

Sílvia Costa Agostinho da Silva

Perfil



E-mail silvia.silva@iscte-iul.pt

Categoria	Professor Associado
Gabinete	D4.27
Cacifo	232-A
Telefone	217650472
Currículo DeGóis	Consultar o currículo DeGóis
Perfil no ORCID	Consultar o perfil ORCID
Perfil de autor no Scopus	Consultar o perfil Scopus
Perfil no ResearcherID	Consultar o perfil ResearcherID
Escola no portal Ciência-IUL	Consultar o perfil Ciência-IUL

Interesses de Ensino e Investigação

- Organizational Behavior
- Work Psychology
- Psychology of Occupational Safety and Workplace Health

Qualificações

Tipo	Programa	Instituição	Ano
Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	2004
Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	1997
Licenciaturas	Psicologia	Faculdade Psicologia Ciências da Educação - UL	1994

Atividades Académicas

Unidades curriculares

[Ambientes de Trabalho Saudáveis](#) (Coordenador)

[Ambientes de Trabalho Saudáveis](#) (Coordenador)

[Ambientes de Trabalho Saudáveis](#) (Coordenador)

[Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações](#) (Coordenador)

[Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações](#) (Coordenador)

[Comportamento Organizacional - Processos Individuais](#) (Coordenador)

[Factores Humanos na Gestão](#) (Coordenador)

[Factores Humanos na Gestão](#) (Coordenador)

[Factores Humanos na Gestão](#) (Coordenador)

[Investigação Qualitativa](#)

[Investigação Qualitativa](#) (Coordenador)

[Métodos de Investigação Qualitativos](#) (Coordenador)

[Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho](#) (Coordenador)

[Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho](#) (Coordenador)

[Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional](#)

Orientações

Tese de doutoramento

Bahadır Yalçın, "A competency model for dispersed military team and role of competencies on work engagement and career competencies", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Tese de doutoramento, Concluído, 2018

Ana Cristina Cabrita Freitas, "The transfer of safety training: unveiling the role of OHS trainers", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Tese de doutoramento, Concluído, 2018

Dissertação de mestrado

João Baginha Boavida de Carvalho, "A INTERAÇÃO ENTRE PRÁTICAS DE ALTO DESEMPENHO, CARGA DE TRABALHO E CONTROLO DE HORÁRIO E O SEU EFEITO NO BEM-ESTAR: UMA MODERAÇÃO MODERADA", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Cláudia Lopes dos Santos Correia Fernandes, "Diz-me que clima percecionas, dir-te-ei quão workaholic és: o papel moderador de um clima de trabalho excessivo na relação entre autoeficácia e o workaholism", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Marta Isabel Belchior Martins, "O papel de mediação do compromisso organizacional na relação entre a partilha de informação e a intenção de saída.", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Sara Alvarez Raposo, "IDENTIFICAÇÃO DOS FATORES DE STRESS EM ATLETAS DE ALTA COMPETIÇÃO- Um estudo exploratório em Portugal", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Francisco Pedro Faleiro Leal Carmo Delgado, "O E-Mail como Fonte de Stress e Sintomas de Burnout: O Papel Mediador do Conflito Trabalho-Família", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Catarina Araújo Freitas, "Avaliação dos Riscos Psicossociais de uma Empresa do setor Elétrico e Eletrónico", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2018

Projecto final

Guilherme de Matos Espiga Pinto, "O Impacto de Software de Gestão de Trabalho no Bem-estar: O Caso do Software ITCup", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Projecto final, Concluído, 2018

Tese de doutoramento

Marta Pereira de Lima de Mello e Sampayo Goulão, "Efeitos da Comunicação Organizacional no Psychological Empowerment, Work Engagement e Comportamentos de Proactividade", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Tese de doutoramento, Concluído, 2017

Tan Zhying, "The Impact of Paternalistic Leadership on Innovation and Performance in Chinese Public Hospitals", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Tese de doutoramento, Concluído, 2017

Dissertação de mestrado

Tânia Sofia da Silva Lopes, "O papel do conflito Trabalho-Família e da integração/segmentação no work Engagement", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2017

Rita Madureira Pinto Castanheira Dias, "Diagnóstico nos Riscos Psicossociais e Proposta de Intervenção numa empresa do Setor do Retalho: O Modelo JD-R como pressuposto teórico para o ajustamento das exigências e recursos do trabalho", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2017

Carolina Maria Conceição Camacho, "O Workaholism no Sector Terciário: O papel moderador do capital psicológico ", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2017

Inês Catarina dos Santos Gomes, "O Impacto do Uso do Smartphone no Conflito Trabalho-Família: O papel mediador da recuperação ", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2017

Marco António Macedo Neves Lourenço, "Avaliação e Diagnóstico de riscos psicossociais e proposta de intervenção: projeto no contexto de uma estrutura residencial de idosos", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2017

Andreia Maria Pereira Arruda, "Work engagement e a responsabilidade sobre os resultados: o papel mediador do job crafting", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2017

Alexandra Isabel Amante Rebocho, "E-mail as a Predictor of Silence Behaviors ", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2017

Ana Miguel Peças de Oliveira, "A Portuguese Bank and the Job Demands-Resources Model: Shedding Light on Regional Differences Through a Mixed-Methods Approach ", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2017

Carolina Raquel Vieira Ribeiro Martins, "Fatores de Risco e de Proteção Psicossociais no Trabalho: Um Estudo Qualitativo nas Forças de Segurança", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2016

Mariana dos Anjos Pereira, "A Perceção dos Riscos Psicossociais numa Unidade Militar", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2016

Inês Mané Carvalhal Macedo, "Riscos Psicossociais e Fatores Humanos na Segurança no Trabalho: um Projeto no sector Aeronáutico", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2016

Tese de doutoramento

Taís Evangelho Zavareze, "Relação entre Perfil de Agravos da Saúde de Trabalhadores e Clima de Segurança no Trabalho", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Tese de doutoramento, Concluído, 2015

Anna Paolillo, "Improving safety at work: the role of climate", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Tese de doutoramento, Concluído, 2015

