

Silvia Dello Russo

## Perfil



**Departamento** Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

**E-mail** [silvia.dellorusso@iscte.pt](mailto:silvia.dellorusso@iscte.pt)

**Categoria** Professor Auxiliar

**Gabinete** D5.02

**Telefone** 217650432

**Perfil no ORCID** [Consultar o perfil ORCID](#)

**Perfil no Google Scholar** [Consultar o perfil Google scholar](#)

**Escola no portal Ciência-IUL** [Consultar o perfil Ciência-IUL](#)

## Interesses de Ensino e Investigação

- HRM practices for development. HRM practices are investigated as a means through which organizations can foster and support individuals' development and motivation that ultimately benefit also the organizational performance. Single practices have been exp
- Interaction individual-organizational context. Within this line of research a number of aspects of the organizational setting have been explored, together with their effects on individual attitudes (), motivations (e.g., motivation to lead) and behaviors
- Work Motivation and aging. Several variables have been investigated as motivational drivers of individual organizational behaviors, especially job performance but also absences from work. These span more distal motivational drivers (e.g., personality trai

## Qualificações

Tipo	Programa	Instituição	Ano
Doutoramento	Work and Organizational Psychology	Università Sapienza di Roma	2008
Mestrado	Work and Organizational Psychology	Università Sapienza di Roma	2004

## Atividades Académicas

## Orientações

## Dissertação de Mestrado

Joana Isabel Duarte Cardoso Matança da Costa, "O Efeito de LMX e das Diferenças de Idade na Satisfação com o Feedback e com os Líderes", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2019

Inês Lopes Martins, "The impact of career attitudes on developmental relationships", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Liang Kaijing, "O IMPACTO DO DESENVOLVIMENTO DO ESTILO DE LIDERANÇA E DA INTERCÂMBIO DE MEMBROS LEADER EM REAÇÕES DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Diana Ruivo Oliveira, "Influência da Teoria do Apego nas Redes de Desenvolvimento", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2018

Catarina José Roque dos Passos, "Hotelaria e restauração em Portugal: práticas de recursos humanos para trabalhadores mais velhos", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Hongyi Chen, "Leaders' Psychological Capital and Authentic Leadership as Predictors of Employees' Perceptions of Fairness", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2017

Inês Ferreira Xavier da Cunha, "The Efficacy of 1-Day Soft Skills Training on Master Students' Performance", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Christoph Wiederhold, "Subjective Career Success, Age and their Impact on Turnover Intention", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Marta Anna Polanska, "An Empirical Investigation of Career Self-Management Behaviours: Test of a theoretical model", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Anna Steffen Santacília, "Understanding Subjective Career Success: The impact of attributed importance levels, and organizational factors", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

João Carlos Charneca Álvaro, "Uma abordagem ao feedback informal: Um estudo semanal em contexto Organizacional", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Miaochun Chen, "The Role of LMX Differentiation in Relationship Between LMX and Perceptions of OPPA", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2016

Juliana Soares Ribeiro Aniceto, "Emotions in the Workplace and Behavioural Consequences: Are there any differences between older and younger workers?", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

Ana Margarida Cavalinhos Gavancha, "A Day in the Life of Younger and Older Workers: An Investigation of the Salience of Daily Events", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2015

João André Correia de Caires, "Which factors Influence Employees' transfer training: An empirical investigation", Sílvia Dello Russo, Dissertação de Mestrado, Concluído, 2013

## Projecto Final

John Iver Elset, "Organizational socialization in remote-working companies - Enhancing company onboarding through gamification", Sílvia Dello Russo, Projecto Final, Concluído, 2018

Seth John Carreiro, "Measuring Workplace Climate for LGBT People: Antecedents and outcomes of an LGBT-inclusive workplace climate", Sílvia Dello Russo, Projecto Final, Concluído, 2014

Armando Garrido Filipe Garine, "The Comprehensive Assessment of Team Member Effectiveness (CATME): Personality predicting teamwork competencies", Sílvia Dello Russo, Projecto Final, Concluído, 2014

