

José Gonçalves das Neves

Perfil



E-mail jose.neves@iscte-iul.pt

Categoria	Professor Associado (com Agregação)
Gabinete	D4.11
Cacifo	117-A
Telefone	217650450
Currículo DeGóis	Consultar o currículo DeGóis
Perfil no ORCID	Consultar o perfil ORCID
Escola no portal Ciência-IUL	Consultar o perfil Ciência-IUL

Interesses de Ensino e Investigação

- organizational climat and culture
- human resources management and organizational behavior
- corporate social responsibility
- quality of service
- work and wellbeing

Qualificações

Tipo	Programa	Instituição	Ano
Agregação	Psicologia Social e das Organizações	Iscte-IUL	2008
Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	1997
Licenciaturas	Psicologia	Faculdade Psicologia Ciências Educação - UC	1981

Atividades Académicas

Unidades curriculares

[Comportamento Organizacional \(2º Ciclo\)](#) (Coordenador)

Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico (Coordenador)

Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico (Coordenador)

Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico (Coordenador)

Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas (Coordenador)

Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas (Coordenador)

Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas (Coordenador)

Cultura Organizacional e Processos de Liderança (Coordenador)

Mudança Organizacional e Recursos Humanos (Coordenador)

Mudança Organizacional e Recursos Humanos (Coordenador)

Mudança Organizacional e Recursos Humanos (Coordenador)

Psicologia das Organizações e do Trabalho (Coordenador)

Psicologia das Organizações e do Trabalho (Coordenador)

Psicologia dos Recursos Humanos (Coordenador)

Psicologia Organizacional (Coordenador)

Psicologia Organizacional (Coordenador)

Psicologia Organizacional (Coordenador)

Responsabilidade Social das Organizações (Coordenador)

Responsabilidade Social das Organizações (Coordenador)

Orientações

Tese de doutoramento

Bruno Diogo Gonçalves Pereira, "? Maior atitude, melhor o serviço e mais vendas! Contextualização da relação entre Qualidade de Serviço e Responsabilidade Social das Organizações", José Gonçalves das Neves, Tese de doutoramento, Registrado, 2020

label.post_doc

Ana Patrícia Duarte, "? Relação entre RSO, atitudes e comportamentos de trabalho: factores moderadores e mediadores", José Gonçalves das Neves, label.post_doc, Concluído, 2018

Dissertação de mestrado

Ana Raquel da Cruz Murcho, "Stay or leave? A relação entre as práticas de GRH de alta performance e a intenção de turnover em consultoras", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Marta Lopes Cardoso, "A influência da cultura organizacional e das práticas de RSO na orientação para o cliente, mediada pela satisfação no trabalho.", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Mariana Lucas de Paiva, "Qualidade da relação líder-subordinado e o engadgenment: o papel moderador da percepção das práticas de RSO.", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Inês Moleiro Marques., "A influência das práticas de RSO na relação entre a liderança ética e a reputação ética: efeito mediador da qualidade da relação líder-subordinado (LMX)", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

André Filipe David Pina, "A importância da percepção das práticas de RSO e GRH para o envolvimento no trabalho: o papel da identificação organizacional", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Miguel José Osório Carvalho Peixe., "A relação entre a responsabilidade social das organizações e a satisfação dos colaboradores: o efeito moderador da comunicação interna", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Inês Moleiro Marques, "A influência das práticas de RSO na relação entre a Liderança Ética e a Reputação Ética: efeito mediador da qualidade da relação líder-subordinado (LMX)", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Miguel José Osório Carvalho Peixe, "A relação entre a Responsabilidade Social das Organizações e a Satisfação dos colaboradores: efeito moderador da comunicação interna", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Ana Raquel da Cruz Murcho, "Stay or Leave? A relação entre as Práticas de Gestão de Recursos Humanos de Alta Performance e a Intenção de Turnover em Consultoras", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Vitória Santos Chagas, "A relação entre a percepção da cultura e o compromisso organizacional: O papel moderador das práticas de responsabilidade social", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Marco Aurélio da Mata Pereira, "Os efeitos da divulgação das praticas de RSO nos trabalhadores", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2017

Sara Cristina Vaz Augusto, "Liderança ética e bem-estar no trabalho: O papel moderador das práticas de responsabilidade social", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2017

Carina Marques Santos Soeiro, "A Relação entre o Desempenho Social das Organizações e o Comportamento do Consumidor: O Papel Suporte do Consumidor às Práticas de Responsabilidade Social e das Fontes de Informação", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2016

Catarina Sequeira Preto, "O Papel da Responsabilidade Social das Organizações na Atração de Talento: A influência da área de Formação ", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2016

Simone Pereira Vieira da Silva, "A relação entre a Percepção da Autenticidade das Práticas de RSO e a Identificação com a Organização: O papel da Satisfação da Comunicação Interna e do Ajustamento Indivíduo-Organização", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2016

Mafalda Fonseca Gouveia de Andrade Sobral, "A Percepção de Responsabilidade Social das Organizações, o Bem-estar no Trabalho e os Comportamentos no Trabalho", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2016

Gabriel Alberto Moises, "Práticas de Responsabilidade Social em Empresas Hoteleiras da Cidade do Lobito - Angola: Relação com a Satisfação no Trabalho e a Orientação para o Cliente", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2016

Jessica Maia Rodrigues Alves, "Empresas "mais responsáveis" atraem mais candidatos? O papel das percepções individuais na intenção de candidatura", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2016

Sara Andreia Venâncio Penela, "Percepção das Práticas de Responsabilidade Social: Estudo da Relação com a Intenção de Turnover e do Papel Mediador da Implicação com a Organização", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2015

Maria Lopes Graça da Cruz Nunes, "Antes sê-lo do que parecê-lo? A Relação entre a Percepção de Responsabilidade Social das Organizações, a Motivação Percebida para o Envolvimento em Práticas Socialmente Responsáveis, a Imagem Corporativa e a Intenção de Compra", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2015

Milene Gonçalves Santos, "A Relação entre a Responsabilidade Social e o Envolvimento no Trabalho: Explorando o Papel do Significado do Trabalho e da Participação em Programas de Voluntariado Empresarial", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2015