Dissertação de mestrado

Rita Duarte Rola, "Identificação Organizacional e Voz Proibitiva: O papel moderador do Clima Sociomoral", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2015

Irina Isabel da Mata Fonseca, "A Importância da Ambiguidade de Papel e das Condições Físicas do Trabalho na Explicação do Absentismo e o Papel Moderador do Controlo do Trabalho e do Suporte Social", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2015

Bárbara Magalhães Ferreira de Sousa, "Uma Compreensão do Absentismo através da Justiça Distributiva, da Exaustão Emocional ", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2015

Ana Rita dos Santos Agostinho, "Diagnóstico de Riscos Psicossociais e Proposta de Intervenção na Fiscalização Comercial de uma empresa de Transportes Públicos", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2015

Rita Alexandra Batista Pinto Couto Ardisson, "É tudo o mesmo ou nem por isso: As relações entre presentismo, workaholism e comportamentos de cidadania organizacional e os seus efeitos no bem-estar do trabalhador", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2014

Sofia Teresa Fragulha Belo, "Efeito do Clima de Comunicação na Identificação Organizacional, na Voz e no Cinismo", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2014

Guida Alexandra Lopes Ferreira, "Melhoria contínua em formação: análise de um processo formativo em contexto profissional", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2014

José António Moreira Gonçalves, "Diagnóstico da Transferencia da Formação em Liderança na Marinha de Guerra Portuguesa", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2014

Projecto final

José Luís Correia Tavares, "Organizational Communication: A diagnosis in a logistics and distribution portuguese company", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Projecto final, Concluído, 2014

Tese de doutoramento

Yatkeung Chong, "Paternalistic leadership and team performance in china teaching hospitals: examining roles of team psychological safety and team empowerment", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Tese de doutoramento, Concluído, 2013

Dissertação de mestrado

Raquel Saraiva de Almeida, "(In)Segurança percebida no trabalho, clima socio-moral e o engagement no trabalho", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2013

Dina Susana de Seixas Lopes, "Stress e Bem-estar no Trabalho em Inspectores do Trabalho", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2013

Ana Isabel André Jacinto, "Preditores organizacionais do engagement no trabalho: O papel das práticas de recursos humanos de elevado desempenho e do clima sociomoral ", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2013

Projecto final

Susana Andreia Loução Vilaça, "Diagnóstico e Plano de Intervenção para a Prevenção do Stress no Trabalho numa consultora ", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Projecto final, Concluído, 2013

Tese de doutoramento

Luís Duarte, "La formacion como vector del cambio de la cultura de la seguridad? [Training as a mean for changing safety culture", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Tese de doutoramento, Concluído, 2012

Dissertação de mestrado

Mariana de Oliveira Pereira, "Ambiente de feedback, orientação para o feedback e promoção de comportamentos proativos", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2012

Ana Luísa Neto Alves, "Preditores individuais e contextuais das expectativas pré-formação: comportamentos de segurança, clima de segurança e crenças de auto-eficácia", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2012

Joana Maria Simão Mendonça, "Contributo para o estudo dos preditores da voz - o papel da liderança da Empowerment", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2012

Projecto final

Saete Rodrigues Pereira, "Projecto de Diagnostico de Saude Psicologica e Proposta de Intervenção numa Entidade do Sector Publico", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Projecto final, Concluído, 2012

Tese de doutoramento

Carla Santos Fugas, "Influência grupal e organizacional no modelo da acção planeada: um contributo para a explicação de comportamentos de segurança", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Tese de doutoramento, Concluído, 2011

Magda Roberto, "he role of individual and group level variables in healthcare professionals hand hygiene compliance: a multi-level perspective", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Tese de doutoramento, Concluído, 2011

Dissertação de mestrado

Bernardo Gonzaga Machado Lourenço, "A Influência das Práticas Organizacionais de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho nos Comportamento de Segurança e na Satisfação com a Segurança em Construção Civil.", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2011

Pedro Alexandre Campos dos Santos Amaral da Piedade, "", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2011

Ana Chaves Ramos de Castro Santos Marques Lima, "Práticas de Gestão Recursos Humanos em Organizações sem fins Lucrativos: perspectivas da direcção executiva. ", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2011

Helena Catarina Jordão Félix, "", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2011

Mafalda da Costa Morais, "", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2011

Sofia Godinho Ramalheite Alves Barata, "", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2011

Carlos Filipe Mateus Moreira, "Os benefícios individuais da formação e o seu contributo para o processo de transferência da formação. ", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2011

Tese de doutoramento

Paulo Vitória, "O IMPACTO DA INFLUÊNCIA SOCIAL NA INTENÇÃO DE FUMAR E NO COMPORTAMENTO TABÁGICO DOS JOVENS PORTUGUESES ", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Tese de doutoramento, Concluído, 2010

Paulo dos Santos Duarte Vitória, "O impacto da influência social na intenção de fumar e no comportamento tabágico dos adolescentes portugueses", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Tese de doutoramento, Concluído, 2010

Dissertação de mestrado

Paula Cristina Amaral Pinto, "Bem-Estar no trabalho - Um estudo com assistentes sociais.", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2009

Patrícia Lopes Costa, "Perspectivas dos Recursos Humanos e Medicina do Trabalho: Um estudo exploratório.", Sílvia Costa Agostinho da Silva, Dissertação de mestrado, Concluído, 2009

Atividades Científicas

Artigos Científicos em Revistas Internacionais

Freitas, A. C., Silva, S. A. & Santos, C. M. (2018). Safety training transfer: the roles of coworkers, supervisors, safety professionals, and felt responsibility. Journal of Occupational Health Psychology. 24 (1), 92-107, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