Daniela Pereira Lopes, "Efficacy, Hope, Resilience and Optimism - Human Resource Development through Psychological Capital Intervention", Sílvia Dello Russo, Projecto Final, Concluído, 2013

Petya Stancheva Stoykova, "Developing Psychological Capital: Test of a training intervention with bulgarian students and professionals", Sílvia Dello Russo, Projecto Final, Concluído, 2013

## Atividades Científicas

### Artigos Científicos em Revistas Internacionais

Smale, A., Bagdadli, S., Cotton, R., Dello Russo, S., Dickmann, M., Dysvik, A....Verbruggen, M. (2019). Proactive career behaviors and subjective career success: the moderating role of national culture. Journal of

Martin, R., Thomas, G., Legood, A. & Dello Russo, S. (2018). Leader-member exchange (LMX) differentiation and work outcomes: conceptual clarification and critical review. *Journal of Organizational Behavior*. 39 (2), 151-168, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Dello Russo, S., Mascia, D. & Morandi, F. (2018). Individual perceptions of HR practices, HRM strength, and appropriateness of care: a meso, multilevel approach. *International Journal of Human Resource Management*. 29 (2), 286-310, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Bouville, G., Dello Russo, S. & Truxillo, D. (2018). The moderating role of age in the job characteristics-absenteeism relationship: a matter of occupational context?. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 91 (1), 57-83, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Dello Russo, S., Miraglia, M. & Borgogni, L. (2017). Reducing organizational politics in performance appraisal: the role of coaching leaders in appraising age-diverse employees. *Human Resource Management*. 56 (5), 769-783, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Dello Russo, S. & Angelozzi, D. (2016). La gestione strategica delle Risorse Umane: implicazioni per il management sanitario da una rassegna sistematica della letteratura. *MECOSAN (Management ed Economia Sanitaria)*. 97, 41-69, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Mascia, D., Dello Russo, S. & Morandi, F. (2015). Exploring professionals' motivation to lead: a cross-level study in the healthcare sector. *International Journal of Human Resource Management*. 26 (12), 1622-1644, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Dello Russo, S. & Stoykova P. (2015). Psychological capital intervention (PCI): a replication and extension. *Human Resource Development Quarterly*. 26 (3), 329-347, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Dello Russo, S., Santarpino, M. M., Borgogni, L. & Signori, A. (2014). Is 360-degree feedback related to organizational success? An empirical contribution in the Italian context Il feedback a 360° è collegato al successo lavorativo? Un contributo di ricerca nel contesto italiano. *Counseling: Giornale Italiano di Ricerca e Applicazioni*. 7 (2), 143-155, [Ciência-IUL](#)

Borgogni L., Dello Russo, S., Miraglia, M. & Vecchione M. (2013). The role of self-efficacy and job satisfaction on absences from work. *Revue Européenne de Psychologie Appliquée / European Review of Applied Psychology*. 63 (3), 129-136, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Dello Russo, S., Vecchione, M. & Borgogni, L. (2013). Commitment profiles, job satisfaction and behavioral outcomes. *Applied Psychology: An International Review*. 62 (4), 701-719, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Dello Russo, S., Miraglia, M., Borgogni, L. & Johns, G. (2013). How time and perceptions of social context shape employee absenteeism trajectories. *Journal of Vocational Behavior*. 83 (2), 209-217, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Borgogni, L., Dello Russo, S. & Latham, G. P. (2011). The relationship of employee perceptions of the immediate supervisor and top management with collective efficacy. *Journal of Leadership and Organizational Studies*. 18 (1), 5-13, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Alessandri, G. & Dello Russo, S. (2011). Validità concorrente e predittiva del Test di Orientamento Motivazionale Versione generale (TOM-VG). *Giornale Italiano di Psicologia*. 38 (3), 691-702, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Borgogni, L., Dello Russo, S., Petitta L. & Vecchione, M. (2010). Predicting job satisfaction and job performance in a privatized organization. *International Public Management Journal*. 13 (3), 275-296, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Borgogni, L., Dello Russo, S., Petitta, L. & Latham, G. P. (2009). Collective efficacy and organisational commitment in an Italian city hall. *European Psychologist*. 14 (4), 363-371, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Dello Russo, S., Vecchione M. & Borgogni L. (2007). Tratti, orientamenti motivazionali e prestazione in un'agenzia per il lavoro: un contributo empirico. *Rassegna di Psicologia*. 1, 163-183, [Ciência-IUL](#)

