

Mestrado em GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E CONSULTORIA ORGANIZACIONAL

Plano de Estudos

1º Ano

ESTRUTURA CURRICULAR

1º Ano – 1º Semestre

		CRÉDITOS	HORAS DE CONTACTO
> Culturas Organizacionais Saudáveis	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	24
> Ética e Sustentabilidade em Gestão de Recursos Humanos	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	24
> Inovação e Mudança Organizacional	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	30
> Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	24
> Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	30
Total		30.0*	

1º Ano – 2º Semestre

		CRÉDITOS	HORAS DE CONTACTO
> Optativa Livre	Unidade Curricular Optativa	6.0	24
> Investigação em Gestão de Recursos Humanos: Análise de Dados Quantitativos	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	24
> Área de Especialização		(6.0x3=18.0)	

Comportamento Organizacional e Consultadoria			Transformação Digital na Gestão de Pessoas			Gestão de Recursos Humanos		
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL E CONSULTADORIA		CRÉDITOS	TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NA GESTÃO DE PESSOAS		CRÉDITOS	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS		CRÉDITOS
> Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	> Comunicação Digital na Gestão das Pessoas	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	> Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Unidade Curricular Obrigatória	6.0 24
> Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	> Equipas Virtuais e E-Liderança	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	> Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Unidade Curricular Obrigatória	6.0 24
> Técnicas de Intervenção Organizacional	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	> Liderar A Transformação Digital e A Inovação	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	> Regulação e Mercado de Trabalho	Unidade Curricular Obrigatória	6.0 24
						Total		30.0*

2º Ano

ESTRUTURA CURRICULAR

2º Ano – 1º Semestre		CRÉDITOS
> Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Unidade Curricular Obrigatória	6.0
> Optativa(s) Livre(s) ou > Estágio in GRHCO ¹	Unidade(s) Curricular(s) Optativa(s)	6.0
Total		12.0*

2º Ano – 1º e 2º Semestre		CRÉDITOS
> Dissertação ou Trabalho de Projeto de Mestrado em GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E CONSULTADORIA ORGANIZACIONAL	Unidade Curricular Obrigatória	48.0
Total		48.0*

*120.0 Créditos para Aprovação = 60.0 créditos de unidades curriculares obrigatórias +18.0 créditos de unidades curriculares da área de especialização + 6.0 créditos das unidades curriculares optativas (unidade(s) curricular(es) optativa(s) livre(s)/estágio) + 48.0 Dissertação de Mestrado/Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Total	120.0
--	-------	-------

¹ Os créditos relativos às optativas livres no 2º ano/1º semestre podem ser obtidos através da realização de um Estágio em GRHCO.