- Freitas, A. C., Silva, S. A. & Santos, C. M. (2017). Predictors of safety training transfer support as in-role behavior of occupational health and safety professionals. *European Journal of Training and Development*. 41 (9), 776-799, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Freitas, A. C. & Silva, S. A. (2017). Exploring OHS trainers' role in the transfer of training. *Safety Science*. 91, 310-319, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Silva, S. A., Carvalho, H., Oliveira, M. J., Fialho, T., Guedes Soares, C. & Jacinto, C. (2017). Organizational practices for learning with work accidents throughout their information cycle. *Safety Science*. 99, 102-114, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Paolillo, A., Pasini, M., Silva, S. A. & Magnano, P. (2017). Psychometric properties of the Italian adaptation of the Mor Barak et al. diversity climate scale. *Quality and Quantity*. 51 (2), 873-890, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Paolillo, A., Silva, S. A. & Pasini, M. (2016). Promoting safety participation through diversity and inclusion climates. *International Journal of Workplace Health Management*. 9 (3), 308-327, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Jacinto, C., Santos, F. P., Soares, C. G. & Silva, S. A. (2016). Assessing the coding reliability of work accidents statistical data: how coders make a difference. *Journal of Safety Research*. 59, 9-21, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Knoll, M., Wegge, J., Unterrainer, C., Silva, S. & Jonsson, T. (2016). Is our knowledge of voice and silence in organizations growing? Building bridges and (re)discovering opportunities. *German Journal of Human Resource Management: Zeitschrift für Personalforschung*. 30 (3-4), 161-194, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Carvalho, I., Costa, P., Simões, R., Silva, A. & Silva, S. A. (2016). Qualitative analysis of vehicle needs and perceptions towards the adoption of a reconfigurable vehicle. *Research in Transportation Business and Management*. 18, 85-104, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. *European Health Psychologist*. 17 (4), 146-151, [Ciência-IUL](#)
- Bernardes, S.F., Silva, S.A., Carvalho, H. & Pereira, S. (2014). Is it a (fe)male pain? Portuguese Nurses' and Laypeople's Gendered Representations of Common Pains. *European Journal of Pain*. 18 (4), 530-539, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Leite, E. S., Tavares, S. M., Spanu, F....Montgomery, A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care in the hospital setting across Europe: the role of teamwork and positivity. *Journal of Work and Organizational Psychology*. 30 (3), 105-112, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)
- Silva, S.A., Costa, P.L., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E. S. & Passos, A. M. (2013). Meanings of quality of care: Perspectives of Portuguese health professionals and patients. *British Journal of Health Psychology*. 18 (4), 858-873, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Fugas, C. S., Silva, S.A. & Melia, J. L. (2013). Profiling Safety Behaviors: Exploration of the Sociocognitive Variables that Best Discriminate Between Different Behavioral Patterns. *Risk Analysis*. 33 (5), 838-850, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Silva, S., Araújo, A., Costa, D. & Melia, J. L. (2013). Safety climates in construction industry: understanding the role of construction sites and workgroups. *Open Journal of Safety Science and Technology*. 3 (4), 80-86, [Ciência-IUL](#)
- Brondino, M., Pasini, M & Silva, S.A. (2013). Development and validation of an Integrated Organizational Safety Climate Questionnaire with multilevel confirmatory factor analysis. *Quality and Quantity*. 47 (4), 2191-2223, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Brondino, M., Pasini, M & Silva, S.A. (2012). Multilevel approach to organizational and group safety climate and safety performance: co-workers as the missing link. *Safety Science*. 50 (9), 1847-1856, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)
- Amaral, P. & Silva, S.A. (2012). A Influência de Fatores Individuais e Organizacionais nos Comportamentos de Segurança em Contexto de Formação Aeronáutica. *Revista de Psicologia Militar*. 57-72, [Ciência-IUL](#)
- Sampayo, M. M. & Silva, S. A. (2012). Comunicação organizacional: implicações da comunicação downward e do feedback no engagement. *International Business and Economics Review*. 3, 232-239, [Ciência-IUL](#)
- Roberto, M. S., Mearns, K. & Silva, S. A. (2012). Social and moral norm differences among Portuguese 1st and 6th year medical students towards their intention to comply with hand hygiene. *Psychology, Health and Medicine*. 17 (4), 408-416, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Fugas, C. S., Silva, S.A. & Meliá, J. (2012). Another look on safety climate and safety behavior: deepening the cognitive and social mediator mechanisms. *Accident Analysis and Prevention*. 45, 468-477, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Jamal, S. & Silva, S.A. (2012). A Formação em Segurança em Contexto Militar Aeronáutico: Promoção de Comportamentos de Segurança. *Revista de Psicologia Militar*. 21, 73-93, [Ciência-IUL](#)

Jacinto, C., Soares, C. G., Fialho, T. & Silva, S. A. (2011). The Recording, Investigation and Analysis of Accidents at Work (RIAAT) process. *Policy and Practice in Health and Safety*. 9 (1), 57-77, [Ciência-IUL](#)

Fugas, C.S., Melia, J.L. & Silva, S.A. (2011). The "is" and the "ought": How perceived social norms influence safety behaviors at work?. *Journal of Occupational Health Psychology*. 16 (1), 67-79, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Jacinto, C., Guedes Soares, C., Fialho, T., Antão, P. & Silva, S. A. (2011). An overview of occupational accidents notification systems within the enlarged EU. *Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation*. 39 (4), 369-378, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Vitoria, P. D., Silva, S. A. & De Vries, H. (2011). Avaliação longitudinal de programa de prevenção do tabagismo para adolescentes = Longitudinal evaluation of a smoking prevention program for adolescents. *Revista de Saúde Pública*. 45 (2), 343-354, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Vitória, P. D., Salgueiro, M. F., Silva, S. A. & de Vries, H. (2011). Social influence, intention to smoke, and adolescent smoking behaviour longitudinal relations. *British Journal of Health Psychology*. 16 (4), 779-798, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Passos, A. M., Silva, S. A. & Santos, C. M. (2011). Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas. *Psychologica*. 55, 273-290, [Ciência-IUL](#)