## Livros

Dello Russo, S. (2010). *Leadership e gruppi di successo. La ricerca per la pratica organizzativa*. Milano. Franco Angeli ., [Ciência-IUL](#)

## Capítulos de Livros

Silvia Dello Russo (2018) "Le principali teorie sulla leadership", FrancoAngeli  
 Dello Russo, S. (2018). Le principali teorie sulla leadership. In *Psicologia del lavoro: dalla teoria alla pratica*. Vol. II. La ricerca e l'intervento nelle organizzazioni. Milano: FrancoAngeli., [Ciência-IUL](#)

Silvia Dello Russo (2018) "Il contesto sociale della valutazione e le organizational politics ", Franco AngeliDello Russo, S. (2018). Il contesto sociale della valutazione e le organizational politics . In Valutazione e Talent Management. Il contributo metodologico della psicologia. Milano: Franco Angeli., [Ciência-IUL](#)

Ralitz Nikolaeva, Silvia Dello Russo (2016) "Office Design and Dignity at Work in the Knowledge Economy", Palgrave MillimanNikolaeva, R. & Dello Russo, S. (2016). Office Design and Dignity at Work in the Knowledge Economy. In Michael Pirson & Monika Kostera (Ed.), Dignity and Organizations. London: Palgrave Milliman., [Ciência-IUL](#)

Silvia Dello Russo, Mariella Miraglia (2015) "O coaching como instrumento de desenvolvimento pessoal (Coaching as a tool for personal development)", RH EditoraDello Russo, S. & Miraglia M. (2015). O coaching como instrumento de desenvolvimento pessoal (Coaching as a tool for personal development). In Ferreira, A., Martinez, L. Nunes, F. & Duarte, H. (Ed.), GRH para Gestores (HRM for Managers). (pp. 395-422). Lisboa: RH Editora., [Ciência-IUL](#)

Laura Borgogni, Silvia Dello Russo (2012) "A quantitative analysis of the high performance cycle in Italy", RoutledgeBorgogni, L. & Dello Russo, S. (2012). A quantitative analysis of the high performance cycle in Italy. In Edwin A. Locke, Gary P. Latham (Ed.), New developments in goal setting and task performance. (pp. 270-283). New York: Routledge., [Ciência-IUL](#)

Silvia Dello Russo (2010) "Leadership e gruppi di successo: due esperienze a confronto ", Franco AngeliDello Russo, S. (2010). Leadership e gruppi di successo: due esperienze a confronto . In S. Dello Russo (Ed.), Leadership e gruppi di successo. La ricerca per la pratica organizzativa . (pp. 96-125). Milano: Franco Angeli., [Ciência-IUL](#)

Silvia Dello Russo (2010) "La leadership: una dimensione ineludibile ", Franco AngeliDello Russo, S. (2010). La leadership: una dimensione ineludibile . In S. Dello Russo (Ed.), Leadership e gruppi di successo. La ricerca per la pratica organizzativa . (pp. 17-45). Milano: Franco Angeli., [Ciência-IUL](#)

Silvia Dello Russo (2010) "Processi di valutazione e organisational politics", Franco AngeliDello Russo, S. (2010). Processi di valutazione e organisational politics. In L. Borgogni (Ed.) (Ed.), Dal performance management allo sviluppo delle persone: Contributi recenti. Milano: Franco Angeli., [Ciência-IUL](#)

Silvia Dello Russo, Laura Borgogni, Emanuele Mangiacotti (2010) "I modelli di competenze funzionano davvero? Uno studio di caso", Franco AngeliDello Russo, S., Borgogni L. & Mangiacotti E. (2010). I modelli di competenze funzionano davvero? Uno studio di caso. In L. Borgogni (Ed.) (Ed.), Dal performance management allo sviluppo delle persone: Contributi recenti. Milano: Franco Angeli., [Ciência-IUL](#)