Filipa Isabel Rodrigues Romão, "Responsabilidade Social das Organizações e Envolvimento no Trabalho: Poderá o líder e a satisfação no trabalho potenciar esta relação?", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2015

Maria Cristiana Príncipe Cardoso, "Motivações e Benefícios da Certificação de Sistemas de Gestão de Qualidade em Organizações Portuguesas", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2015

Mariana da Silva Ribeiro, "A Relação entre Responsabilidade Social e a Implicação Organizacional: O Efeito Moderador da Relação Líder-Subordinado", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2015

Bruno Diogo Gonçalves Pereira, "Ajudar os outros ajudando-se a si próprio? uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2015

Ana Catarina Moura de Oliveira, "A responsabilidade social das organizações e as estratégias de atuação organizacional: efeito mediador da justiça organizacional percebida", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2014

Inês Isabel Veríssimo Maltez, "A relação entre a perceção de responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores no trabalho: O papel mediador da perceção de ajustamento à organização", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2014

Patrícia Cardoso Nascimento, "Responsabilidade Social das Organizações: Um caminho a sós para a satisfação dos trabalhadores ou acompanhada pelo suporte das organizações?", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2014

Rui Miguel Jesus da Conceição, "The Relationship Between Organizational Culture and Well-Being: The Mediating Role of Person-Job Fit", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2013

Projecto final

Nádia da Fonseca Carreira José, "Impacto da responsabilidade social e a Implementação dos colaboradores: O papel mediador da Justiça Organizacional", José Gonçalves das Neves, Projecto final, Concluído, 2013

Tese de doutoramento

Ana Patrícia Pereira Duarte Baltazar, "Corporate Social Responsibility from na Employees? perspective: Contributes for Understanding Job Attitudes ", José Gonçalves das Neves, Tese de doutoramento, Concluído, 2011

Sónia Marisa Pedroso Gonçalves no ISCTE, "Bem-estar no trabalho em contexto policial: o contributo dos valores e das práticas organizacionais ", José Gonçalves das Neves, Tese de doutoramento, Concluído, 2011

Daniel Jorge Roque Martins Gomes , "Contexts and processes for explaining applicants? attraction to organizations ", José Gonçalves das Neves, Tese de doutoramento, Concluído, 2011

Dissertação de mestrado

Filipa Alexandra Nunes Lemos, "", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2011

Jenifer Andreina Simões Pinho, "", José Gonçalves das Neves, Dissertação de mestrado, Concluído, 2011

Tese de doutoramento

Ana Patrícia Pereira Duarte Baltasar, "Corporate social responsibility from employees' perspective: Contributes for understanding job attitudes", José Gonçalves das Neves, Tese de doutoramento, Concluído, 2011

Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas, "Bem-estar no trabalho em contexto policial: O contributo dos valores e das práticas organizacionais", José Gonçalves das Neves, Tese de doutoramento, Concluído, 2011

Daniel Jorge Roque Martins Gomes, "Contexts and processes for explaining applicants' attraction to organizations: contributes for understanding employee recruitment", José Gonçalves das Neves, Tese de doutoramento, Concluído, 2011

Maria Helena Vinagre, "A satisfação de utentes de serviços públicos de saúde: preditores e mediadores", José Gonçalves das Neves, Tese de doutoramento, Concluído, 2008

Maria Helena Vinagre Bento dos Santos, "A satisfação de utentes de serviços públicos de saúde: Preditores e mediadores", José Gonçalves das Neves, Tese de doutoramento, Concluído, 2008

Nelson Jorge Campos Ramalho, "Construção de um modelo metamórfico da eficácia organizacional: papel estruturante da cultura de gestão ", José Gonçalves das Neves, Tese de doutoramento, Concluído, 2005

Atividades Científicas

Artigos Científicos em Revistas Internacionais

Neves, J. & Gomes, D.R. (2019). Combining behaviourist and interactionist approaches to explain applicants? attraction to organizations. *International Journal of Human Resource Development and Management*. [Ciência](#)

- Duarte, A. P., Neves, J. G., Gomes, D. R. & Moisés, G. A. (2019). Corporate social responsibility, job satisfaction, and customer orientation in Angola. *World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development*. 15 (1-2), 93-109, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2019). Contextual determinants of HR professionals' self-perceptions of unethical HRM practices. *European Journal of Management and Business Economics*. 28 (1), 90-108, [Ciência-IUL](#), Indexada (ISI)
- Duarte, A. P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. G. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributions of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. *Psicologia*. 31 (2), 192-197, [Ciência-IUL](#)
- Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). Satisfaction with human resource management practices and turnover intention in a five-star hotel: the mediating role of perceived organizational support. *Dos Algarves: A Multidisciplinary e-Journal*. 25, 103-123, [Ciência-IUL](#)
- Neves, J., Simões, E. & Duarte, A. P. (2014). Introduction to the special issue on ethics, social responsibility and sustainability. *Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management*. 12 (3), 218-221, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Duarte, A. P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Tell me your socially responsible practices, I will tell you how attractive for recruitment you are!: the impact of perceived CSR on organizational attractiveness. *Tékhné - Review of Applied Management Studies*. 12 (suppl 1), 22-29, [Ciência-IUL](#)
- Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants' responses. *Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management*. 12 (3), 240-258, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Bogas, S. & Neves, J. (2013). Estudo de caracterização das práticas de gestão de recursos humanos em organizações policiais portuguesas. *Revista Psicologia: Organizações e Trabalho*. 13 (1), 19-36, [Ciência-IUL](#)
- Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). The link between perceptions of human resources management practices and employee well-being at work. *Advances in Psychology Study*. 1 (1), 31-39, [Ciência-IUL](#)
- Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). Caracterização da cultura organizacional em organizações policiais de Portugal. *Diaphora - Revista da Sociedade de Psicologia do Rio Grande do Sul*. 12 (2), 1-13, [Ciência-IUL](#)
- Gomes, D. R. & Neves, J. (2011). Organizational attractiveness and prospective applicant's intentions to apply. *Personnel Review*. 40 (6), 684-689, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Bogas, S. & Neves, J. (2011). Factorial validation of Warr's well-being measure: a sample study on police officers. *Psychology*. 2 (7), 706-712, [Ciência-IUL](#)
- Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2011). O contributo das variáveis sócio-demográficas para a caracterização do bem-estar no trabalho numa amostra de polícias. *Psiquiatria, Psicologia e Justiça*. 4, 26-43, [Ciência-IUL](#)
- Duarte, A. P., Mouro, C. & Neves, J. (2010). Corporate social responsibility: mapping its social meaning. *Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management*. 8 (2), 101-122, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2010). Bem-estar subjectivo nos profissionais de polícia e militares. *Revista de Psicologia Militar*. 19, 119-143, [Ciência-IUL](#)
- Vinagre, H. & Neves, J. (2010). Emotional predictors of consumer's satisfaction with healthcare public services. *International Journal of Health Care Quality Assurance*. 23 (2), 209-227, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Gomes, D. R. & Neves, J. (2010). Do applicants' prior experiences influence organizational attractiveness prediction?. *Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management*. 8 (3), 203-220, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Gomes, D. & Neves, J. (2010). Employer branding constrains applicants' job seeking behaviour?. *Journal of Work and Organizational Psychology*. 26 (3), 223-234, [Ciência-IUL](#)
- Vinagre, M. H. & Neves, J. (2008). The influence of service quality and patients' emotions on satisfaction. *International Journal of Health Care Quality Assurance*. 21 (1), 87-103, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Livros