Wegge, J., Jeppesen, J., Pearce, C., Weber, W. & Silva, S.A. (2010). Promoting work motivation in organizations: Should employee involvement in organizational leadership become a new tool in the organizational psychologists' armoury?. *Journal of Personnel Psychology*. 9 (4), 154-171, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Vitória, P. D., Salgueiro, M. F., Silva, S. A. & De Vries, H. (2009). The impact of social influence on adolescent intention to smoke: combining types and referents of influence. *British Journal of Health Psychology*. 14 (4), 681-699, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Meliá, J. , Mearns, K., Silva, S. A. & Lima, M. L. (2008). Safety climate responses and the perceived risk of accidents in the construction industry. *Safety Science*. 46 (6), 949-958, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Niza, C., Silva, S. A. & Lima, M. L. (2008). Occupational accident experience: association with workers' accident explanation and definition. *Safety Science*. 46 (6), 959-971, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Gonçalves, S. M. P., Silva, S. A., Lima, M. L. & Melia, J. L. (2008). The impact of work accidents experience on causal attributions and worker behaviour. *Safety Science*. 46 (6), 992-1001, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Tavares, S. , Caetano, A. & Silva, S.A. (2007). Não há bela sem senão. A identificação organizacional, os comportamentos de dedicação ao trabalho e o conflito trabalho-família. *Psicologia*. 21 (1), 133-149, [Ciência-IUL](#)

Silva, S. A., Lima, M. L. & Baptista, C. (2004). OSCI: an organisational and safety climate inventory. *Safety Science*. 42 (3), 205-220, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Livros

Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. M. & Santos, S. C. (2014). Formação e Desenvolvimento Organizacional - Abordagens e Casos Práticos em Portugal. Lisboa. Mundos Sociais., [Ciência-IUL](#)

Caetano, António, Silva, S.A. & Chambel, M.J. (2011). New challenges and interventions in the psychosocial work environment. H. Rainer Hampp Verlag., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A. (2008). Culturas de Segurança e Prevenção de Acidentes de Trabalho numa Abordagem Psicossocial: Valores Organizacionais Declarados e em Uso. Fundação Calouste Gulbenkian., [Ciência-IUL](#)

Capítulos de Livros

Ana Passos, Patrícia Costa, Sara Ramos, Ema Sacadura Leite, Sílvia Agostinho da Silva (2018) "Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção", *Diário Bordo* Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção. In *Manual de Saúde Ocupacional em Hospitais*. (pp. 373-393). Lisboa: Diário Bordo., [Ciência-IUL](#)

Sílvia Agostinho da Silva, Nelson Ramalho, Ana M. Passos, António Caetano, Ana Maria Seixas, Aline Seabra Santos (2016) "Abordagens do sucesso, insucesso e abandono no ensino superior", AlmedinaSilva, S.A., Ramalho, N., Passos, A.M., Caetano, António, Ana Maria Seixas & Santos, A. S. (2016). Abordagens do sucesso, insucesso e abandono no ensino superior. In José Manuel Mendes, António Caetano, José Maria Carvalho Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 19-45). Coimbra: Almedina., [Ciência-IUL](#)

Ana M. Passos, Nelson Ramalho, Sílvia Agostinho da Silva, Cláudia Andrade, António Caetano (2016) "Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico", AlmedinaPassos, A.M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade C. & Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 215-246). Coimbra: Almedina., [Ciência-IUL](#)

Sílvia Agostinho da Silva, Ana Passos, Nelson Ramalho, António Caetano (2016) "Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade", AlmedinaSilva, S.A., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2016). Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 195-214). Coimbra: Almedina., [Ciência-IUL](#)

Ana Passos, Nelson Ramalho, Sílvia Agostinho da Silva, Cláudia Andrade, António Caetano (2016) "Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico", AlmedinaPassos, A. M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade, C. C. & Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 215-246). Coimbra: Almedina., [Ciência-IUL](#)

Adriana Araújo, Sílvia Agostinho da Silva (2016) "O alinhamento das práticas de trabalho de alto desempenho - um contributo teórico", Axioma - Publicações da Faculdade de FilosofiaAraújo, A. & Silva, S.A. (2016). O alinhamento das práticas de trabalho de alto desempenho - um contributo teórico. In Fátima Lobo (Ed.), Psicologia do Trabalho e das Organizações: Contributos . (pp. 71-82). Braga: Axioma - Publicações da Faculdade de Filosofia., [Ciência-IUL](#)

Sílvia Agostinho da Silva, Carla Santos (2015) "The influence of peer norms ", Wiley-BlackwellSilva, S.A. & Fugas, C. (2015). The influence of peer norms . In In Clarke,S., Probst,T.M., Guldenmund, F.W., & Passmore, P. (Ed.), The Wiley Blackwell Handbook of the Psychology of Occupational Safety and Workplace Health. (pp. 61-82).: Wiley-Blackwell., [Ciência-IUL](#)

Susana Correia Santos, Sílvia Agostinho da Silva, António Caetano (2014) "Introdução: A formação profissional, os seus benefícios e desafios para a investigação e a prática", Mundos SociaisSantos, S. C., Silva, S.A. & Caetano, António (2014). Introdução: A formação profissional, os seus benefícios e desafios para a investigação e a prática. In A. Caetano, S. Silva, S. Tavares & S. C. Santos (Ed.), Formação e Desenvolvimento Organizacional ? Abordagens e Casos Práticos em Portugal. (pp. 1-10). Lisboa: Mundos Sociais., [Ciência-IUL](#)

Adriana Araújo, Sílvia Agostinho da Silva, Luís Duarte, António Caetano (2014) "Efeitos da formação: impacto nos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho", Mundos SociaisAraújo, A., Silva, S.A., Duarte, L. & Caetano, António (2014). Efeitos da formação: impacto nos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho. In António Caetano, Sílvia A. Silva, Susana Tavares, Susana Correia Santos (Ed.), Formação e Desenvolvimento Organizacional. Abordagens e Casos Práticos em Portugal. (pp. 75-86). Lisboa, Portugal: Mundos Sociais., [Ciência-IUL](#)

Luís Duarte, Sílvia Agostinho da Silva (2012) "Avaliação do impacto de um programa de formação focado no plano de segurança e evacuação em organizações de solidariedade social", SalamadraDuarte, L. & Silva, S.A. (2012). Avaliação do impacto de um programa de formação focado no plano de segurança e evacuação em organizações de solidariedade social. In C. Guedes Soares, A.P. Teixeira & C. Jacinto (Ed.), Riscos, Segurança e Sustentabilidade. (pp. 1163-1177). Lisboa: Salamadra., [Ciência-IUL](#)