Gary P. Latham, Silvia Dello Russo (2008) "Organisational politics in performance appraisal", Oxford University PressLatham G. P. & Dello Russo, S. (2008). Organisational politics in performance appraisal. In Susan Cartwright & Cary Cooper (Ed.), The Oxford Handbook of Personnel Psychology. (pp. 388-410). Oxford, UK: Oxford University Press., [Ciência-IUL](#)

Laura Borgogni, Silvia Dello Russo (2008) "Motivazione e gestione per obiettivi: il goal setting", Franco AngeliBorgogni L. & Dello Russo, S. (2008). Motivazione e gestione per obiettivi: il goal setting. In L. Borgogni (Ed.) (Ed.), Valutazione e motivazione delle risorse umane nelle organizzazioni. Milano: Franco Angeli., [Ciência-IUL](#)

Silvia Dello Russo (2008) "Le fasi della selezione", Franco AngeliDello Russo, S. (2008). Le fasi della selezione. In L. Borgogni, & C. Consiglio (Eds.) (Ed.), La selezione. Metodi e strumenti psicologici per scegliere le persone. Milano: Franco Angeli., [Ciência-IUL](#)

## Edição de Livro Científico

Dello Russo, S. (2010). Leadership e gruppi di successo. La ricerca per la pratica organizzativa. Milano. Franco Angeli ., [Ciência-IUL](#)

## Projetos de Investigação

Other? - 5C ? Cross-Cultural Collaboration on Contemporary Careers, ISCTE-IUL among 30 countries , Silvia Dello Russo (PI for Portugal), 5C Network, -, January 2014 - ongoing

National Government/ Organization contract research - A Day in the Life of Younger and older workers - DaLY, ISCTE-IUL, University of Trento, Silvia Dello Russo, ISCTE-IUL, EXPL/MHC/PSO/1440/2013, April 2014-June 2015

## Comunicações Internacionais

## Painel / Poster

Fontes, A. & Dello Russo, S. (2018). WRITING EXERCISES BETWEEN COACHING SESSIONS TO SUPPORT PSYCHOLOGICAL CAPITAL. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference ., [Ciência-IUL](#)

Dello Russo, S. & Anseel, F. (2017). Informal feedback after critical events: Can it help? . XVIII EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Dello Russo, S., Antino, M., Zaniboni, S., Truxillo, D. & Caetano, António (2015). A working day in older and younger people: Effects on emotional reactions and performance. Age in the Workplace small group meeting., [Ciência-IUL](#)

Dello Russo, S., Miraglia M. & Borgogni L. (2014). Organizational politics in performance appraisal: Followers age as moderator of coaching leadership style. 28th ICAP (International Congress of Applied Psychology)., [Ciência-IUL](#)

## Apresentação Oral

Fontes, A. & Dello Russo, S. (2019). The effects of coaching on individual outcomes: a mediation model by psychological capital. XV Phd Meeting in Psychology Psychology and Well-being., [Ciência-IUL](#)

## Galerias recentes

Kamakura, W., Rita, P. & Dello Russo, S. (2018). Linking Employee Job Satisfaction and Customer Satisfaction Surveys: A Micro-Data Perspective . European Marketing Academy Conference EMAC)., [Ciência-IUL](#)

## Apresentação Oral

Dello Russo, S., Parry, E., Bosak, J., Dickmann, M & Ferencikova, S. (2018). Employability as a Function of Age and OCM Practices: A Cross-country Comparison. Academy of Management (AoM) annual conference., [Ciência-IUL](#)

Fontes, A. & Dello Russo, S. (2018). COACHING AS A TOOL FOR PEOPLE DEVELOPMENT IN ORGANIZATIONAL CONTEXT: PROFESSIONALS IDENTIFY DEMANDS AND OUTCOMES. IX Simpósio de Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Dello Russo, S. & Polanska, M. (2017). The effect of HRD practices on perceived employability: Test of a moderated mediation model . XVIII EAWOP Congress., [Ciência-IUL](#)