- Neves, J. & Vinagre, M. H. (2018). *Qualidade de Serviço ? Diagnosticar para Intervir ? O Gap-Model*. Lisboa. Sílabo., [Ciência-IUL](#)
- Neves, J., Garrido, M. & Simões, E. (2015). *Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática*. Lisboa. Edições Sílabo., [Ciência-IUL](#)

- Fernandes, A., Nunes, F. G., Neves, J., Martins, L., Crespo, N. & Portela, S. (2015). Saúde com Sucesso: casos de empreendedorismo institucional. Lisboa. Bnomics., [Ciência-IUL](#)
- Neves, J., Garrido, M. V. & Simões, E. (2015). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 3ª Edição. Lisboa. Sílabo., [Ciência-IUL](#)
- Bogas, S. & Neves, J. (2012). Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. Scientific & Academic Publishing., [Ciência-IUL](#)
- Simões, E. & Neves, J. (2012). Research on ethics and social responsibility . Lisboa. BRU, ISCTE-IUL., [Ciência-IUL](#)
- Ferreira, J. M. C., Neves, J. & Caetano, António (2011). Manual de psicossociologia das organizações. Lisboa. Escolar Editora., [Ciência-IUL](#)
- Carvalho Ferreira, Neves, J. & Caetano, António (2011). Manual de Psicossociologia das Organizações. Lisboa. Escolar Editora., [Ciência-IUL](#)
- Morin, E., Ramalho, N., Ramalho, N, Neves, J. & Savoie, A. (2009). New research trends in effectiveness, health, and work: A Criteos scientific and professional account. Montreal. Criteos/HEC-Montreal., [Ciência-IUL](#)
- Neves, J., Garrido, M. V. & Simões, E. (2008). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais de teoria e prática - 2ª Edição. Lisboa. Sílabo., [Ciência-IUL](#)
- Neves, J., Garrido, M. V., Garrido, M., Simões, E. & Simões, E. (2006). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática., Lisboa. Sílabo., [Ciência-IUL](#)
- Ferreira, J. M. C., Neves, J. & Caetano, António (2001). Manual de psicossociologia das organizações. Lisboa. McGraw-Hill., [Ciência-IUL](#)
- Neves, J. (2000). Clima organizacional, cultura organizacional e gestão de recursos humanos. Lisboa. Editora RH., [Ciência-IUL](#)
- Carvalho Ferreira, Neves, J., Paulo Abreu & Caetano, António (1996). Psicossociologia das organizações., [Ciência-IUL](#)

Capítulos de Livros

- José Gonçalves das Neves, Helena Vinagre (2018) "Qualidade de serviço e satisfação dos utilizadores de serviços públicos de saúde: o papel das emoções", SílaboNeves, J. & Vinagre, H. (2018). Qualidade de serviço e satisfação dos utilizadores de serviços públicos de saúde: o papel das emoções. In Diagnosticar para Intervir ? O Gap-Model. (pp. 187-200). Lisboa: Sílabo., [Ciência-IUL](#)
- Helena Vinagre, José Gonçalves das Neves (2018) "Qualidade de serviço e satisfação dos utilizadores (em bibliotecas)", SílaboVinagre, H. & Neves, J. (2018). Qualidade de serviço e satisfação dos utilizadores (em bibliotecas). In Qualidade de Serviço ? Diagnosticar para Intervir ? O Gap-Model. Lisboa: Sílabo., [Ciência-IUL](#)
- José Gonçalves das Neves (2018) "Zé Maria, um romântico da utopia", AlmedinaNeves, J. (2018). Zé Maria, um romântico da utopia. In Rita Raposo, Maria Isabel Mendes de Almeida, Rafael Marques, Helena Mateus Jerónimo, Idalina Dias Sardinha, José Carlos Lopes, Manuel Coelho (Ed.), Utopia, anarquia e sociedade: escritos em homenagem a José Maria Carvalho Ferreira. (pp. 121-130). Coimbra: Almedina., [Ciência-IUL](#)
- José Gonçalves das Neves (2016) "Paradoxo e complexidade na liderança: padrões configuracionais", Editora MackenzieNeves, J. (2016). Paradoxo e complexidade na liderança: padrões configuracionais. In B. R. P. Saeta & J. M. C. Ferreira (Ed.), A diversidade humana e o contexto laboral. (pp. 45-74). São Paulo: Editora Mackenzie., [Ciência-IUL](#)
- José Gonçalves das Neves, Sónia Bogas (2015) "GRH em Portugal: evolução conceptual, investigação e aplicação", Rh EditoraNeves, J. & Bogas, S. (2015). GRH em Portugal: evolução conceptual, investigação e aplicação. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. G. Nunes & H. Duarte (Ed.), GRH para gestores. Lisboa: Rh Editora., [Ciência-IUL](#)
- José Gonçalves das Neves (2015) "Informar e dar feedback", Edições SílaboNeves, J. (2015). Informar e dar feedback. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 90-116). Lisboa: Edições Sílabo., [Ciência-IUL](#)
- José Gonçalves das Neves (2015) "Usar o poder e o comportamento político", Edições silaboNeves, J. (2015). Usar o poder e o comportamento político. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 312-336). Lisboa: Edições silabo., [Ciência-IUL](#)