Fugas, C. S., Meliá, J. , Sílvia Agostinho da Silva (2012) "Configurações Psicossociais de Segurança: Análise Discriminante dos Comportamentos de Segurança", Edições SalamandraFugas, C. S., Meliá, J. & Silva, S.A. (2012). Configurações Psicossociais de Segurança: Análise Discriminante dos Comportamentos de Segurança. In C. Guedes Soares, A.P. Teixeira & C. Jacinto (Ed.), Riscos, Segurança e Sustentabilidade. (pp. 935-949). Lisboa: Edições Salamandra., [Ciência-IUL](#)

Sofia Barata, Sílvia Agostinho da Silva (2012) "A mão que dá a rosa também fica perfumada: recursos do trabalho, satisfação de necessidades e facilitação trabalho-vida", Barata, S. & Silva, S.A. (2012). A mão que dá a rosa também fica perfumada: recursos do trabalho, satisfação de necessidades e facilitação trabalho-vida. In Investigação e Intervenção em Recursos Humanos - Gestão para a Cidadania. (pp. 0-0)., [Ciência-IUL](#)

Bernardo G. Lourenço, Sílvia Agostinho da Silva (2012) "O papel de factores organizacionais e grupais nos comportamentos de segurança no sector da construção civil", SalamdraLourenço, B.G. & Silva, S.A. (2012). O papel de factores organizacionais e grupais nos comportamentos de segurança no sector da construção civil. In C. Guedes Soares, A.P. Teixeira & C. Jacinto (Ed.), Riscos, Segurança e Sustentabilidade. (pp. 909-921). Lisboa: Salamdra., [Ciência-IUL](#)

Marta Mello e Sampayo, Sílvia Agostinho da Silva (2012) "O papel da comunicação organizacional no stress e burnout", SalamandraSampayo, M.M. & Silva, S.A. (2012). O papel da comunicação organizacional no stress e burnout. In C. Guedes Soares, A.P. Teixeira & C. Jacinto (Ed.), Riscos, Segurança e Sustentabilidade. (pp. 951-964).: Salamandra., [Ciência-IUL](#)

Roberto, M., Mearns, K., Sílvia Agostinho da Silva (2011) "Work Experience and Physician's Intention to Comply with Hand Hygiene: An Extended Application of the Theory of Planned Behavior", A. Caetano, S. A. Silva, & M.J. Chambel Roberto, M., Mearns, K. & Silva, S.A. (2011). Work Experience and Physician's Intention to Comply with Hand Hygiene: An Extended Application of the Theory of Planned Behavior. In New challenges for a healthy workplace in human services. (pp. 0-0).: A. Caetano, S. A. Silva, & M.J. Chambel ., [Ciência-IUL](#)

António Caetano, Sílvia Agostinho da Silva (2011) "Bem-estar e saúde no trabalho ", Recursos Humanos EditoraCaetano, António & Silva, S.A. (2011). Bem-estar e saúde no trabalho . In Lopes, M. P. Ribeiro, R. B., Palma, P. J. e Cunha, M. P. (Ed.), Psicologia Aplicada. (pp. 0-0). Lisboa: Recursos Humanos Editora., [Ciência-IUL](#)

Sílvia Agostinho da Silva, Fugas, C. S., Meliá, J. (2011) "Do as I do, do not as I say: how do coworkers influence proactive safety behaviors at work?. ", Edições ColibriSilva, S.A., Fugas, C. S. & Meliá, J. (2011). Do as I do, do not as I say: how do coworkers influence proactive safety behaviors at work?. In M. Roberto, M.T. Batista, M.H. Santos, R. Morais, R.S. Costas and M.L. Lima (Ed.), Percursos de Investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 0-0). Lisboa/Portugal: Edições Colibri., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Publicadas em Acta de Conferências

Araújo, A. & Silva, S.A. (2013). Fatores psicossociais e promoção de comportamentos de segurança. livro de Actas electrónico do INTERNATIONAL CONGRESS ON SAFETY AND LABOUR MARKET., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013. 333-338, [Ciência-IUL](#)

Meliá, J. , Silva, S.A. & Fugas, C. S. (2012). Formal Safety versus Real Safety: Quantitative and Qualitative Approaches to Safety Culture. ESREL 2013 Conference Proceedings. 0-0, [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A., Araujo, A., Duarte, L. & Caetano, António (2011). Efeitos da formação na alteração dos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho. II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional. 0-0, [Ciência-IUL](#)

Pintor, S., Silva, S.A., Pedro, M., Lopes, J., Guedes Soares, C. & Jacinto, C. (2011). O papel do tipo de perguntas na obtenção de informação sobre acidentes de trabalho. Occupational Safety and Hygiene. 0-0, [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A., Oliveira, M.J., Carvalho, H., Jacinto, C., Fialho, T. & Guedes Soares, C. (2010). Práticas organizacionais formais utilizadas para a aprendizagem com acidentes de trabalho . Occupational Safety and Hygiene - SHO 2010. 497-500, [Ciência-IUL](#)

Fialho, T., Jacinto, C., Guedes Soares, C. & Silva, S.A. (2010). Comparação das participações oficiais dos acidentes de trabalho entre os países da União Europeia . Occupational Safety and Hygiene - SHO 2010. 239-243, [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A. (2010). Organizational values associated to safety climate: between flexibility and control . Competing Values in an Uncertain Environment: Managing the Paradox. 479-485, [Ciência-IUL](#)

Jacinto, C., Guedes Soares, C., Fialho, T. & Silva, S.A. (2010). Um processo novo para gerir a informação dos acidentes e melhorar a segurança. Occupational Safety and Hygiene - SHO 2010. 285-289, [Ciência-IUL](#)

Fugas, C. S., Silva, S.A. & Meliá, J. (2010). Mediating socio-cognitive links between safety climate and safety behaviors in chemical industry. Reliability, Risk and Safety. 1687-1694, [Ciência-IUL](#)

Costa, P. & Silva, S.A. (2010). Perspectivas dos Recursos Humanos e Medicina do Trabalho sobre Stress no Trabalho: um estudo exploratório. Investigação e Intervenção em Recursos Humanos 2010: Dilemas de uma sociedade em transição. 0-0, [Ciência-IUL](#)