Fontes, A. & Dello Russo, S. (2017). QUO VADIS COACHING IN PORTUGAL?. 10th Conference of the Iberoamerican Academy of Management (IAM)., [Ciência-IUL](#)

Mascia, D., Dello Russo, S. & Morandi, F. (2016). THE IMPACT OF RELATIONAL DEMOGRAPHY AND SUBUNIT DIVERSITY ON PERCEIVED CHANGE EFFECTIVENESS: AN EMPIRICAL STUDY IN KNOWLEDGE-BASED ORGANIZATIONS. ?Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management? workshop., [Ciência-IUL](#)

Legood, A., Dello Russo, S., Martin, R. & Thomas, G. (2016). Leader-Member Exchange (LMX) Differentiation and employee trust: The moderating role of positive mood. Institute of Work Psychology (IWP) Conference., [Ciência-IUL](#)

Martin, R., Dello Russo, S., Legood, A. & Thomas, G. (2015). LMX Differentiation and Work-Related Outcomes: The Role of LMX Comparison Processes. Academy of Management., [Ciência-IUL](#)

Dello Russo, S., Mayrhofer, W., Caetano, António & Passos, A. M. (2015). HR practices during the Portuguese financial crisis. Academy of Management., [Ciência-IUL](#)

Dello Russo, S., Antino, M., Zaniboni, S., Caetano, António & Truxillo, D. (2015). Daily events and emotional reactions in older and younger workers: Exploring within- and between-subject effects . XVII EAWOP., [Ciência-IUL](#)

Dello Russo, S., Mascia, D. & Morandi, F. (2015). Individual perceptions of HR practices, HRM strength and quality of care: A meso, multi-level approach. Academy of Management., [Ciência-IUL](#)

Dello Russo, S. & Borgogni L. (2014). Exporting the High Performance Cycle to Italy. 28th ICAP (International Congress of Applied Psychology)., [Ciência-IUL](#)

- Dello Russo, S. (2014). A Day in the Life of Younger and Older Workers (DAILY). Workshop Advances in Research in Human Resource Management and Organizational Behavior., [Ciência-IUL](#)
- Dello Russo, S., Miraglia, M. & Borgogni L. (2013). Organizational politics in performance appraisal: The role of leadership style. XVI EAWOP., [Ciência-IUL](#)
- Dello Russo, S., Miraglia, M., Borgogni, L. & Johns, G. (2013). How time and perceptions of social context shape employee absenteeism trajectories. XVI EAWOP., [Ciência-IUL](#)
- Dello Russo, S., Dawson, J. & West, M. (2012). Disentangling the longitudinal effects of HR practices on staff and patients in the health care setting. Annual Meeting of the European Academy of Management (EURAM) ., [Ciência-IUL](#)
- Hinna, A., Dello Russo, S. & Scarozza, D. (2012). Work motivation in public sector: What we know and what we would like to know. A literature review. Annual Meeting of the European Academy of Management (EURAM)., [Ciência-IUL](#)
- Borgogni L., Dello Russo, S., Miraglia M. & Vecchione M. (2011). The role of self-efficacy and job satisfaction on absences from work. XV Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)., [Ciência-IUL](#)
- Dello Russo, S., Vecchione M. & Borgogni L. (2011). Commitment profiles, job satisfaction and behavioral outcomes in Italy. ? Annual Conference of the Society of Industrial and Occupational Psychology (SIOP)., [Ciência-IUL](#)
- Borgogni L., Dello Russo, S., Di Tecco, C., Alessandri G. & Vecchione M. (2011). Social cognitive theory as reference frame for perceptions of context. Annual Meeting of the Academy of Management., [Ciência-IUL](#)
- Dello Russo, S., Borgogni L. & Petitta L. (2010). An empirical investigation of the High Performance Cycle in an Italian telecommunication firm. ? Annual Conference of the Society of Industrial and Occupational Psychology (SIOP)., [Ciência-IUL](#)
- Petitta L., Vecchione, M., Dello Russo, S. & Borgogni L. (2009). A holistic approach to the study of predictors of job performance: self-efficacy, perceptions of context, job satisfaction and organizational tenure. XIV EAWOP., [Ciência-IUL](#)
- Borgogni L., Petitta L., Dello Russo, S. & Latham, G. P. (2008). The differential relationship of the immediate supervisor and top management on collective efficacy. XXIX International Congress of Psychology (ICP)., [Ciência-IUL](#)
- Dammacco, S., Borgogni L. & Dello Russo, S. (2007). Collective Efficacy and PoC: A case study in an Italian Telecommunication Firm. XIII EAWOP., [Ciência-IUL](#)
- Latham, G. P. & Dello Russo, S. (2007). Prescriptions for minimizing organisational politics in performance appraisal. Annual meeting of the Academy of Management., [Ciência-IUL](#)
- Dello Russo, S. & Falcone, S. (2007). Collective Efficacy and Organisational Commitment in an Italian City Hall. XIII EAWOP., [Ciência-IUL](#)