José Gonçalves das Neves (2015) "Trabalhar em equipa", Edições SilaboNeves, J. (2015). Trabalhar em equipa. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 253-280). Lisboa: Edições Silabo., [Ciência-IUL](#)

José Gonçalves das Neves (2015) "Conhecer os processos de aprendizagem e de auto-avaliação", Edições SilaboNeves, J. (2015). Conhecer os processos de aprendizagem e de auto-avaliação. In J. G. Neves, M. Garrido e J. E. Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 30-65). Lisboa: Edições Silabo., [Ciência-IUL](#)

José Gonçalves das Neves (2015) "Usar e gerir o tempo", Edições SilaboNeves, J. (2015). Usar e gerir o tempo. In Neves, J. G., Garrido, M. e Simões, J. E. (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática. (pp. 515-538). Lisboa: Edições Silabo., [Ciência-IUL](#)

José Gonçalves das Neves (2014) "Psicologia organizacional: indivíduo, trabalho e organização", PactorNeves, J. (2014). Psicologia organizacional: indivíduo, trabalho e organização. In Sónia Gonçalves (Ed.), Psicossociologia do Trabalho e das Organizações: Princípios e Práticas. (pp. 3-29). Lisboa: Pactor., [Ciência-IUL](#)

Daniel Gomes, José Gonçalves das Neves (2014) "Contextos e processos que explicam a atracção de candidatos às organizações: contributo para compreender o recrutamento de colaboradores", Escolar EditoraGomes, D. & Neves, J. (2014). Contextos e processos que explicam a atracção de candidatos às organizações: contributo para compreender o recrutamento de colaboradores. In Jorge Gomes & Francisco Cesário (Ed.), Investigação em gestão de recursos humanos: um guia de boas práticas. (pp. 141-180). Lisboa: Escolar Editora., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, José Gonçalves das Neves (2012) "Organizational culture and work well-being", Scientific & Academic PublishingGonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Organizational culture and work well-being. In Sónia Gonçalves & José Neves (Ed.), Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. (pp. 0-0). USA: Scientific & Academic Publishing., [Ciência-IUL](#)

José Gonçalves das Neves (2012) "Clima Organizacional", RH EditoraNeves, J. (2012). Clima Organizacional. In A. L. Neves & R. F. Costa (Ed.), Gestão de Recursos Humanos de A a Z. (pp. 120-125). Lisboa: RH Editora., [Ciência-IUL](#)

José Gonçalves das Neves (2012) "Clima Organizacional", In A. L. Neves & R. F. Costa Neves, J. (2012). Clima Organizacional. In Gestão de Recursos Humanos de A a Z. (pp. 120-125). Lisboa: In A. L. Neves & R. F. Costa., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P., Patrícia Duarte, José Gonçalves das Neves (2012) "Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of construed external image", ISCTE-IULDuarte, A.P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2012). Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of construed external image. In E. Simões & J. Neves (Ed.), Research on Ethics and Social Responsibility. (pp. 163-177). Lisboa: ISCTE-IUL., [Ciência-IUL](#)

Carlos Lopes, José Gonçalves das Neves, Patrícia Duarte (2011) "Responsabilidade social e implicação dos colaboradores com a empresa: O papel mediador da confiança organizacional.", CES & SOCIUS Lopes, Cláudia, Neves, J. & Duarte, A.P. (2011). Responsabilidade social e implicação dos colaboradores com a empresa: O papel mediador da confiança organizacional. In Responsabilidade Social: Uma visão ibero-Americana. (pp. 171-188).: CES & SOCIUS., [Ciência-IUL](#)

José Gonçalves das Neves (2011) "Clima organizacional", RHNeves, J. (2011). Clima organizacional. In Neves & Costa (Ed.), Gestão de recursos humanos de A a Z. (pp. 0-0). Lisboa: RH., [Ciência-IUL](#)

Patrícia Duarte, José Gonçalves das Neves (2011) "A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores: Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierárquica.", CES & SOCIUS Duarte, A.P. & Neves, J. (2011). A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores: Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierárquica. In Responsabilidade Social: Uma visão ibero-Americana. (pp. 137-150).: CES & SOCIUS., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, José Gonçalves das Neves (2011) "Contributos para a validação da escala de fontes de stress em contexto policial", M. S. Roberto, M. T. Batista, M. H. Santos, R. Morais, R. Costa, & M. L. LimaGonçalves, S. P & Neves, J. (2011). Contributos para a validação da escala de fontes de stress em contexto policial. In Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 119-132).: M. S. Roberto, M. T. Batista, M. H. Santos, R. Morais, R. Costa, & M. L. Lima., [Ciência-IUL](#)

Patrícia Duarte, José Gonçalves das Neves (2011) "Relação entre a responsabilidade social percebida e a satisfação no trabalho: o papel mediador da imagem organizacional.", In M. S. Roberto, M. T. Batista, M. H. Santos, R. Morais, R. Costa, & M. L. LimaDuarte, A.P. & Neves, J. (2011). Relação entre a responsabilidade social percebida e a satisfação no trabalho: o papel mediador da imagem organizacional. In Percursos da investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 105-118).: In M. S. Roberto, M. T. Batista, M. H. Santos, R. Morais, R. Costa, & M. L. Lima., [Ciência-IUL](#)