Vitória, P. D., Salgueiro, M.F., Silva, S.A. & De Vries, H. (2008). O impacto da influência social na intenção de fumar dos adolescentes. 7.º Congresso de Psicologia da Saúde. 533-536, [Ciência-IUL](#)

Edição de Livro Científico

Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. M. & Santos, S. C. (2014). Formação e Desenvolvimento Organizacional ? Abordagens e Casos Práticos em Portugal. Lisboa. Mundos Sociais., [Ciência-IUL](#)

Comunicações Internacionais

Keynote Speaker

Silva, S.A. (2014). Cultura e clima de segurança e promoção da segurança no trabalho: novas ?avenidas? para a investigação . VI Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho., [Ciência-IUL](#)

Convidado

Silva, S.A. (2013). Seminar "Organizational Climate and Health at work: from what we know to where we go". PhD Course in Organisational Psychology: Differentiation and integration processes., [Ciência-IUL](#)

Painel / Poster

Gonçalves, J., Tavares, S. M., Silva, S.A. & Ribeiro, A. (2015). Organizational identification and voice: exploring the moderating effect of socio-moral climate. III Symposium on Ethics and Social Responsibility Research., [Ciência-IUL](#)

Sampayo, M.M. & Silva, S.A. (2013). Communication Climate and Work Engagement: The Relevance of Trust and Openness. 16th European Congress of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2012). Quality of care: A case study - Hospital de Santa Maria, Lisbon. Dissemination-Research Meeting "Patient Safety in Hospital Settings: the implementation of hospital organisation and physician burnout", [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Susana M. Tavares & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. Poster in the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)

Vitoria, P, Salgueiro, M.F., Silva, S.A. & De Vries, H. (2008). Parents influence on adolescents intention to smoke . XVI IFTA World Congress (International Family Therapy Association)., [Ciência-IUL](#)

Apresentação Oral

Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SMEs Perspective on Psychosocial Risks - From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference (?Occupational health psychology in times of change: society and the workplace?). , [Ciência-IUL](#)

Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention - Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference (?Occupational health psychology in times of change: society and the workplace?). , [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A., Carvalho, H. & Jacinto, C. (2015). Characterizing Occupational Accidents Patterns using Multiple Correspondence Analysis. WOS 2015., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2015). Job autonomy and prohibitive voice: The moderator role of socio moral psychological climate . EAWOP Congress 2015., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A., Carvalho, H., Oliveira, M.J., Fialho, T. & Guedes Soares, C. (2015). Achieving better safety at lower cost: good practice for learning with work accidents. WOS 2015., [Ciência-IUL](#)

Zavareze, T.E., Silva, S.A. & Cruz, R. (2015). Relação entre características do Clima de Segurança e Agravos: Um estudo exploratório em duas empresas Brasileiras. SHO 2015., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A. (2014). Promoting Voice Behaviors: the role of socio-moral climate and engagement. 11th conference of the European Academy of Occupational Health Psychology ., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice., [Ciência-IUL](#)

Paolillo, A., Silva, S.A. & Pasini, M (2014). How climates for diversity and inclusion can affect safety at work: A preliminary study. 7th Equality, Diversity and Inclusion International Conference., [Ciência-IUL](#)

- Vitória, P. & Silva, S.A. (2014). Porque fumam cada vez mais raparigas? ... Diferenças entre raparigas e rapazes nos motivos para fumar. 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses., [Ciência-IUL](#)
- Silva, S.A. (2014). Socio-moral climate and promotion of well-being and participation at work: two studies in Portuguese companies. 8th International Workshop Psychology of Organizational Participation in Europe., [Ciência-IUL](#)
- Silva, S.A. (2013). Qualitative Data Analysis. Entrepreneurship Summer University (ESU) 2013., [Ciência-IUL](#)
- Bernardes, S.F., Carvalho, H., Silva, S.A., Costa, M. L. & Pereira, S (2013). É dor de homem ou de mulher? Representações genderizadas de dores comuns. Congresso Internacional ?Género (s) e Saúde: (In) Determinações e Aproximações?., [Ciência-IUL](#)
- Araújo, A. & Silva, S.A. (2013). Fatores psicossociais e promoção de comportamentos de segurança. livro de Actas electrónico do INTERNATIONAL CONGRESS ON SAFETY AND LABOUR MARKET., [Ciência-IUL](#)
- Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013. 333-338, [Ciência-IUL](#)
- Pintor, S., Silva, S.A. & Wegge, J. (2013). Shared Leadership and Proactivity, Neglect, and Cynicism: Evidences from Portugal and Brazil. 16th European Congress of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)
- Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th Conference of the European Health Psychology Society (?Well-being, quality of llife and caregiving?)., [Ciência-IUL](#)
- Passos, A. M., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2013). Conflicting in a safety context: The role of psychological safety on team conflicts and satisfaction. 16th EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)
- Silva, S.A. (2013). Organizational Climate & Safety and Health at work: relevance and future challenges. Felicidade e sentido de vida de trabalho ., [Ciência-IUL](#)
- Silva, S.A. (2012). Organizational Empowerment impacts on psychological empowerment, engagement and well-being. 6th International Workshop of Organizational Participation in Europe Network (OPEN)., [Ciência-IUL](#)
- Fugas, C. S., Silva, S.A. & Meliá, J. (2011). Measurement of safety social norms at organizations: construct validation of a safety social norms survey. ESREL 2011 Annual Conference., [Ciência-IUL](#)
- Silva, S.A., Costa, P. L., Costa, R., Passos, A. M., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Meanings of quality of care: exploring the perspectives of Portuguese professionals and patients. 25th Conference of the European Health Psychology Society ("Engaging with other health professions: Challenges and perspectives")., [Ciência-IUL](#)
- Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. 9th International Conference on Occupational Stress and Health ("Work, Stress, and Health 2011: Work and Well-Being in an Economic Context")., [Ciência-IUL](#)
- Pintor, S., Silva, S.A., Wegge, J. & Piecha, A (2011). Teams Working in Portuguese Non-Profit Organizations: Preliminary Results of a Shared Leadership Questionnaire. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology.,, [Ciência-IUL](#)
- Wegge, J., Piecha, A, Jeppensen, H.J. & Silva, S.A. (2011). Promoting work motivation and distributive leadership in organizations : a review and a new mode. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology., [Ciência-IUL](#)
- Araújo, A., Silva, S.A., Duarte, L. & Caetano, António (2011). Efeitos da formação na alteração dos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho. II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional: Da aprendizagem à transferência: como otimizar o investimento na formação., [Ciência-IUL](#)
- Silva, S.A. (2010). Organizational values associated to safety climate: between flexibility and control. 2th International Conference on Work Values and Behavior (ISSWOV 2010)., [Ciência-IUL](#)
- Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. & Passos, A. M. (2010). Bem-estar e saúde no trabalho: o que há para fazer?. VII Congreso Iberoamericano de Psicología., [Ciência-IUL](#)
- Silva, S.A. & Pinto, P. (2010). Características do trabalho e bem-estar no trabalho: um estudo com assistentes sociais. VII Congreso Iberoamericano de Psicología., [Ciência-IUL](#)
- Silva, S.A. & Ramos, S. (2010). Quality in Qualitative Research: The role of the software's in Quality Assurance. 3rd European workshop on Computer-Aided Qualitative Research., [Ciência-IUL](#)