## Comunicações Nacionais

### Apresentação Oral

- Fontes, A. & Dello Russo, S. (2018). COACHING IN PORTUGAL: WHERE IT COMES FROM AND WHERE IT GOES - A VISION FROM THE PROFESSIONALS. IV Simpósio Formação e Desenvolvimento Organizacional., [Ciência-IUL](#)
- Mascia, D. & Dello Russo, S. (2017). Knowledge diversity and organizational change effectiveness: A multilevel retrospective study. WOA (Workshop di Organizzazione Aziendale)., [Ciência-IUL](#)
- Gavancha, A., Dello Russo, S. & Aniceto, J. (2015). A day in the life of younger and older workers: An investigation of the salience of daily events. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)
- Aniceto, J., Dello Russo, S. & Gavancha, A. (2015). Emotions in the workplace and behavioral consequences: Are there any differences between older and younger workers?. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)
- Dello Russo, S. (2014). Psychological Capital Interventions (PCI): A replication and extension. II Congreso Nacional de Psicología Positiva., [Ciência-IUL](#)
- Klonis, A., Passos, A. M. & Dello Russo, S. (2012). Liderazgo de Equipos y las Universidades Corporativas: en busca de la excelencia. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional., [Ciência-IUL](#)

Dello Russo, S., Borgogni L. & Mangiacotti, E. (2010). Exploring internal, concurrent and predictive validity of a competency model in an Italian telecommunication firm: A three-year study. ? Annual Conference of the Division of Occupational Psychology (DOP), The British Psychological Society., [Ciência-IUL](#)

## **Organização e coordenação de eventos**

BRU Seminar Series - Track 1 (2014) , Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) fora do ISCTE-IUL (Internacional)

4th EAWOP Summer School (2014) , Membro de comissão organizadora de curso livre/escola de verão (Internacional)

BRU Seminar Series - Track 1 (2013) , Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) fora do ISCTE-IUL (Internacional)

## **Outras Atividades**

### **Atividades Profissionais**

Universidade de Napoles, Professor Auxiliar Convidado (2009/2010)

Universidade de Roma, Professor Auxiliar Convidado (2010/2011)

### **Cargos de Gestão Académica**

Coordenadora da unidade curricular Liderança e Comunicação Organizacional (2015/2015)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional III (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional I (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2016/2016)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional I (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional III (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional II (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Gestão Internacional de Recursos Humanos e Globalização (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional IV (2017/2017)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2017/2017)

Coordenadora de Especialidade em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2017/2019)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional IV (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional II (2018/2018)



Coordenadora da unidade curricular Gestão Internacional de Recursos Humanos e Globalização (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Concepção da Pesquisa II (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2018/2018)

Coordenadora da unidade curricular Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2018/2018)

## **Prémios**

Premio para as melhores teses de doutoramento em Psicologia Organizacional - 2010 (Internacional)

Premio para revisores excelentes, divisao OB da AOM - 2015 (Internacional)

## **Associações Profissionais**

Academy of Management (2007/-)

EAWOP (2007/-)

SIOP (2010/-)

(c) ibs.iscte-iul.pt // 2020-03-14