Gomes, D., José Gonçalves das Neves (2010) "Determinantes da atractividade organizacional: o impacto da experiência profissional, da experiência de resposta a anúncios de emprego e da experiência em ir a entrevistas de emprego. ", Editorial Novembro. Gomes, D. & Neves, J. (2010). Determinantes da atractividade organizacional: o impacto da experiência profissional, da experiência de resposta a anúncios de emprego e da experiência em ir a entrevistas de emprego. In Vaz & Meirinhos (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas. (pp. 0-0). Portugal: Editorial Novembro., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, José Gonçalves das Neves, Estelle Morin (2010) " Fontes de stress num contexto policial: estudo de caso.", Editorial Novembro Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Fontes de stress num contexto policial: estudo de caso. In Vaz & V. Meirinhos (Ed.), Recursos humanos: das teorias às boas práticas. (pp. 59-71). Penafiel: Editorial Novembro., [Ciência-IUL](#)

Patrícia Duarte, Duarte, A.P., José Gonçalves das Neves (2010) " Relação entre responsabilidade social percebida e satisfação no trabalho: O papel mediador da imagem organizacional. ", Editorial Novembro Duarte, A.P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Relação entre responsabilidade social percebida e satisfação no trabalho: O papel mediador da imagem organizacional. In E. Vaz & V. Meirinhos, (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas . (pp. 111-125). Penafiel: Editorial Novembro., [Ciência-IUL](#)

Daniel Gomes, Gomes, D., Patrícia Duarte, Duarte, A.P., José Gonçalves das Neves (2010) "Satisfação com as práticas de Gestão de Recursos Humanos e Intenções de Turnover: o papel mediador da implicação organizacional.", Editorial Novembro. Gomes, D., Gomes, D., Duarte, A.P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Satisfação com as práticas de Gestão de Recursos Humanos e Intenções de Turnover: o papel mediador da implicação organizacional. In Vaz & Meirinhos (Ed.), Recursos Humanos: das teorias às boas práticas. (pp. 0-0). Portugal: Editorial Novembro., [Ciência-IUL](#)

Patrícia Duarte, José Gonçalves das Neves (2009) "Relação entre a Responsabilidade Social e Implicação dos Colaboradores: O Papel mediador da Imagem Organizacional", Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve. Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Relação entre a Responsabilidade Social e Implicação dos Colaboradores: O Papel mediador da Imagem Organizacional. In J. A. C. Santos (ed.) Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial, (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial. (pp. 275-281). Faro: Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve., [Ciência-IUL](#)

Daniel Gomes, Gomes, D. R., Patrícia Duarte, Duarte, A.P., José Gonçalves das Neves (2009) "As orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?", Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve Gomes, D., Gomes, D. R. , Duarte, A.P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). As orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?. In J. A. C. Santos (Ed.), Turismo e gestão: inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial . (pp. 282-288). Faro: Editora Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, José Gonçalves das Neves (2008) "The impact of burnout on organisational commitment: The moderating effects of family, friends and supervisor social support ", Logos Verlag Berlin GmbH Gonçalves, S. P & Neves, J. (2008). The impact of burnout on organisational commitment: The moderating effects of family, friends and supervisor social support . In P. Roussi, E. Vassilaki, & K. Kaniasty (Ed.), Stress and psychological resources: Coping with life changes, occupational demands, educational challenges, and threats to physical and emotional well-being . (pp. 77-85). Berlin: Logos Verlag Berlin GmbH., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Publicadas em Acta de Conferências

Duarte, A.P., Neves, J. & Teixeira, R. (2014). ORGANIZAÇÕES MAIS RESPONSÁVEIS, TRABALHADORES MAIS SATISFEITOS: CONTRIBUTOS DA RESPONSABILIDADE DAS ORGANIZAÇÕES PARA A PROMOÇÃO DA SATISFAÇÃO NO TRABALHO. EUROPA CIDADÃ: PESSOAS, EMPRESAS E INSTITUIÇÕES. 1, 211-227, [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre responsabilidade organizacional percebida e comportamentos e intenções de retirada organizacional. Livro de Atas do VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, pp: 937-945., 937-945, [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P & José Gonçalves das Neves (2011). Validação factorial da escala IWP Multi-Affect Indicator: Um estudo com Polícias. Actas do VIII Congresso Iberoamericano de Avaliação Psicológica-XV Conferência Internacional Avaliação Psicológica: Formas e Contextos. Lisboa: Sociedade Portuguesa de Psicologia. 0-0, [Ciência-IUL](#)

Gomes, D. & Neves, J. (2010). Qual o processo psicológico que leva às intenções de candidatura a uma oferta de emprego? . Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. 0-0, [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores: Um estudo experimental. Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 2296-2310, [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Fostering employees' organizational citizenship behaviour: The role of corporate investment in social responsibility. Competing values in an Uncertain Environment: management the paradox. 725-732, [Ciência-IUL](#)

Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). E quando os efectivos pretendem sair? Contributos para a compreensão dos processos psicológicos subjacentes às intenções de abandono. Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. 2164-2178, [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Fostering employees' organizational citizenship behaviour: The role of corporate investment in social responsibility. Competing values in an Uncertain Environment: Managing the Paradox. 725-732, [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Psychological Health and meaning of work. Competing values in an Uncertain Environment: management the paradox, . 87-95, [Ciência-IUL](#)

Vinagre, H., Pinto M. & Neves, J. (2009). Giving voice to children and young adults: a methodological approach to the evaluation of service quality in libraries. 8th Northumbria International Conference on Performance Measurement in Libraries and Information Services. 349-358, [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2009). Job Resources and demands: their role in workers' Psychological Well-Being, . Looking for the Positive Side of Occupational Health at Work. 106-126, [Ciência-IUL](#)

Ramalho, N & Neves, J. (2008). Au delà de l'uniformité logique: l'utilité d'accepter le paradoxe dans la recherche du comportement organisationnel. 15e Congrès de l'AIPTLF. 0-0, [Ciência-IUL](#)

Working Papers

Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: the impact of CSR on prospective applicants? responses. Working Paper Series of the Business Research Unit (BRU-IUL) of ISCTE-IUL., [Ciência-IUL](#)

