

Mestrado em GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Plano de Estudos

1º Ano

ESTRUTURA CURRICULAR

1º Ano – 1º Semestre

	CRÉDITOS	HORAS DE CONTACTO
> Culturas Organizacionais Saudáveis	6.0	24
> Ética e Sustentabilidade em Gestão de Recursos Humanos	6.0	24
> Inovação e Mudança Organizacional	6.0	30
> Investigação em Gestão de Recursos Humanos: Análise de Dados Quantitativos	6.0	24
> Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	6.0	30
Total	30.0*	

1º Ano – 2º Semestre

	CRÉDITOS	HORAS DE CONTACTO
> Optativa Livre	6.0	24
> Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	6.0	24
> Área de Especialização	(6.0x3=18.0)	
Comportamento Organizacional e Consultadoria		
TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NA GESTÃO DE PESSOAS		
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS		
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL E CONSULTADORIA	CRÉDITOS	CRÉDITOS
> Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	6.0	6.0
> Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	6.0	6.0
> Técnicas de Intervenção Organizacional	6.0	6.0
TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NA GESTÃO DE PESSOAS	CRÉDITOS	CRÉDITOS
> Comunicação Digital na Gestão das Pessoas	6.0	6.0
> Equipas Virtuais e E-Liderança	6.0	6.0
> Liderar A Transformação Digital e A Inovação	6.0	6.0
GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	CRÉDITOS	CRÉDITOS
> Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	6.0	6.0
> Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	6.0	6.0
> Regulação e Mercado de Trabalho	6.0	6.0
Total	30.0*	



INFORMAÇÃO GERAL			
DURAÇÃO	LÍNGUA	ECTS	HORÁRIO
2 ANOS	INGLÊS e PORTUGUÊS	120	DIURNO

2º Ano

ESTRUTURA CURRICULAR

2º Ano – 1º Semestre		CRÉDITOS
> Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Unidade Curricular Obrigatória	6.0
> Optativa(s) Livre(s) ou > Estágio in GRHCO ¹	Unidade(s) Curricular(s) Optativa(s)	6.0
	Total	12.0*

2º Ano – 1º e 2º Semestre		CRÉDITOS
> Dissertação ou Trabalho de Projeto de Mestrado em GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E CONSULTADORIA ORGANIZACIONAL	Unidade Curricular Obrigatória	48.0
	Total	48.0*

*120.0 Créditos para Aprovação = 60.0 créditos de unidades curriculares obrigatórias + 18.0 créditos de unidades curriculares da área de especialização + 6.0 créditos das unidades curriculares optativas (unidade(s) curricular(es) optativa(s) livre(s)/estágio) + 48.0 Dissertação de Mestrado/Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional

¹Os créditos relativos às optativas livres no 2º ano/1º semestre podem ser obtidos através da realização de um Estágio em GRHCO.