Vitoria, P, Salgueiro, M.F., Silva, S.A. & De Vries, H. (2009). Impacto das atitudes, auto-eficácia e influência social na Intenção de Fumar . 1º Congresso de Saúde e Comportamento dos Países de Língua Portuguesa., [Ciência-IUL](#)

Tavares, S., Silva, S.A. & Caetano, António (2009). Organizational identification, change-supportive attitudes and turnover intentions: the mediating role of affective commitment. XIth European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work ("New challenges and interventions in psychosocial work environment", [Ciência-IUL](#)

Comunicações Nacionais

Keynote Speaker

Silva, S.A. (2016). Saúde no trabalho: Necessidades, tendências e desafios para a psicologia. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde., [Ciência-IUL](#)

Convidado

Silva, S.A. (2010). Clima e Cultura Organizacional de Segurança no Trabalho. Ciclo de Conferências do RICOT ., [Ciência-IUL](#)

Painel / Poster

Jacinto, A, Almeida, R. & Silva, S.A. (2013). O impacto do clima sociomoral no bem-estar no trabalho . VIII SIMPÓSIO NACIONAL DE INVESTIGAÇÃO EM PSICOLOGIA., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A. & Mendonça, J. (2012). O impacto da liderança de empowerment na voz - Joana Mendonça e Sílvia A. Silva (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL). VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A. & Sampayo, M. (2012). Avaliação do Clima de Comunicação e seu impacto no Work Engagement: Resultados exploratórios . VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Apresentação Oral

Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PMEs: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (?Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança?). , [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A., Costa, P., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E.S. & Passos, A. M. (2016). Significado de qualidade dos cuidados: perspectiva dos profissionais de saúde. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde., [Ciência-IUL](#)

Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2016). Trabalho em equipa e positividade como alavancas à qualidade dos cuidados. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (?Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança?). , [Ciência-IUL](#)

Fonseca, I. & Silva, S.A. (2016). A Importância da Ambiguidade de Papel e das Condições Físicas do Trabalho na Explicação do Absentismo e o Papel Moderador do Suporte Social. VI Conferência em Investigação e Intervenção em RH (IIRH2016)., [Ciência-IUL](#)

Araújo, A. & Silva, S.A. (2015). Efeitos positivos "colaterais" da formação: promoção dos comportamentos de voz e prevenção do cinismo. III Simpósio Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional ., [Ciência-IUL](#)

Sampayo, M.M., Silva, S.A. & Carvalho, H. (2015). Propriedades Psicométricas da Adaptação da Escala de Clima de Comunicação de Smidts et al em Portugal. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional ., [Ciência-IUL](#)

Freitas, A.C. & Silva, S.A. (2015). O papel dos profissionais em SST na transferência da formação: um estudo qualitativo. III Simpósio Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional ., [Ciência-IUL](#)

Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PMEs: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é ?As pessoas no centro das mudanças?., [Ciência-IUL](#)

Araújo, A. & Silva, S.A. (2014). O alinhamento das práticas de trabalho de alto desempenho --? Um contributo teórico. II CONGRESSO INTERNACIONAL DE PSICOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES., [Ciência-IUL](#)

Sampayo, M.M., Carvalho, H. & Silva, S.A. (2014). Confiança e Abertura do Clima de Comunicação como preditores do vigor: Papel mediador da qualidade. II CONGRESSO INTERNACIONAL DE PSICOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A. (2014). O papel de factores organizacionais e grupais nos comportamentos de segurança. V Workshop de Segurança e Saúde Comportamental., [Ciência-IUL](#)

Bernardes, S.F., Silva, S.A., Carvalho, H., Costa, M & Pereira, S (2013). É dor de homem ou de mulher? Representações de leigo/as e enfermeiro/as. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Pintor, S., Silva, S.A., Wegge, J. & Piecha, A (2012). Impactos da liderança partilhada: Emergência de comportamentos de proactividade, negligência e cinismo . VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Brondino, M., Pasini, M. & Silva, S.A. (2012). Avaliação do Clima de segurança: um questionário com enfoque na organização, na chefia e nos colegas de trabalho. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Fugas, C. S., Meliá, J. & Silva, S.A. (2012). Configurações Psicossociais de Segurança: Análise Discriminante dos Comportamentos de Segurança. Encontro Nacional de Riscos, Segurança e Fiabilidade., [Ciência-IUL](#)

Fugas, C. S., Meliá, J. & Silva, S.A. (2012). A Importância dos Colegas de Equipa para a Predição dos Comportamentos de Segurança . VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A. & Sampayo, M. (2012). O Papel da Comunicação Organizacional no Stress e Burnout. Encontro Nacional de Riscos, Segurança e Fiabilidade., [Ciência-IUL](#)