Publicações

José Gonçalves das Neves (2016) "Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual? ", Neves, J. (2016). Intraempreendedorismo: porquê a sua importância actual? . Recursos Humanos Magazine. 106, 24-28, [Ciência-IUL](#)

Edição de Livro Científico

Fernandes, A., Nunes, F. G., Neves, J., Martins, L., Crespo, N. & Portela, S. (2015). Saúde com Sucesso: casos de empreendedorismo institucional. Lisboa. Bnomics., [Ciência-IUL](#)

Neves, J., Garrido, M. & Simões, E. (2015). Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais: teoria e prática, . Lisboa. Edições Sílabo., [Ciência-IUL](#)

Simões, E. & Neves, J. (2012). Research on ethics and social responsibility . Lisboa. BRU, ISCTE-IUL., [Ciência-IUL](#)

Bogas, S. & Neves, J. (2012). Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. Scientific & Academic Publishing., [Ciência-IUL](#)

Ferreira, J. M. C., Neves, J. & Caetano, António (2011). Manual de psicossociologia das organizações. Lisboa. Escolar Editora., [Ciência-IUL](#)

Morin, E., Ramalho, N., Ramalho, N, Neves, J. & Savoie, A. (2009). New research trends in effectiveness, health, and work: A Criteos scientific and professional account. Montreal. Criteos/HEC-Montreal., [Ciência-IUL](#)

Carvalho Ferreira, Neves, J., Paulo Abreu & Caetano, António (1996). Psicossociologia das organizações., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Internacionais

Painel / Poster

Nunes, M., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). The relationship between perceived corporate social responsibility, corporate image, perceived motivation for involvement in socially responsible practices and purchase intention. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P., Santos, M. & Neves, J. (2015). The relationship between the Perception of Corporate Social Responsibility and Engagement: Exploring the role of Meaningfulness and Participation in Corporate Volunteer Programs. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Nascimento, P., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). On the influence of CSR in job satisfaction: Exploring the mediating role of perceived organizational support. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research., [Ciência-IUL](#)

Maltez, I., Neves, J. & Duarte, A.P. (2014). A relação entre Responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores: papel mediador da percepção de ajustamento à organização. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das organizações., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). A correlational study between the perception of organizational culture and well-being at work . 10 th Conference European Academy of Occupational Health Psychology., [Ciência-IUL](#)

Apresentação Oral

Neves, J. & Duarte, A.P. (2015). Cultura organizacional no Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa: esboço de um retrato. Jornadas sobre cultura organizacional no Instituto Superior Técnico., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2015). More socially responsible, more desirable? The mediating role of corporate image in the relationship between perceived CSR and organizational attractiveness. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research., [Ciência-IUL](#)

Pereira, B., Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Ajudar os outros ajudando-se a si próprio? Uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2015). Todos diferentes, todos iguais? Valores pessoais, atitude face à RSO e motivações percebidas para o envolvimento em práticas socialmente responsáveis como moderadoras na relação entre percepção de RSO e atitudes no trabalho. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). o Satisfação com as práticas de GRH e intenção de turnover: o papel mediador de suporte organizacional. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações., [Ciência-IUL](#)

Neves, J. & Bogas, S. (2014). Responsabilidade social das organizações (RSO), Gestão de recursos humanos (GRH) e bem-estar. V Conferência IIRH., [Ciência-IUL](#)

Bogas, S. & Neves, J. (2014). Cultura organizacional e bem-estar: um estudo experimental. V Conferência IIRH., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P., Gomes, D. & Neves, J. (2014). o Diz-me quais as tuas práticas de responsabilidade social, dir-te-ei quão atractiva és! O impacto da percepção de RSO na atractividade da organização. V Conferência IIRH., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). Psychosocial Mediators of the Relationship between Corporate Social Responsibility and Employee Attitudes and Behaviours at Work: Organizational Identification, Image and Justice. 11th EAOHP Conference., [Ciência-IUL](#)

Neves, J., Duarte, A.P., Gallardo & Sánchez (2014). Do different countries think alike? Assessing a three dimensional model of corporate social responsibility. III Jornadas sobre responsabilidade social corporativa., [Ciência-IUL](#)

Neves, J. & Gomes, D. (2014). Temas intemporais e outros mais: a relação colaboradores-organizações e a gestão das pessoas nos locais de trabalho. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais diligentes? Na senda de mediadores psicossociais da relação entre a responsabilidade social da organização e o desempenho dos colaboradores. II Congresso internacional de psicologia do trabalho e das organizações., [Ciência-IUL](#)

Oliveira, A., Neves, J. & Duarte, A.P. (2014). Responsabilidade social das organizações e estratégias de actuação: papel mediador da justiça organizacional percebida. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das organizações., [Ciência-IUL](#)

Conceição, Neves, J. & Bogas, S. (2014). o Relação entre cultura organizacional e bem-estar: o papel mediador do ajustamento do indivíduo à função. V Conferência IIRH., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). o Mediadores psicossociais da relação entre responsabilidade social e atitudes do trabalhador: identificação, imagem e justiça organizacional. V Conferência IIRH., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2014). O papel da identificação, da imagem e da justiça organizacionais na relação entre a responsabilidade social das organizações e atitudes dos trabalhadores. IX Congresso ibero-americano de psicologia., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). How different dimensions of corporate social responsibility influence job satisfaction: the mediating role of justice perceptions. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Escala de responsabilidade social percebida: desenvolvimento e validação de instrumento para trabalhadores. IV Conferência - Investigação e Intervenção em Recursos Humanos., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos: contributos da responsabilidade social das organizações para a promoção da satisfação no trabalho. III Congresso internacional de verão; Europa cidadã: pessoas. Empresas e instituições., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P., Gomes, D. R. & Neves, J. (2013). Finding the jigsaw piece for the jigsaw puzzle with corporate social responsibility. The impact of CSR on organizational attractiveness and intention to apply for a job vacancy. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research., [Ciência-IUL](#)

Nádia José, Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of perceived organizational justice. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2012). Simpósio Responsabilidade social e comportamento ético nas organizações. VII Simpósio de Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Neves, J. (2012). RSE no binómio empresa/investigação. 2º Congresso Ibero-americano de responsabilidade social., [Ciência-IUL](#)

