhao, J.-H., Yu, C.-S., Chan, K. A....van Wyk, R. (2002). A model of emotional intelligence and conflict management strategies: a study in seven countries. International Journal of Organizational Analysis. 10 (4), 302-326, [Ciência-IUL](#)

Comunicações Publicadas em Acta de Conferências

Silva, M. G. & Zhao, F. (2019). Gender differences in the workplace: The Case of Pharmaceutical Industry in China. In EURAM (Ed.), EURAM 2019. (pp. 1-19). Lisboa: EURAM ., [Ciência-IUL](#)

Zhang, M. & Silva, M. G. (2018). Organizational work environment features influencing training transfer: the case of Chinese enterprises. In XXVIII Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica. Guarda: Instituto Politécnico da Guarda., [Ciência-IUL](#)

Peng, Q. & Silva, M. G. (2018). Research on conflict management: a case study about small work groups in China. In XXVIII Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica. Guarda: Instituto Politécnico da Guarda., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2015). Is ethics a central element to business education? A qualitative case study in a MBAs programme. In Eurasia Business and Economics Society (Ed.), 15th EBES Conference - Lisbon. (pp. 2379-2384). Lisboa: Eurasia Business and Economics Society., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2015). Planned change interventions and discourses on social control. In Eurasia Business and Economics Society (Ed.), 15th EBES Conference - Lisbon. (pp. 1434-1441). Lisboa: Eurasia Business and Economics Society., [Ciência-IUL](#)

Ma, S., Silva, M. G., Trigo, V. & V. Callan (2015). Do job positions matter in emotional labor and in its relationship with job performance?. In ACPI (Ed.), 11th European Conference on Management Leadership and Governance (ECMLG 2015). (pp. 242-247). Lisbon: Academic Conferences & Publishing International (ACPI)., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. (2014). Employees Responses to Teamwork: A Taxonomy in Relation to the Change Process. In European Academy of Management (Ed.), 14th EURAM 2014. (pp. 1-24). Valência: European Academy of Management., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2014). A Typology of Employees' Responses to Participative Work Systems. In Instituto Politécnico de Leiria (IPLeiria) (Ed.), XXIV Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica. (pp. 1-6). Leiria: Instituto Politécnico de Leiria (IPLeiria)., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2013). Sedimentation in Organizational Change: The case of management training. In Global Academic Network & Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL) (Ed.), Proceedings of the 5th Annual Global Management Conference. (pp. 317-326). Lisboa: Global Academic Network & Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL)., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2013). Making sense of groups in organizations: A historical review. In International Academy of Management and Business (Ed.), Proceedings of the 15th Conference of the International Academy of Management and Business (IAMB). (pp. 1-8). Lisboa: International Academy of Management and Business., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2013). Knowledge and practice in rational-economic change interventions on people systems. In International Academy of Management and Business (Ed.), Proceedings of the 15th Conference of the International Academy of Management and Business (IAMB). (pp. 1-8). Lisboa: International Academy of Management and Business., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2012). Integrating guided reflection in a pedagogic approach to learning. In ISPIM - International Society for Professional Innovation Management (Ed.), Proceedings of the The XXIII ISPIM Conference - Action for innovation: Innovating from experience. (pp. 1-7). Barcelona: ISPIM - International Society for Professional Innovation Management., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2012). Self-reflective enquiry in a real-life consultancy project in a MBA's programme. In POMS & EUROMA (Ed.), Proceedings of the 4th World Production and Operations Management Conference (joint POMS & EUROMA conference). (pp. 1-6). Amsterdão: POMS & EUROMA., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela & Pedro Alves (2012). Embracing the leadership role committed to the personal development of others: A case study in graduate education. In Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (Ed.), Proceedings of the EUNIS'12 - A 360ª perspective on IT/IS in higher education. (pp. 53-62). Vila Real: Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2012). Spoken language and meaning in cross-cultural groups: Another Babel's tale?. In ELBE (Ed.), Proceedings do IV Encontro Luso-Brasileiro e I Congresso Ibero-Americano de Estratégia (ELBE 2012). (pp. 1-8). Lisboa: ELBE., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Internacionais

Apresentação Oral

Silva, M. G. & Zhao, F. (2019). Gender differences in the workplace: The Case of Pharmaceutical Industry in China. EURAM 2019., [Ciência-IUL](#)

Peng, Q. & Silva, M. G. (2018). Research on conflict management: A case study about small work groups in China. XXVIII Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica., [Ciência-IUL](#)