Fugas, C. S., Meliá, J. & Silva, S.A. (2012). A Importância dos Colegas de Equipa para a Predição dos Comportamentos de Segurança . VII Simpósio de Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A. & Pereira, J.P. (2012). Simpósio "Riscos psicossociais: contributos para o diagnóstico e prevenção". VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Amaral, P. & Silva, S.A. (2012). A Influência de Factores Individuais e Organizacionais nos Comportamentos de Segurança em Contexto de Formação Aeronáutica. Encontro Nacional de Riscos, Segurança e Fiabilidade., [Ciência-IUL](#)

Costa, A.R., Silva, S.A. & Passos, A. M. (2012). Qualidade dos Cuidados de Saúde: Perspectivas de Profissionais de Saúde e Pacientes, nos sectores público e privado . VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Felix, H., Silva, S.A. & Fugas, C. S. (2012). Factores Psicossociais Explicativos do Absentismo: A Importância do Work Engagement e das Normas de Absentismo do Grupo . VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Passos, A. M., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2012). Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Lourenço, B.G. & Silva, S.A. (2012). O Papel de Factores Organizacionais e Grupais nos Comportamentos de Segurança no Sector da Construção Civil. Encontro Nacional de Riscos, Segurança e Fiabilidade., [Ciência-IUL](#)

Silva, S.A. & Salgueiro, M.F. (2010). O papel das práticas organizacionais de segurança na percepção do risco e na satisfação com a segurança . VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Pintor, S., Silva, S.A. & Wegge, J. (2010). O Papel da Definição de Objectivos de Equipa Participados na Identificação e Satisfação em Equipas de Voluntários. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia., [Ciência-IUL](#)

Vitoria, P, Salgueiro, M.F., Silva, S.A. & De Vries, H. (2008). O impacto da influência social na intenção de fumar dos adolescentes. 7.º Congresso de Psicologia da Saúde (Sociedade Portuguesa de Psicologia da Saúde), [Ciência-IUL](#)

Organização e coordenação de eventos

IV Congresso Nacional da Formação Profissional (2017) , Membro de comissão organizadora de evento não científico

AHFE 2017 Conference (2017) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

ECPA14 - 14th European Conference on Psychological Assessment? (2017) , Membro de comissão organizadora de evento científico (Internacional)

13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference (2017) , Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL (Internacional)

SHO 2017 (2016) , Membro de comissão científica de evento científico

11ºCongresso Nacional de Psicologia da Saúde (2016) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

SHO 2016 (2016) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

AHFE 2016 International Conference on Safety Management and Human Factors (2016) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

III Congresso Nacional da Formação Profissional (2016) , Membro de comissão organizadora de evento não científico (Internacional)

III Simpósio Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional (2015) , Membro de comissão organizadora de evento científico

WOS 2015 (2015) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

Workshop "Riscos Psicossociais - do risco à prevenção nas PME's" (2015) , Membro de comissão organizadora de evento não científico

AHFE 2015 (2015) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

WOS 2014 (2014) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

AHFE 2014 (2014) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

International Congress on Safety and Labour Market (ICSLM 2013) (2013) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

SHO 2013 (2013) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

ENRSF 2012 (2012) , Membro de comissão científica de evento científico

SHO 2012 (2012) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional (2012) , Membro de comissão organizadora de evento científico

II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional: Da aprendizagem à transferência (2011) , Membro de comissão organizadora de evento científico

SHO 2011 (2011) , Membro de comissão científica de evento científico (Internacional)

Outras Atividades

Atividades Profissionais

IST- Instituto Superior Técnico, Universidade de Lisboa, Docente no Programa de Formação Avançada em "em Avaliação de Riscos, Segurança e Fiabilidade" (2006/2010)

Universidade de Verona, Professora convidada no Programa Doutoral "Organisational Psychology: Differentiation and integration processes" (2013/2015)

Cargos de Gestão Académica

Presidente do Conselho Pedagógico do ISCTE-IUL (2007/2011)

Membro do Conselho Geral (2009/2013)

Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2010/2014)

Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2010/2014)

Subdirectora do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2010/2011)

Membro da Comissão Permanente do Conselho Científico do ISCTE-IUL (2013/2014)

Vice-Presidente do Conselho Científico do ISCTE-IUL (2013/2014)

Membro do Plenário do Conselho Científico do ISCTE-IUL (2013/2017)

Director de Unidade de Investigação UNIDE-IUL (2013/2017)

Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica da Escola de Gestão (2013/2017)

Directora do Doutoramento em Gestão (2013/2016)

Coordenadora da unidade curricular Investigação Qualitativa (2014/2014)

Coordenadora da unidade curricular Análise de Conteúdo com Programas Informáticos (2014/2014)

Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2014/2016)

Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2014/2016)

Coordenadora da unidade curricular Stress, Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho (2014/2014)

Coordenadora da unidade curricular Investigação Qualitativa (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Ambientes de Trabalho Saudáveis (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Ambientes de Trabalho Saudáveis (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Investigação Qualitativa (2016/2016)

Directora do Doutoramento em Gestão (2016/2018)

Coordenadora da unidade curricular Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Investigação Qualitativa (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Comportamento Organizacional - Processos Individuais (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Ambientes de Trabalho Saudáveis (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Ambientes de Trabalho Saudáveis (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Factores Humanos na Gestão (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (2018/2018)

Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2018/2020)

Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2018/2020)

Coordenadora da unidade curricular Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação Qualitativos (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Factores Humanos na Gestão (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Qualidade de Vida e Saúde no Trabalho (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Ambientes de Trabalho Saudáveis (2019/2019)

Coordenadora da unidade curricular Factores Humanos na Gestão (2020/2020)

Prémios

Prevenir Mais Viver Melhor no Trabalho ed 2004 [Preventing More Living Better at Work 2004] Atribuído pelo Instituto de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho - 2005 (Internacional)

Associações Profissionais

European Association of Work and Organizational Psychology (1999/-)

Academy of Management (2004/-)

European Academy of Occupational Health Psychology (2005/-)

Society for Occupational Health Psychology (2008/-)

OPP (2016/-)

(c) ibs.iscte-iul.pt // 2019-09-05