Menezes R. & Neves, J. (2012). Exigências laborais associadas ao stress profissional e bem estar laboral: o papel moderador da coesão grupal percebida. VII Simpósio de Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Neves, J. & Duarte, A.P. (2012). Responsabilidade social: conteúdo e delimitação. 2º Congresso Ibero-americano de responsabilidade social., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P., Gomes, D. R. & Neves, J. (2012). O impacto da responsabilidade social das organizações na atractividade organizacional e intenção de candidatura a um emprego . VII Simpósio de Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Pinho, J. & Neves, J. (2012). O efeito moderador das razões para ser trabalhador temporário na relação entre a percepção de justiça procedimental e implicação afectiva. VII Simpósio de Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Experimental study on the relationship between organizational culture and affective well-being at work: role of person-organization fit. 10 th Conference European Academy of Occupational Health Psychology., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Percepções de práticas de gestão de recursos humanos e bem estar no trabalho: o papel do ajustamento do indivíduo-organização. VII Simpósio de Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P & Neves, J. (2012). Simpósio Psicologia da saúde ocupacional: do stress ao bem estar e do indivíduo à organização. VII Simpósio de Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Neves, J. & Duarte, A.P. (2012). Simpósio Conceptualização, medição e impactos da sustentabilidade e responsabilidade social. 2º Congresso Ibero-americano de responsabilidade social., [Ciência-IUL](#)

Pinho, J. & José Gonçalves das Neves (2011). The moderator effect of reasons to accept a temporary work in the relationship between justice perceptions and affective commitment. International Meeting on Human Resource Management of Temporary Agency Workers., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P & José Gonçalves das Neves (2011). O contributo da cultura organizacional para o Bem-Estar no trabalho. VI Jornadas de Psicologia, Instituto Piaget ., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & José Gonçalves das Neves (2011). Relationship between perceived CSR and organizational commitment: the mediating role of construed external images. Symposium on Ethics and Social Responsibility Research., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Responsabilidade social das organizações: Desenvolvimento da escala de avaliação da percepção dos trabalhadores. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). Fostering employees' organizational citizenship behaviour: The role of corporate investment in social responsibility. 12th Biennial ISSWOV Conference., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Organizational culture and work well-being: ongoing study, . 4th International Seminar on Positive Occupational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Neves, J. & Duarte, A.P. (2010). A responsabilidade social e a implicação dos colaboradores com a empresa: o papel mediador da confiança organizacional. 1th Iberoamerican Conference on Social Responsibility., [Ciência-IUL](#)

Gomes, D. & Neves, J. (2010). Qual o processo psicológico que leva à intenção de candidatura a uma oferta de emprego? . VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). A relação entre orientações internas da responsabilidade social e as intenções de turnover. O estatuto mediador do suporte organizacional. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Neves, J. & Gomes, D. (2010). A atractividade Organizacional e a Imagem do Empregador e seus efeitos na intenção de candidatura a uma oferta de emprego: contributos para compreender a atracção de candidatos às organizações. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2010). Psychological Health and meaning of work. 12th Biennial ISSWOV Conference., [Ciência-IUL](#)

Gomes, D. & Neves, J. (2010). A atractividade Organizacional e o Ajustamento Indivíduo-Organização: analisando um processo distal que conduz à intenção de candidatura a uma oferta de emprego. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores. Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierárquica. 1th Iberoamerican Conference on Social Responsibility., [Ciência-IUL](#)

Gomes, D., Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). E quando os efectivos pretendem sair? Contributo para a compreensão do processo psicológico subjacente Às intenções de abandono. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores: um estudo quase-experimental. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2010). O papel do investimento da organização em práticas de responsabilidade social na promoção de comportamentos de cidadania organizacional,. II Conferência Internacional "Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. , [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). The impact of perceived Corporate Social Responsibility on Job satisfaction: the mediating role of corporate image. 5th PhD Meeting in Social and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2009). Job demands and job resources: their role in workers psychological well-being. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). The impact of perceived corporate social responsibility (CSR) on organizational commitment: the mediating role of corporate image,. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology. , [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Relação entre a Responsabilidade Social e Implicação dos Colaboradores: O Papel mediador da Imagem Organizacional. XI Seminário Hispano-Luso de Economia Empresarial., [Ciência-IUL](#)

Vinagre, H., Pinto L. G. & Neves, J. (2009). Giving voice to children and young adults: a methodological approach to the evaluation of service quality in libraries. 8th Northumbria International Conference on Performance Measurement in Libraries and Information Services Libraries Plus: Adding Value in the Cultural Community., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P & Neves, J. (2009). Fonte de stress na polícia: uma perspectiva evolutiva. 5th PhD Meeting in Social and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Gomes, D. R. & Neves, J. (2009). Determining the process that leads to intention to apply to a job offer: the role of organizational attractiveness. 5th PhD Meeting in Social and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Corporate Social Responsibility: contributes for workers' perception assessment scale development, . 14th European Congress of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Gomes, D. R. & Neves, J. (2009). Organizational attractiveness predictors: contributes to employee recruitment. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology. , [Ciência-IUL](#)

Neves, J. & Duarte, A.P. (2009). Simpósio sobre Responsabilidade Social das Organizações, . XI Seminário Hispano-Luso de Economia Empresarial ., [Ciência-IUL](#)

Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). As Orientações internas de Responsabilidade Social reduzem as intenções de turnover?. XI Seminário Hispano-Luso de Economia Empresarial., [Ciência-IUL](#)

Neves, J. (2008). Competitividade e aprendizagem: desafios na gestão de pessoas no sector do turismo. EIGTUR 2008, First International Meeting on Tourism Management ., [Ciência-IUL](#)

Neves, J. & Ramalho, N (2008). L'impact de la formation professionnel sur l'engagement organisationnel dans le contexte de la responsabilité sociale: l'effet médiateur de l'employabilité. 15e Congrès de l'AIPTLF., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2008). Le sens du travail comme facteur de protection de la santé des employés. 15e Congrès de l'AIPTLF., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2008). Healthy organizations: A PhD Project. International Seminar on Positive Occupational Health Psychology., [Ciência-IUL](#)