Zhang, M. & Silva, M. G. (2018). Organizational work environment features influencing training transfer: The case of Chinese enterprises. XXVIII Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica., [Ciência-IUL](#)

Zhao, F. & Silva, M. G. (2018). Women Underrepresentation on the Job: A Case Study in the Chinese Pharmaceutical Industry. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference ., [Ciência-IUL](#)

Ma, S., Silva, M. G., Trigo, V. & Callan, V. J. (2017). The Influence of Emotional Labor and Emotional Intelligence on Job Performance: does ownership structure matter? - A Comparison of Public and Private Organizations in China. The Ninth International Symposium on Multinational Business Management--Entrepreneurship, Organizational Change and Employment Management., [Ciência-IUL](#)

Ma, S., Silva, M. & Trigo, V. (2015). Emotional Intelligence, Emotional Labor and Job Performance: Does Employer Ownership Matter? - Evidence from China. 15th EBES Conference., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2015). Is ethics a central element to business education? A qualitative case study in a MBAs programme. 15th EBES Conference - Lisbon., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2015). Planned change interventions and discourses on social control. 15th EBES Conference - Lisbon., [Ciência-IUL](#)

Ma, S., Silva, M. G., Trigo, V. & V. Callan (2015). Do job positions matter in emotional labor and in its relationship with job performance?. 11th European Conference on Management Leadership and Governance (ECMLG 2015)., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2014). A Typology of employees' responses to participative work systems. XXIV Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2014). Employees Responses to Teamwork: A Taxonomy in Relation to the Change Process. 14th EURAM 2014., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2013). Sedimentation in Organizational Change: The case of management training. Proceedings of the 5th Annual Global Management Conference. 317-326, [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2013). Making sense of groups in organizations: A historical review. Proceedings of the 15th Conference of the International Academy of Management and Business (IAMB). 1-8, [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2013). Knowledge and practice in rational-economic change interventions on people systems. Proceedings of the 15th Conference of the International Academy of Management and Business (IAMB). 1-8, [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2012). Spoken language and meaning in cross-cultural groups: Another Babel's tale?. IV Encontro Luso-Brasileiro e I Congresso Ibero-Americano de Estratégia., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2012). Self-reflective enquiry in a real-life consultancy project in a MBA's programme. 4th Production & Operations Management Conference (joint POMS & EUROMA conference)., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela (2012). Integrating guided reflection in a pedagogic approach to learning. The XXIII ISPIM Conference - Action for innovation: Innovating from experience., [Ciência-IUL](#)

Silva, M. Gabriela & Pedro Alves (2012). Embracing the leadership role committed to the personal development of others: A case study in graduate education. EUNIS'12 - A 360ª perspective on IT/IS in higher education., [Ciência-IUL](#)

Alves, Gabriela (2011). Diversity at Work: Using Group Work to Manage Innovation. 18th Annual International Conference on Advances in Management & 4th International Conference on Social Intelligence., [Ciência-IUL](#)

Alves, Gabriela (2011). Emotional Intelligence Versus Performance in Work Teams. 18th Annual International Conference on Advances in Management & 4th International Conference on Social Intelligence., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Nacionais

Apresentação Oral

Ma, S., Trigo, V. & Silva, M. Gabriela (2014). Emotional Intelligence, Familial Background and job performance - Evidence from Professional Managers in China . GEMRev Brown-bag Seminar., [Ciência-IUL](#)

Alves, M. Gabriela (2011). Formar gestores através de projectos de consultoria: Um estudo de caso num MBA. II Simposium Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Organização e coordenação de eventos

XXIV ISPIM Conference - Innovation for sustainable economy & society (2013) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

The XXIII ISPIM Conference - Action for innovation: Innovating from experience (2012) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

18th Annual International Conference on Advances in Management (ICAM) (2011) , Membro de comissão organizadora de evento científico (Internacional)

Outras Atividades

Cargos de Gestão Académica

Coordenadora da unidade curricular Investigação em Gestão de Recursos Humanos: Análise de Dados Quantitativos (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Investigação em Gestão de Recursos Humanos: Análise de Dados Quantitativos (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Introdução à Estatística Aplicada (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Investigação em Gestão de Recursos Humanos: Análise de Dados Quantitativos (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Introdução à Estatística Aplicada (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Investigação em Gestão de Recursos Humanos: Análise de Dados Quantitativos (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Introdução à Estatística Aplicada (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Investigação em Gestão de Recursos Humanos: Análise de Dados Quantitativos (2020/2020)

Prémios

Prémio Científico do ISCTE-IUL 2016 - 2016

(c) ibs.iscte-iul.pt // 2019-09-05