Neves, J. (2008). Novas formas de actividade e formação profissional: da qualificação à gestão de competências. Seminário Internacional luso-brasileiro., [Ciência-IUL](#)

Ramalho, N & Neves, J. (2008). Au delà de l'uniformité logique: l'utilité d'accepter le paradoxe dans la recherche du comportement organisationnel. 15e Congrès de l'AIPTLF., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2008). Développement de l'échelle de responsabilité sociale. 15e congrès de l'AIPTLF., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Nacionais

Painel / Poster

Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre RSO, atitudes e comportamentos de trabalho: factores mediadores e moderadores. Conferência sobre Responsabilidade social Universitária. Conferência sobre Responsabilidade social Universitária., [Ciência-IUL](#)

Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1st edition and 2nd edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro., [Ciência-IUL](#)

Apresentação Oral

Santos, M., Duarte, A.P. & Neves, J. (2016). A relação entre a responsabilidade social e o envolvimento no trabalho: Explorando o papel do significado do trabalho e da participação em programas de voluntariado empresarial. VI Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos., [Ciência-IUL](#)

Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a percepção das práticas antiéticas de GRH em Portugal,. Conferência sobre ética e GRH., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2016). Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia ., [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2013). Relação entre responsabilidade social percebida, intenções e comportamentos de retirada organizacional. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Gomes, D. & Neves, J. (2010). O efeito da imagem da organização enquanto empregadora no processo que conduz às intenções de candidatura às ofertas de emprego. II Conferência – Investigação e Intervenção em Recursos Humanos., [Ciência-IUL](#)

Neves, J. (2009). A investigação em Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências e desafios. Departamento de Psicologia, Universidade do Algarve ., [Ciência-IUL](#)

Gomes, D. R. & Neves, J. (2009). Determinantes da atractividade organizacional: o impacto da experiência profissional, da experiência de resposta a nuncios de emprego e da experiência em ir a entrevistas de emprego. Conferência – Investigação e Intervenção em Recursos Humanos., [Ciência-IUL](#)

Gomes, D. R. , Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). Satisfação com as práticas de gestão de recursos humanos e intenções de turnover: o papel mediador da implicação organizacional. Conferência – Investigação e Intervenção em Recursos Humanos., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, Neves, J. & Morin, E. (2009). Fonte de stress no contexto policial: estudo de caso . Conferência – Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. , [Ciência-IUL](#)

Duarte, A.P. & Neves, J. (2009). O impacto da responsabilidade social percebida na satisfação no trabalho: papel mediador da imagem organizacional. Conferência – Investigação e Intervenção em Recursos Humanos., [Ciência-IUL](#)

Neves, J. (2009). Gestão de Recursos Humanos: tendências da investigação em Portugal. Conferência – Investigação e Intervenção em Recursos Humanos., [Ciência-IUL](#)

Gonçalves, S. P, Neves, J. & Carvalho, H. (2008). Estudo exploratório das qualidades psicométricas da escala de fontes de stress em contexto policial . 7.º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde., [Ciência-IUL](#)

Organização e coordenação de eventos

IX Simpósio Comportamento Organizacional (2018) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

V Congresso nacional da formação (2018) , Membro de comissão organizadora de evento científico

IV Symposium on Ethics and Social Responsibility Research (2017) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

IV Congresso nacional da formação (2017) , Membro de comissão organizadora de evento científico

VII Conferência sobre Investigação e Intervenção em Recursos Humanos (2017) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH) (2017) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

II Symposium on Ethics and Social Responsibility Research, (2013) , Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) fora do ISCTE-IUL (Internacional)

IV Conferência sobre Investigação e Intervenção em Recursos Humanos (2013) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

II Symposium on Ethics and Social Responsibility Research, (2013) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

VII Simpósio de Comportamento Organizacional (2012) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

II Congresso Iberoamericano de responsabilidade social (2012) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

Outras Atividades

Cargos de Gestão Académica

Coordenador da unidade curricular Psicologia Organizacional (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Responsabilidade Social das Organizações (2014/2014)

Coordenador da unidade curricular Responsabilidade Social das Organizações (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Psicologia Organizacional (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional e Recursos Humanos (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Diagnóstico e Intervenção em Grupos (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Cultura Organizacional e Processos de Liderança (2015/2015)

Coordenador da unidade curricular Psicologia Organizacional (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Responsabilidade Social das Organizações (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Psicologia das Organizações e do Trabalho (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Cultura Organizacional e Processos de Liderança (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional e Recursos Humanos (2016/2016)

Coordenador da unidade curricular Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas (2016/2016)

Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2016/2018)

Coordenador de Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2016/2017)

Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2016/2018)

Coordenador da unidade curricular Psicologia Organizacional (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Responsabilidade Social das Organizações (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Psicologia das Organizações e do Trabalho (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Cultura Organizacional e Processos de Liderança (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional e Recursos Humanos (2017/2017)

Coordenador da unidade curricular Responsabilidade Social das Organizações (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional e Recursos Humanos (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Psicologia Organizacional (2018/2018)

Coordenador da unidade curricular Psicologia das Organizações e do Trabalho (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Psicologia Organizacional (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional e Recursos Humanos (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Cultura Organizacional e Processos de Liderança (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico (2019/2019)

Coordenador da unidade curricular Cultura Organizacional e Processos de Liderança (2020/2020)

Coordenador da unidade curricular Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas (2020/2020)

Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional e Recursos Humanos (2020/2020)

Prémios

Academy of Management, Organizational Behavior Division - 2008 (Internacional)

Academy of Management, Organizational Behavior Division - 2010 (Internacional)

Prémios científicos ISCTE- IUL - 2012

Emerald Literati Network - 2015 (Internacional)

Associações Profissionais

AM Academy of Management (/ -)

APPOCO (/ -)

Ordem dos Psicólogos (2016/-)

(c) ibs.iscte-iul.pt // 2019-09-05